



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Kristian Göransson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

491 komp

**MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

**RUBRIK**

ERS 01 - Utbetalning av ersättning enligt SIG till make/maka/sambo/annan person som stannar hemma för att ta hand om barn när soldat fullgör avtalsdagar.

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Soldater och blivande soldater kan inte fullgöra sina avtalsdagar om deras make/maka/sambo jobbar under kvällar, helger eller nätter under tiden som KFÖ/SÖF/SÖB genomförs.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Ersättning borde utbetalas till make/maka/sambo eller annan person som stannar hemma för att ta hand om barn när den ordinarie vårdnadstagaren deltar i övningar för att uppfylla sina avtalsdagar. Ekonomiskt blir det ett stort avbräck om make/maka/sambo måste ta ledigt för att täcka upp för en person som genomför övning. Tillgång till barnomsorg finns inte för kvällar och nätter, om man inte har det i normala fall, och det påverkar soldaters förmåga att delta på övningar och drar ner på förbandens avtalsuppfyllnad. Att soldatens make/maka/sambo ska ta ledigt leder till ekonomiskt bortfall som inte kompenseras i dagens läge. Att förvänta sig att soldatens ska täcka dessa kostnader med övriga delar av ersättningen gör att soldaterna diskrimineras gentemot andra soldater som har bättre förutsättningar för barnomsorg inom vänskrets eller familj. För att underlätta rekrytering av soldater med familj så vore en sådan ekonomisk ersättning utbetalas, samma för dom soldater som idag är beroende av att andra ska kunna ta ledigt utan att bli ersatta för uteblivet ob tillägg. Ensamstående soldater kan helt hindras att delta inom Hemvärnet i dagens läge.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Det förhållande som motionären beskriver är till besvär för en del av vår personal. De som upplever det så är i den åldersgrupp som Hemvärnet så väl behöver. Därför är det av vikt att vi uppmärksammar det och försöker minimera olägenheterna. Hemvärnsrådet föreslår att Rikshemvärnsrådet ges i uppgift att initiera en översyn som i förlängningen leder till en lösning på de upplevda problemen.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet anser att det är viktigt att ge så goda möjligheter som möjligt för den enskilde att vara engagerad i Hemvärnet och det är alltid beklagligt när den enskilde av olika skäl hindras från att delta i verksamhet denne brinner för. Det bör dock konstateras att det i huvudsak är fråga om ett frivilligt åtagande på ideell basis. Det innebär att det krävs att den enskilde också tar ett eget ansvar för att ordna situationen så att denne kan uppfylla sina åtaganden och inte kräver att någon annan tar ansvaret. Rådet tolkar yrkandet om att även "annan" skall kunna få ersättning som att även den som inte har något närmare släktskap med soldaten eller saknar inkomst, exempelvis granne eller pensionär skulle kunna komma fråga för ersättning enligt motionen. SGI, dvs. dagpenning regleras i förmånsförordningen och gäller endast hemvärnets personal, se Hemvärnshandboken 2016 kap 10. Ersättning kan därför inte utgå i enlighet med motionärens vilja på Försvarmaktens eget initiativ utan att man då skulle bryta mot lagen. Dessutom skulle utbetalning ske till någon som inte har ett avtalsförhållande eller annan relation till Försvarmakten, något som inte heller är tillåtet. Idag betalas ersättning endast ut om avtal finns som ersättning för motprestation. Inte heller civila arbetsgivare betalar normalt ersättning för det som motionären efterfrågar. För att tillfredsställa motionärens önskemål krävs beslut om ändring i förmånsförordningen. Rikshemvärnsrådet ser inte någon realistisk möjlighet till framgång med att driva motionen och förordar avslag. Det bör påtalas att det är av vikt att den som inte kan genomföra avtalsövning med eget förband bereds möjlighet göra detta vid annat förbands avtalsövning. Detta är avsett att vara möjligt. Däremot knyter motionen an till en annan mer principiellt intressant fråga. Vad kan samhället göra för att underlätta för den som bidrar till samhällets bästa genom sitt frivilliga deltagande i hemvärnet. Skulle det kunna instiftas nya - eller finns det redan - former som såväl stöttar som utgör incitament för den enskildes deltagande men som är okända idag. I en mer principiell översyn av incitament skulle även frågan om delar som underlättar det rent praktiska deltagandet kunna rymmas.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



**RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Mikael Ström

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

491.komp

**MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

**RUBRIK**

ERS 02 - Instruktörsarvode

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att hemvärnsman som tas ut för att tjänstgöra som instruktör under annat förbands övning anställs under tiden med ett visstidsavtal eller liknande som övningen pågår och får en rimligare lön än de 130kr inkl. semesterersättning som är idag samt att Försvarmakten betalar in avtalspension.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Många hemvärnsmän tjänstgör 3-4 veckor, ibland mer varje år som instruktör utöver sina egna övningar och riskerar därmed att missa värdefulla semesterdagar och inbetald avtalspension med gällande villkor. Man ska inte behöva ta semester eller annan typ av betald ledighet från sin civila arbetsgivare för att den här verksamheten skall fungera. En visstidsanställning med timlön motsvarande den vi får när vi tjänstgör under räddningstjänsten exkl semesterersättning, avsättning till avtalspensionen samt sjuklön om man blir sjuk under tjänstgöringen är ett rimligt krav som ligger helt i linje med samhället i övrigt.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Detta förslag har vunnit gillande vid tidigare Rikshemvårnsting men vi har dock inte sett något resultat ännu. Men skälet till att Hemvärnsrådet bifaller motionen och därmed också yrkar på bifall under Rikshemvårnstinget, är att motionären för in aspekterna semesterlön och pensionsavsättning. Om man betänker den omfattning på arbete som det kan bli för den enskilde så är det högst relevant att även dessa aspekter beaktas.

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



## **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

## **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Inledningsvis bör konstateras att det är frivilligt att tjänstgöra som instruktör. Det innebär också att villkor kan förhandlas. Med detta sagt kan rikshemvärnsrådet ändå konstatera att rådande ordning avseende instruktörsersättning är divergerande. Aktuell fråga har redan tidigare behandlats av Rikshemvärnstinget. Vid tinget 2013 bifölls 2 motioner, E 8.1 och E 8.3 med yrkandena " Att arvodet till hemvärnsinstruktörer inom hemvärnet höjs" resp. "Höj instruktörsarvodet". Redan vid tinget 2013 uppgav företrädare för Försvarsmakten att systemet delvis var obsolet och borde reformeras. Vid 2015 års ting återkom Försvarsmakten och angav bl.a. att: "...ersättningsformen instruktörsarvode, har nyttjats för fler verksamheter och fler personalkategorier än den ursprungligen var tänkt för. Vid Försvarsmakten pagar en inventering av olika ersättningsformer kopplat mot olika verksamheter för hemvarnspersonal. Resultatet av detta arbete kommer att tydliggöra vilken ersättningsform som skall utgå vid viss verksamhet i syfte att ensa ersättningen i hela landet. Detta kan i vissa verksamheter innebära växling från arvode till lön. Resultat och definitioner kommer att inarbetas i nästkommande utgåva av Hemvärnshandboken vilken planeras utges ut vid årsskiftet 2015/16." Dessvärre har detta viktiga arbete fördröjts. Försvarsmakten har nu en pågående översyn av anställningsformer, delvis för att möjliggöra att ovan nämnda arbete fullföljs. Det är en för försvarsmakten prioriterad fråga och grundsynen är att det skall vara anställning i huvudsak med en ökad tydlighet för den enskilde. Redan nu har i vissa delar GSS-avtalet börjat tillämpas men måste justeras för att passa kortare anställningsformer. Då det är klart skall även avtalet förhandlas som kollektivavtal så avtalet uppfyller alla arbetsmarknadens krav. Syftet är att det nya avtalet skall möjliggöra att slutföra arbetet enligt ovan att i huvudsak växla instruktörsarvode till lön och få ett slut på felaktig tillämpning. Det bör tillägga att instruktörsarvodet, det vill säga "130-kronan" är avsett för instruktörstjänst under kortare tid. Den skall ersätta den enskilde för en arbetsuppgift och inte en ersättning för inkomstbortfall. Det är alltså i grunden inte meningen att "130-kronan" skall användas till allt och idag sker det alltså en felaktig användning som drabbar den enskilde. Vid byte av "130-kronan" mot anställning i huvudsak – vari med automatik kommer sociala förmåner - är det rådets uppfattning att motionen skall anses som besvarad.

## **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskotte, besvarad med tillägg att Rikshemvärnsrådet inom medinflytandespåret informerar om användningen av instruktörsarvode. Information kan även delges i tidningen Hemvärnet och på [hemvarnet.se](http://hemvarnet.se).



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

### **MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Gränsjägarbataljonens råd

### **FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

11.Hvbataljonen

### **MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

### **RUBRIK**

ERS 03 - Problem att få korrekt dagpenning utbetald för utlandsboende Hemvårnssoldater.

### **FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att man på HR-centrum fördjupar sig i vilka regler som gäller, och utbildar HR-handläggarna på utbildningsgrupperna, så att de kan stötta den enskilde så att handläggning vid Försäkringskassan blir korrekt.

### **MOTIV** (Utveckla förslaget)

Det finns Hemvårnssoldater som bor och jobbar utanför Sveriges gränser (ex Norge, Finland, Danmark), i vår militärregion så har de fått direktiv att de inte kan räkna med att få dagpenning på samma villkor som de som bor i Sverige. Man kan läsa på Försvarets hemsida att Dag-penning är en kompensation för inkomstbortfall. Enligt gällande lagstiftning och de som framgår i socialförsäkringsbalken, så uppfattas detta som gravt diskriminerande för de drabbade, då det framgår att dessa personer har rätt till ersättning. Dessa personer har rätt till samma villkor, oavsett vilket land de är mantalsskrivna i eller arbetar i. Idag får de endast 72kr/dag, även om de är tjänstlediga för ex KFÖ eller SÖF. Orsaken är troligen okunskap både hos Försvarets HR-handläggare och Försäkringskassans handläggare.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet håller med förslagsställaren att det är viktigt att de som handlägger de ekonomiska frågorna gentemot den enskilde hemvårnssoldaten bör vara vidareutbildad angående vilka regler som gäller för att få en snabb, rättvis och enkel handläggning. Hemvärnsråd Nord tar motionen som sin.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Tyvärr är det inte så enkelt som att motionärens svårighet att få ersättning bygger på bristande kunskap hos HR-handläggare hos utbildningsgrupperna. Försäkringskassan är en egen myndighet och handhar, enligt lag, såväl bedömningen om rätt till SGI, dess belopp som faktisk utbetalning. Försäkringskassan följer här sitt regelverk och anser att de handlar rätt, när de vägrar utbetala SGI i nu aktuella fall. Detta innebär att problemet är utanför HR-handläggarnas och Försvarsmaktens kontroll och att den rätta vägen att pröva frågan är att överklaga Försäkringskassans beslut. Detta behöver göras av den enskilde.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.





## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Fk. Lennart Fjellman

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

135:e Bevakningskompaniet

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ERS 04 - Ekonomiskt bidrag för datastöd till tjänstens administrativa sysslor.

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Inrätta ett ekonomiskt kompensation till administrativ personal på bat/komp avseende datastöd.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Allt ska nu mera göras på datorn. Mailkorgen är alltjämt full med inventeringslistor, oftast i minst tre olika former. Utbildningsdokument varvas med information och kallelser av allehanda slag. Det datorstöd från myndigheten som tillhandahålles för att lösa denna löpande och alltjämt växande uppgift sträcker sig oftast till en fältdator och/eller tillgång till en datorstation på den regionala utbildningsgruppen. Det krävs inte så mycket fantasi för att inse att den lösningen i grunden är dysfunktionell. Fältdatorn saknar oftast både batteri och hårddisk och avståndet till utbildningsgruppen kan vara stort. I mitt fall är avståndet tur och retur närmare 50 mil till utbildningsgruppen, och att i det läget spendera stora resurser i både tid och pengar på att göra en resa, bara för att utföra administrativa uppgifter är ju så klart ohållbart. Likväl verkar myndigheten mer eller mindre utgå ifrån att man skall ha tillgång till datorstöd både i form av mjukvara och hårdvara. Detta är ohållbart. Dom enskilda befattningshavarna skall icke behöva avsätta egna medel eller materiel för att skaffa sig datastöd så att, en från myndigheten tilldelad, uppgift skall kunna lösas. Detta skall myndigheten stå för. Jag föreslår därför att detta snarast löses så att befäl på samtliga nivåer som kan tänkas behöva datorstöd i form av mjukvara eller hårdvara kompenseras. Om denna kompensation sker via en personlig tjänstedator med adekvat programvara, höjd befattningsersättning(kopplat till faktiskt kostnad) eller någon form



av annan extra ersättning(kopplat till faktiskt kostnad) låter jag vara osagt, men problemet måste lösas.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsråd Nedre Norrland kan bara konstatera att datastöd är ett måste i det dagliga arbetet.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

**Bifall**

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Redan när systemet med befattningspeng valdes avsågs normal omfattning och användning av egen dator täckas av denna peng. Motionen tyder på att utbildningsgruppen lägger ut mer arbete på den enskilde än vad som avsetts vilket är olämpligt. Ett utgångsläge är att när tjänsten och arbetsuppgifterna kräver särskild utrustning så skall Försvarsmakten tillhandahålla denna. Det vill säga – utöver telefon, dator och internet – som det ändå får förutsättas att den enskilde har. För göromål av ökad omfattning, kan vid särskilda behov, annan utrustning tillföras. Tycker den lokala utbildningsgruppen att den tjänst som den enskilde utför är viktig och måste utföras av soldat istället för en anställd på gruppen och sådant särskilt behov finns kan utrustning tilldelas. Chef organisationsenhet (C OrgE) kan i så fall fatta beslut om tilldelning av den utrustning som krävs. Befattningspengen täcker inte heller kostnader såsom utlägg för kopiering vilket kan ersättas som kostnadsersättning såvitt inte myndigheten har tilldelat nödigt förbrukningsmateriel.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskotte, besvarad med tillägg att Rikshemvärnsrådet inom medinflytandespåret informerar om stöd till administrativa sysslor. Information kan även delges i tidningen Hemvärnet och på [hemvarnet.se](http://hemvarnet.se).



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

193.komp / Värmlandsbataljonen

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

193.komp / Värmlandsbataljonen

**MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

**RUBRIK**

ERS 05 - Hundekipage i förbandsreserven

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att: Hundförare i förbandsreserven skall få ersättning för sin hund vid övning i samma utsträckning som hundförare i befattning

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Att hålla kompaniernas hundekipage aktiva och befattningarna välfyllda kräver ett långsiktigt arbete. Det är inte ovanligt att en hundförare har en nyupplärd hund klar innan en befattning är ledig. Dessa ekipage placeras i förbandsreserven men får idag inte någon ersättning vid utbildning. I nya Handbok Hemvärn framgår tydligt att förbandsreserven är en enhet som vi skall arbeta aktivt med. Personalen där skall vara lika välutbildad och krigsduglig som personalen i befattning så att de utan vidare kan ersätta uppståndsna vakanser. Sett till detta bör de ha samma ekonomiska förutsättningar.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

C K 3 Hemvärnsråd instämmer med motionärens förslag. Skickas vidare till Rikshemvårnstinget.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

I organisationen kommer det nu att tillföras en "kloss" som i system PRIO heter Hv-

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



reserv på bataljonsnivå. I och med detta bifallas motionärens önskan. I denna "kloss" kommer rader för hundförare, som är utöver befintliga befattningar, att kunna placeras och därmed få ersättning för hunden. Hur många rader/individer som kommer avsättas per bataljon är under beredning liksom krigsplaceringen av hundarna. Dessutom får även hundbefälet möjlighet att handa kompetens-/reservhund från 2018 varvid det även där faller ut ersättning. Fastställda beslut ska vara klart senast vid årsskiftet 2017/2018.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

### MOTIONÄR

Kenneth Böndergaard

### FÖRBAND/ENHET

36:e Hvbatstab

### MOTIONSKATEGORI

Ersättningar

### RUBRIK

ERS 06 - Likställa ersättningsnivå dagersättning Hv-soldat som genomför KU utbildning och rekryt vid GU

### FÖRSLAG

Tinget beslutar om att;

Verka för att Förordning (1995:239) om förmåner till totalförsvarspiktiga 2 kap. 1 § får tillägget gällande Hv-soldater lika Förordning (2010:590) om grundläggande och kompletterande militär utbildning inom Försvarsmakten 12 § med lydelse;  
Den som genomgår utbildning enligt denna förordning har rätt till ersättning.  
Försvarsmakten får meddela föreskrifter om ersättnings storlek.

Verka för att Försvarsmakten utfärdar FFS med lydelse motsvarande Försvarsmaktens föreskrifter om tillämpning av förordning (2015:613) om militärgrundutbildning enligt 18 § som lyder; Rekryter som genomgår utbildning enligt förordning (2015:613) om militär grundutbildning ska i månadsersättning erhålla 10 procent av det vid varje tillfälle gällande prisbasbeloppet enligt 2 kap. 7 § socialförsäkringsbalken (2010:110).  
Omräkning skall då ske från månad till dagar.

### MOTIV

De regler för ersättning som gäller idag har tappat den koppling mellan ersättning för Hv-soldat och soldater under grundläggande utbildning som tidigare fanns, när även de värnpliktigas ersättningsnivå var 72:-/dag.

Dessutom har inte ersättningsnivån för Hv-soldater höjts på över 20 år.

Genom ovan nämnda regeländringar, skulle kopplingen mellan Hv-soldat och rekryter återskapas. Utöver detta, behöver man ej genomföra särskilda översyner av beloppen, då dessa är kopplade till rådande prisbasbelopp.

För den enskilde soldaten, skulle ersättningsnivån höjas rejält, från dagens 72:-/dag till



149:-/dag, med nu gällande prisbasbelopp. Ovanstående förändring, syftar ytterst till, att skapa ett ökat incitament för ett ökat deltagande på den allt mer viktiga KU-verksamheten.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Blekinge Hemvärnsråd anser, att motionären motiv väl belyser ersättningseftersläpningen.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

3 § förmånsförordningen hänvisar till Förordning (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga 2 kap. 1 § och som alltså talar om att en hemvärnssoldat har samma dagarsättning som en värnpliktig. Därmed gäller redan det som motionären önskar.

Varje gång ersättningen höjs för den som gör värnplikt höjs med automatik även ersättning för hemvärnssoldat.

Motionen är aktuell och har redan varit föremål för Regeringsbeslut under beredningstiden för motionen. Regeringen har beslutat om ersättning om 146 kr per dag och detta träder ikraft den 1 oktober 2017.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Mats Westin

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

151. Komp

**MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

**RUBRIK**

ERS 07 - Översyn av befattningsersättningen

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att höja befattningspengen för kvartermästare vid Hemvärnets Insats/Båt/Und kompanier.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Idag så skiljer det i befattningspeng mellan en kvartermästare på ett hemvärnsbevakningskompani och en kvartermästare på ett hemvärnsinsatskompani tillika ett hemvärnsunderrättelsekompani/båtkompani. Med tanke på den större mängd materiel och fordon som finns på ett de senare kompanierna jämte Hv bevakning, som kräver en större insats vid inventering, grundtillsyn, reparationer, återlämning och utöver detta som under övning och insats kräver mer planering och verkställighet runt logistiken. Med detta så yrkar jag på höjd befattningspeng för kvartermästare på HV insats/båt/und kompanierna.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet konstaterar att det idag skiljer 400 kr i befattningspeng mellan kvartermästare vid Hemvärnets Insats/Båt/Und och bevakningskompanier.

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Rikshemvärnsrådet bedömer dock att den beskrivna situationen inte löses genom höjd befattningspeng för dessa personalkategorier. Den aktuella motionen har ett samband med den diskussion som förs om det allt mer betungade arbete som läggs på befattningshavare såsom kvartermästare. Av motionärens beskrivning framgår att denne gör sådant som någon annan, det vill säga anställd i Försvarsmakten borde göra. En del utbildningsgrupper tycks överutnyttja kvartermästaren. En del av det som anförs i motionen, såsom grundtillsyn, inventering och reparationer skall sålunda normalt utföras av fast anställd personal. Om kvartermästaren utför sådant som ankommer på fast anställd bör kvartermästaren korttidsanställas. Det bör påpekas att det för inventering anges i Hemvärnshandboken 2016 att särskild ersättning skall utgå. Stödadministration, logistikhantering - och nu senare PRIO - är sådant som inte heller skall lösa av kvartermästaren inom befattningspengen utan det åligger försvarsmakten. Vid bristande personalresurser på organisationsenhet (OrgE) lastas uppgifterna över på kvartermästare istället för att omfördelas inom OrgE och enskilda hemvärnsmän tar - av måhända missriktad välvilja - på sig allt mer uppgifter utöver vad befattningspengen varit avsedd för. När befattningspengen en gång fastställdes var det just utifrån förutsättningar angående vad som ingick i kvartermästarens tjänst. I det perspektivet var inte en större skillnad mellan olika typer av kvartermästare och ingen större skillnad avseende befattningspengen var motiverad. Lösning av problemet är därför inte en höjd befattningspeng utan att tydligt förklara vad som ingår och omfattas av nuvarande befattningspeng. Systemet tillämpas idag inte alltid som det var tänkt och som avses med befattningsbeskrivningarna. Genom att återgå till den ordningen bör beskrivna problem kunna undanröjas. I den nyligen genomförda dimensioneringsutredningen av utbildningsgruppernas organisation har förslagits att ytterligare personal tillförs utbildningsgrupperna, bland annat just för att hantera förbandens materiel. Om förslaget förverkligas kommer även den vägen en lättnad att ske.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.





## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Christopher Malkki

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

422. HvInsKomp

**MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

**RUBRIK**

ERS 08 - Avskrivning av studielån för soldater i Hemvärnet

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Den som fullgör sitt avtal i Hemvärnet borde få sitt ev. studielån avskrivet med en viss procent varje år.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Som soldat i Hemvärnet bidrar Du till att värna om vårt land. För att få fler att aktivt engagera sig i Hemvärnet borde det erbjudas fler förmåner. En sådan förmån kan vara att soldatens eventuella studielån skrivs av allt eftersom soldaten fullgör sitt kontrakt i Hemvärnet. I de militärdemografiska underskottsområdena kan detta bli ett incitament för att fler skall ansluta sig till Hemvärnet.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet tycker att förslagsställaren har ett intressant förslag som skulle kunna utvecklas till något riktigt bra och beslutar att tillstyrka motionen och skickar den vidare till Rikshemvärnsrådet. Motionen är ett utmärkt exempel på att tänka utanför boxen och att hitta incitament med att vara en del av Hemvärnet. Rikshemvärnsrådet uppmanas att samverka med myndigheter som t.ex. CSN för att hitta lösningar i linje med förslaget.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet anser att tanken är intressant. De flesta förmåner har dock varit

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



med väldigt länge och nya tider ger nya infallsvinklar på förmåner och incitament som skulle kunna öka attraktionskraften ännu mer. Just frågan om studiemedel har bl.a. också diskuterats i frågan om värnpliktigas förmåner. Dock är inte studiemedel något som Försvarsmakten rår över. Ett förslag i denna del låter sig ej drivas inom försvarsmakten utan kräver politiskt fattade beslut som kräver lagändring omfattande flera myndigheter. Det måste också klarläggas vem som skall stå för kostnaden som i slutändan belastar CSN. Utan att låsa sig vid just motionärens förslag skulle en genomlysning av förmånssystemet i ett större sammanhang med fokus på förmåner anpassade till dagens samhälle kunna identifiera möjliga incitament. I nuvarande form ser dock rådet ej någon möjlighet till framgång med just motionärens yrkande och förordar avslag.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskotte, avslag med tillägg om ett förtydligt uppdrag till Rikshemvärnsrådet om att arbeta för nya förnyade mervärden som inte behöver vara ekonomisk ersättning.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Erik Andersson (0722292851)

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

172. inskomp

**MOTIONSKATEGORI**

Ersättningar

**RUBRIK**

ERS 09 - Förtydligande angående dagpenning för in/utryckningsdag på lör, sön el. helgdag.

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Klart och tydligt beskriva vad som gäller vid berättigande till dagpenning vid tjänstgöring kortare än 3 dagar och in/utryckningsdagar på lör, sön el. helgdag samt vad som stödjer detta.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

HvH 2016 säger att inkomstbortfall måste styrkas med intyg om löneavdrag från arbetsgivare vid ovan nämnda situationer för att erhålla dagpenning för dessa dagar. Gällande förordningar om ersättningar till Hemvänsmän/frivilliga säger " visar att han eller hon förlorar arbetsinkomst på grund av tjänstgöringen" Alltså inget om något eventuellt intyg från arbetsgivaren. En utbildningsgrupps tolkning av HvH är att det fordras ett intyg om ledighet från arbetsgivaren för just den dagen man yrkar ersättning. En person med hög lön som tar tjänstledigt för dagar som inte är in/utryckningsdag på lör, sön el. helgdag kan förlora arbetsinkomst p. g. a. tjänstgöringen och borde på så vis vara berättigade till dagpenning på in/utryckningsdagen på lör, sön el. helgdag. Då utbildningsgruppens tolkning som jag anser är felaktig grundas i ett både felaktigt och missvisade påstående i HvH 2016 efterfrågar jag ett tydligt klagörande kring detta.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Frågan var uppe under 2015, där man efterfrågade broschyrer, eller liknande med tydliggörande av de förmåner/ersättningar som utgår vid olika tillfällen, vi ser att behovet kvarstår

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



## **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

## **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Dagpenningen vid tjänstgöring framgår av Förmånsordningen, som sedan brutits ner i en tillämpning i Hemvärnshandboken 2016 (HvH). Otydligheter i skrivningen av HvH har påtalats i aktuell fråga. I ett kommande ändringstryck till HvH 2016 kommer därför nu ett förtydligande. Där framgår bland annat: ”10.1.1.....Dagpenning för in- och utryckningsdag som infaller på lördag, söndag och/eller helgdag utbetalas endast om hemvärnssoldaten visar att han eller hon förlorar arbetsinkomst på grund av tjänstgöringen. Även vid utbildning/tjänstgöring som är kortare än tre dagar betalas dagpenning ut om den enskilde visar att han eller hon förlorar arbetsinkomst på grund av tjänstgöringen. Förlorad arbetsinkomst måste styrkas med intyg från arbetsgivare...” Exempel: En hemvärnssoldat med fyradygnsavtal rycker in till KFÖ torsdag morgon. Tjänstgöringen omfattar fler än två dagar och rätt till dagpenning föreligger för torsdag, fredag och lördag dock ej söndag. Om han/hon skulle ha arbetat under söndagen föreligger rätt till dagpenning vid förlorad arbetsinkomst mot uppvisande av intyg från arbetsgivaren. Med detta borde motionärens önskan uppfyllas.

## **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

## **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.