



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Johannes Jeppsson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

49.bat, Norra skånska bataljonen, stab

**MOTIONSKATEGORI**

Övrigt

**RUBRIK**

ÖVR 01 - Bronsmedaljers bärande

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att bronsmedaljerna, HvBMm3stjärn, HvBMm2stjärn och HvBM ska kunna bäras jämte övriga utmärkelser, oavsett valör.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Bronsmedaljerna följer inte i någon sekvens, före ädlare valörer. De utdelas ofta efter det att mottagaren har fått minst silvermedalj och bronsmedaljen kan dessutom utdelas upp till tre gånger. Den som tilldelas andra eller tredje bronsmedaljen har ofta redan fått en eller flera av de ädlare. Hemvärnet och mottagaren, är inte betjänta av att det utdelas utmärkelser som hamnar i byrålådan. Dessutom ska man inte underskatta de insatser som ligger bakom och som motiverat att mottagaren blivit värdig sin bronsmedalj.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet instämmer med motionärens förslag. En soldat som mottagit medaljer av olika valör bör kunna bära dessa när tillfälle gives. Hemvärnsrådet föreslår Rikshemvårnstinget att bifalla motionen.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionen belyser en uppkommen brist i medaljhantering som inte överensstämmer med den ursprungstanke som fanns vid instiftandet av bronsmedaljerna. Vid instiftande av bronsmedaljen var tanken att den skulle vara fristående från övriga valörer, dvs att

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



bronsmedalj skulle kunna bäras jämte övriga hemvärnsmedaljer. Emellertid har uniformsreglementet på senare tid förändrat regler kring bärandet av medaljer, inklusive hemvärnets medaljer, och visar nu klart och entydigt på att endast den högsta valören får bäras. Rikshemvärnsrådet ser positivt på frågan som innebär att enskild soldat som erhållit bronsmedalj för förtjänstfull insats skall kunna bära denna. Rikshemvärnsrådet har redan påbörjat ett arbete för att bronsmedaljerna kopplas bort från silvermedaljen såsom ursprungligen var avsett, och att dessa därmed skall kunna bäras tillsammans med medaljer av högre valör.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Fk. Lennart Fjellman

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

135:e Bevakningskompaniet

**MOTIONSKATEGORI**

Övrigt

**RUBRIK**

ÖVR 02 - Rutinmässiga hörselkontroller av hemvärnspersonal.

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Säkerställ rutinmässiga hörselkontroller av hemvärnspersonal för att undvika problem eller utebliven ersättning vid skada.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Förra årets KFÖ blev väl spännande för Fk.Fjellman. När Fjellman skulle manövrera den elektriska pallyften detonerade batteriet. För er som eventuellt kan vara obekant med kraften i ett 12v bilbatteri kan meddelas att det är närmare en tryckgranat på nära håll. Det gick hyfsat bra, men det ringde och ringer fortfarande i öronen. Hur som helst så fylldes tillbuds rapporten i och skickade in. Efter diverse turer hade ärendet hamnat hos Försäkringskassan som hörde av sig om eventuell skada. Nu upplever jag att jag inte fått nån ren hörselnedsättning, men väl tinnitus. I samtalet med försäkringskassan framkom dock nått oroväckande. Om jag hade fått en hörselnedsättning så hade dom haft svårt att bestyrka den. Detta då det inte finns nått tydligt "före" värde. Den sista hörselkontrollen jag mins var den under mönstringen. Det är 20+ år sedan, och nån rutinmässig hörselkontroll av hemvärnspersonalen görs ej vad jag vet. Detta utgör således en risk att vår personal kan skada sin hörsel och ej få ersättning för skadan. Hörselskador är väl även något som man kan anse vara av en ökad risk i vår verksamhet. Jag anmodar därför med denna motion om att snarast åtgärda detta så att ingen råkar onödigt illa ut.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Bifall vid Hv råd Nedre Norrland 170511. Angeläget med tanke på att den enskilde hemvärnssoldaten inte ska lida om olyckan är framme.

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



## **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet bedömer att frågan om hantering i samband med risker för att utsättas för hörselskador är av största vikt. Naturligtvis bör tjänstgörande Hemvärnspersonal ha tillräckligt skydd och kunskaper om eventuella bullerrisker där man tjänstgör. Hörselskador indelas i dels bullerskador orsakade av långsiktigt buller, dels akuta skador uppkomna vid enskild händelse. Beträffande långvarigt buller gäller följande: I Försvarmaktens medicinska bedömningsgrunder 2016 regleras att hörselkontroller genomförs av Totalförsvarets rekryteringsmyndighet (TRM) innan påbörjad utbildning (för bl a GMU/GU-ny). Detta inkluderar rekryter för Hemvärnet. Vidare anges att hörselkontroller för civila sökande till Hemvärnet ska genomföras av Försvvarshälsan. I Reglemente Grund- och repetitionsutbildning 2016 ska samtliga rekryter i samband med utbildningens avslutning genomföra hörselkontroller. Försvvarsmedicinskt centrums bedömning är att kravet på regelbundna hörselkontroller inte är tillämpligt för Försvvarsmakten avseende hemvärnssoldater, då dessa enbart tjänstgör under 4 – 13 dagar per år. Under denna korta tid kan inte någon hörsel-försämring orsakad av längre tids påverkan uppstå. Beträffande akuta skador gäller följande: När en arbetsskada anmäls av en hemvärnssoldat till Försäkringskassan (FK) ska FK enl. Lagen om statligt personskadeskydd bedöma om den skadade omfattas av försäkringen (har skadan inträffat under tjänst inom FM). Om så är fallet är det Kammarkollegiet som reglerar eventuell ersättning till den skadade utifrån medicinsk påverkan (sveda/värk, lyte och men samt invaliditet). I varje enskilt fall gör en läkare bedömning utifrån kvarstående besvär. Vid reglering av bullerskador finns det inget krav från kammarkollegiets sida att den skadade ska kunna uppvisa ett "ursprungsaudiogram" taget en viss tid innan det att olyckan inträffade. Rutiner för akut hörselskada finns således. Rikshemvärnsrådet bedömer att det därmed inte finns något behov av rutinmässiga hörselkontroller av hemvärnspersonal. Således anser Rikshemvärnsrådet att motionen bör anses besvarad.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad



## **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Mihai Saulescu

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

244. Trafikpluton

**MOTIONSKATEGORI**

Övrigt

**RUBRIK**

ÖVR 03 - Inkludera Hemvärnspersonal till Försvarsmaktens tjänstgöringsmedalj för rikets försvar

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Ersätt tjänsteårstecken med tjänstgöringsmedalj för rikets försvar till hemvärnspersonal, men behåll tjänsteårstecken och veteranmärke för veteraner

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Försvarsmakten har instiftat en tjänstgöringsmedalj för rikets försvar och tilldelas soldater, sjömän och gruppchefer, GSS (kontinuerligt anställda, GSS/K som tidvis anställda, GSS/T). Medaljen finns i tre valörer samt med banddekoration och tre kronor. Den finnas i BRONS, och tilldelas den som har sammanlagt fyra års tjänstgöring, SILVER, till den som har sex års tjänstgöring och GULD, till den som har åtta års tjänstgöring. Den som har sammanlagt tolv års tjänstgöring tilldelas dessutom medaljen i GULD med banddekoration och tre kronor. Som det är stipulerat idag får kontinuerligt tjänstgörande, GSS/K medaljen för fast tjänstgöring i Försvarsmakten. Tidvis tjänstgörande, GSS/T får medaljen genom att alternera/växla mellan sitt civila arbete/studier med att tidvis tjänstgöra i Försvarsmakten.

Hemvärnspersonal däremot får ett tjänsteårstecken vart femte år, vilket är att anse som föråldrat och tillhör en förfluten tid, varför det nu är hög tid att se över gällande "medalj/belöningsystem" så att även Hemvärnspersonal inkluderas till ovan nämnda medalj. Hemvärnspersonal är en värdefull resurs för Sveriges försvar, vilka tillsammans med övriga Försvarsmakten bidrar till att öka den operativa förmågan.

Hemvärnspersonal tjänstgör i mångt och mycket likt tidvis tjänstgörande, GSS/T genom att alternera/växla mellan sitt civila arbete/studier med att tidvis tjänstgöra i Försvarsmakten/Hemvärnet. Därför bör även Hemvärnssoldater och befäl få tilldelad

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



tjänstgöringsmedalj för rikets försvar under liknande förutsättningar som tjänstgörande GSS i Försvarsmakten. Medaljens utförande bör med fördel vara samma som Försvarsmaktens eftersom Hemvärnet tillsammans med Försvarsmakten de facto är grunden till Sveriges försvar.

Därmed torde man kunna ersätta de åldriga/förflutna tjänsteårstecknen med Försvarsmaktens tjänstgöringsmedalj för rikets försvar.

I och med att man blir veteran så upphör tillgodoräkandet av tid för medaljen och då så övergår man att tilldela veteraner enligt nuvarande system, det vill säga de erhåller tjänsteårstecknet på samma sätt som idag.

Jag anser att detta är ett stort och viktigt steg för att ytterligare räta ut de "vattentäta skotten" som i många avseende tyvärr finns kvar mellan Hemvärnet och Försvarsmakten.

För den som i framtiden tilldelas tjänstgöringsmedalj för rikets försvar kommer detta att ha ett enormt stort värde för den enskilde hemvärnssoldaten/befälet.

#### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

GSS-T och Hv insats har liknande tidsmässiga avtal. Arbete pågår inom RikshvRådet med medaljer/årsmärken och kommer att presenteras på tinget, men det behandlar enbart Hemvärnets egna utmärkelser

#### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionären tar upp en viktig frågeställning beträffande tjänstgöringsmedaljer inom hemvärnet. Rikshemvärnsrådet anser att tanken med tjänstgöringsmedaljer inom hemvärnet är bra, men utmärkelsen behöver anpassas till vår egen verksamhet och våra förutsättningar. Tjänstgöringstiden är betydligt längre inom Hemvärnet jämfört med GSS/K och GSS/T soldater inom Försvarsmakten. Rikshemvärnsrådet fångade tidigt upp frågan om tjänstgöringsmedalj för Hemvärnet. Sedan ett år tillbaka pågår ett arbete inom Rikshemvärnsrådet med att ta fram underlag för instiftande av en utmärkelse motsvarande tjänstgöringsmedalj som därmed skall ersätta tjänsteårstecken. Efter sommaren 2017 lämnade Rikshemvärnsrådet in en PM (förslag till statuter mm) i en hemställan om införande av nämnda medalj till Försvarsmakten.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



**RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.





## Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Pär Ahlgren

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

251. komp

**MOTIONSKATEGORI**

Övrigt

**RUBRIK**

ÖVR 04 - Möta det ökade hotet från drönare

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att man snarast utreder både hotbild och tar fram möjliga motmedel avseende maskering, skydd, störning och bekämpning.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Drönare/UAV/UAS blir en allt större del av vår vardag. Så även inom det militära där drönare kommer vara allt från stora farkoster som kan åka runt jordklotet på uppdrag, till små enheter som kan bäras i ryggsäcken och vid behov ge information om läget 50 m framför egen gruppering. Med den ökade hotbilden bör man ta för givet att drönare ingår i hotbilden för alla scenarion som Hemvärnet kan möta i framtiden, oavsett om det är skyddsvaktsuppdrag i fredstid där en obehörig part vill kolla in skyddsobjektet med en kamera på en drönare, ett skymningsläge där drönare skickas in för att utföra underrättelseinhämtning eller utföra sabotage, ett krigsläge där drönare kontrollerar terrängen framför en fientlig framryckning. Vi måste räkna med att drönare ingår i hotbilden i alla lägen redan idag, men vi saknar helt beredskap för detta.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemmabygga UAV används idag på slagfältet. Hur man skyddar sig mot dessa är högaktuellt och behöver utredas

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall



### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionen tar upp ett synnerligen aktuellt och hett ämne rörande hantering av så kallade drönare/UAV/UAS och den problematik som dessa innebär. Dessa hot är väl kända inom Försvarsmakten som kontinuerligt följer utvecklingen. Vid behov anpassas förbandens tekniksystem och taktik kopplat till nya och/eller utvecklade hot. Inom Hemvärdnet är det HvSS som följer den militärtekniska utvecklingen i syfte att anpassa hemvärnsbataljonernas taktik och stridsteknik för skydd mot luftburna system. Delar av detta arbete är förenat med sekretess och vissa anpassningar till nya hot delges nödvändigtvis inte i samband med övning utan först vid skarp insats eller när högre chef finner det lämpligt.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Fk Joakim Mårdberg

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

26.hvbat Järva

**MOTIONSKATEGORI**

Övrigt

**RUBRIK**

ÖVR 05 - "Uniform på jobbet dagen" enligt engelsk modell

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

En gång per år genomförs "Uniform på jobbet dagen" där samtlig personal i Hemvärnet, som vill, har på sig sin uniform till jobbet i syfte att synliggöra oss och samtidigt entusiasmera och väcka intresse för Hemvärnet.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

I Storbritannien genomförs årligen en "Uniform på jobbet dag" (Uniform to Work Day) där 20000 reservare har möjlighet att ta sin uniform till jobbet, i syfte att synliggöra och fira deras frivilliga engagemang till förmån för landets försvarsmakt. Att etablera ett likartat koncept i Sverige skulle, utan att på något sätt medföra en kostnad för Hemvärnet, ge följande fördelar:

1. Personal i Hemvärnet skulle med stolthet kunna bära sin uniform till och på jobbet och på så sätt få kollegor, vänner, familj och medmänniskors erkänsla och uppskattning för sitt frivilliga engagemang. Detta skulle i sin tur leda till att hemvärnspersonalen kommer bli mer positivt inställda till Hemvärnet och att vi därigenom kommer kunna bibehålla personal längre.
2. Ur ett rekryteringsperspektiv, under en dag, rör sig i samhället potentiellt över 20000 reklampelare som kommer att intressera, entusiasmera och i förlängningen rekrytera till Hemvärnet. Uppmärksamhet för detta evenemang borde även ge gratis massmedial uppmärksamhet.

Mitt förslag är att tinget ger Rikshemvärnsrådet i uppgift att undersöka Storbritanniens erfarenheter av evenemanget, möjligheten att kopiera konceptet och slutligen att arbeta för att etablera en Svensk "Uniform på jobbet dag".



### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet anser att motionärens grundtanke är både spännande och djärv. Motionen ligger dessutom rätt i tiden med tanke på den positiva uppmärksamhet hemvärdet och FM fått i samband med Aurora 17. Motionären visar på hur vi på ett enkelt sätt även fortsättningsvis kan nyttja det uppkomna momentum som uppstått i samband med försvarmaktsövningen och därigenom synliggöra hemvärdet genom införandet av "uniform på jobbet dag". På så sätt kan vi genom enkla medel visa på att hemvärdet är en del av samhället. UniR 1.1.3.1 reglerar uniforms bärande men chef organisationsenhet (C OrgE) kan själv besluta om införande av lokal avvikelse och därmed instifta tillfällen med lokal prägel för bärande av uniform. Rikshemvärnsrådet anser att det finns en stor vinst i att införa en gemensam nationell dag för bärande av uniform och yrkar därför bifall till motionen.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Christopher Swanson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

492.insatskompaniet

**MOTIONSKATEGORI**

Utbildning

**RUBRIK**

UTB 01 - Erbjud Försvarshögskolans Grundkurs i Krigsvetenskap 30 hp till hemvärnsbefäl

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Rikshemvärnsrådet ska verka för att Försvarshögskolans Grundkurs i Krigsvetenskap 30 hp ska erbjudas hemvärnsbefäl som en del av Hemvärnets chefsutbildning, antingen som ett obligatoriskt moment eller en utvecklande kurs. Kursen ska erbjudas i en studieform anpassad för att studenten har en annan huvudsysselsättning.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Det ställs allt högre krav på utbildning för Hemvärnets chefer och den stora ökningen ligger för plutonchefer och uppåt. Det märks bland annat på den mängd kurser på HVSS som måste genomföras. Dock är det främst "hantverket" som lär ut på HvSS. Den teoretiska förståelsen för krig är inget som ett hemvärnsbefäl får sig till dels i någon större utsträckning.

Den första kursen på officersprogrammet är Grundkurs i Krigsvetenskap 30 hp. Kursen ger grundläggande förståelse krigsföring och redogör för en del av de klassiska teorierna som formar diskussionerna kring krigsföring. Studenten får bekanta sig med utvecklingen av teorier om krig och krigföring samt centrala krigsvetenskapliga begrepp och frågeställningar. Kursen ger en grundläggande förmåga att med vetenskaplig metod och militärteoretiska begrepp analysera samtida utmaningar rörande skapandet och utnyttjandet av militära maktmedel. Den är uppdelad i fyra delkurser; Militärteori, Militärstrategi och användande av våld, Stridskrafter och operativ planering samt Irreguljär krigsföring och operativ planering. Förutom till officersprogrammet så Försvarshögskolan också kursen som en fristående kurs i sitt civila kursutbud som vem

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



som helst som är högskolebehörig kan söka.

Att erbjuda en grundkurs i Krigsvetenskap skulle ge hemvärnsbefälen en helt ny plattform att såväl bygga vidare sin kunskap på under fortsatta kurser inom Hemvärnets utbildningssystem, som när de ställs inför de problem som de ställs inför i sin dagliga tjänst. Utöver det så skulle kursen kunna hjälpa till att stärka hemvärnsbefäls status.

Hemvärnsbefäl som normalt har ett civilt arbete har dock liten möjlighet att frigöra tid till att genomföra kursen. Därför skulle en anpassning, för att passa hemvärnsbefäls livssituation, behöva göras. Ett bra upplägg är att genomföra den som en distanskurs på halvfart med ett fåtal lite längre seminarietillfällen, där kursens delar med obligatorisk närvaro skulle kunna koncentreras. Kursen skulle alltså genomföras under två terminer istället för normalt en. En normal chefskurs på HvSS är tio dagar. Seminarietillfällena i samband med varje delkurs avslut skulle kunna genomföras som förlängda helger. Därmed skulle kursen kunna vara betydligt lättare för den enskilde att planera in kursen med familj och arbetsgivare än en vanlig HVSS-kurs.

Kurser på högskola, och i synnerhet i form av distanskurser, är ett väldigt kostnadseffektivt sätt att utbilda personal. Klasserna kan vara stora och lärarinsatserna är relativt begränsade då studenten förväntas ta ett stort eget ansvar för sin utbildning. För att göra kursen attraktiv inom Hemvärnets utbildningssystem så skulle Försvarsmakten kunna stå för lån av kurslitteratur och resor till och från seminarietillfällena. Kostnaden att erbjuda Grundkurs i Krigsvetenskap skulle förmodligen bli billigare än en vanlig 10-dagarskurs på HvSS.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Förslaget är positivt, både ur likabehandlingsperspektivet och för att lyfta Hemvärnets personal till en ny och högre nivå. Sådana utbildningar bör anpassas till de tidsmässiga förutsättningar som de enskilda har och de bör inte ingå som obligatorium för befordran. Hemvärnsrådet yrkar bifall till motionen.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionären belyser möjligheten att ge högre chefer en ökad förståelse för ämnet krigsvetenskap. Rikshemvärnsrådet stöder hemvärnsrådets yttrande i frågan.

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Rikshemvärnsrådet anser vidare att det finns två möjligheter att erbjuda hemvärnsbefäl utökade kunskaper i krigsvetenskap. 1) FM köper uppdragsutbildning av FHS vilken levereras med 25% studietakt under år med 7,5 HP per termin och kan vara en kombination av seminarier och distansstudier. 2) Hemvärnsbefäl med högskolebehörighet söker på egen hand den fristående kursen krigsvetenskap 30 HP och genomför den på Karlberg tillsammans med de kadetter som utbildas mot taktisk officer, ett alternativ som motionären redan belyser i sin motion.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt yrkande från Pär Ahlgren och Gustaf Nordström, bifall.



## Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Johannes Jeppsson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

49.bat, Norra skånska bataljonen, stab

**MOTIONSKATEGORI**

Utbildning

**RUBRIK**

UTB 02 - Utvecklad förmåga att hantera störningar enl. Shannon & Weavers kommunikationsmodell

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att Försvarsmakten utvecklar metodik och teknik för att kunna träna chefer på olika nivåer att bemöta och hantera verksamhetshämmande störningar som uppstår p.g.a. det moderna informationssamhällets möjligheter.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Till skillnad från gångna tiders svårigheter att fortlöpande inhämta information från omvärlden så har vi idag alla tillgång till all den information som vi vill ha, oavsett om den är sann eller falsk eller om den behövs för vår tjänst eller ej. Den enskilde soldaten kan både inhämta och avlämna information via sin smartphone. Det sker också hela tiden. Innan dess att mobiltelefonen blev var mans egendom så var detta inget problem eftersom dessa möjligheter till extern kommunikation i stort sett saknades eller kunde styras av befälen. Informationen som kan inhämtas är inte sällan vinklad eller beskuren så att den enskildes lägesbild kan bli en annan än den som man önskar vore gällande för att uppgiften skall kunna lösas på det avsedda sättet. En motståndare vet detta och kommer att utnyttja alla möjligheter att påverka våra insatser till vår nackdel.

Om man följer hemvärnssoldaters aktiviteter på internet så kan man konstatera att en ganska stor och framförallt tongivande grupp, ganska okritiskt tar till sig och även vidarebefordrar sådan information som i ett skarpt läge, med stor sannolikhet skulle inverka menligt på vår förmåga att lösa våra uppgifter. Det finns således ett behov av att utveckla ledarskapet så att man kan hantera 2000-talets informationsmiljö. Trots det så fortsätter vi att öva våra militära förband som om inget hade förändrats och detta sker i en bubbla, utan påverkan från omgivningen. Redan 1949 uppmärksammades detta av

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.





Claude E. Shannon, Bell Telephone Laboratories, och Warren Weaver, The Rockefeller Foundation, i uppsatsen "The Mathematical Theory Of Communication" utgiven på The University Of Illinois Press, Urbana, Illinois, USA. Denna högst akademiska skrift kan laddas ner på internet, t.ex. från <http://www.magmamater.cl/MatheComm.pdf> men lämpar sig inte som handbok eller lärobok för Hemvärnet. Det återges schematiskt i "Handbok Informationstjänst HINFO Förhandsutgåva 3-2014" bilaga 1-A. Sådär beskrivs det i korthet i svenska Wikipedia: "Shannon och Weaver försökte att komma underfund med varför kommunikationen mellan de amerikanska militära enheterna ibland inte fungerade på ett tillfredsställande sätt, budskapet gick förlorat eller förvrängdes vilket kunde få allvarliga konsekvenser för till exempel stridande förband. Shannon och Weaver utgick till en början från att det skulle finnas en teknisk förklaring till bristerna i kommunikationen mellan enheterna men kom snabbt fram till att det inte fanns några allvarliga fel på den tekniska utrustningen. Deras arbete pekade i stället ut den mänskliga faktorn som en stor anledning till bristerna i kommunikationsprocessen. Avsaknaden av i förväg överenskomma, gemensamma koder och redundant information gör att det uppstår onödiga svårigheter hos mottagaren vid avkodningen av det sända meddelandet."

Våra förband ska vara så väl förberedda som möjligt inför en insats under kris och krig. För att åstadkomma detta övar vi alla våra funktioner för att nå en hög samövad färdighet under så verklighetstroga omständigheter som möjligt. Att extern information påverkar lägesbilden framgick klart då vi under KFÖ 2013 i 49. Hvbät gav ut simulerade övningstidningar som kom med både över- och underdrifter och som hela tiden var ur fas med utvecklingen enligt HC och batstab uppfattning. Spelet ledde till en viss förvirring i kompanierna och fick bl.a. betydelse för deras uppfattning om det folkrättsliga läget, d.v.s. om det blivit krig eller ej.

Det kan finnas olika sätt och tekniker att öva detta. T.ex. genom övningstidningar, med ljud och/eller bild (sannolikt via internet). Man kan också tänka sig att det anordnas särskilda kurser eller kursmoment. Det viktiga är trots allt att vårt ledarskap övas och att våra chefer blir skickliga att hantera störande information. Dessvärre saknas en utarbetad metodik, studiematerial och tekniska lösningar för detta.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Att förbättra Hemvärnets förmåga att hantera störande information är en viktig uppgift. Motionären pekar på flera sätt att öva upp denna förmåga. Hemvärnsrådet föreslår Rikshemvärnstinget att bifalla motionen.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionären lyfter fram en känd frågeställning beträffande möjligheten att hantera störningar. Rikshemvärnsrådet bedömer att det redan finns verktyg inom Försvarsmakten för att hantera det som beskrivs i motionen. Försvarsmakten har dessutom funktionsföreträdare som har till sin uppgift att pröva, utvärdera och utveckla olika förmågor, inklusive ledningsverktyg och verktyg för kommunikation. Vi menar därför att det finns kompetens och kunskap att utbilda i att kritiskt värdera information för beslutsfattning inom kompani- och bataljonsstaber. HvSS underrättelsekurs (MAHGK2011275) ger till exempel utbildning i metoder att ge underlag för beslutsfattning vilket bland annat övas under bataljonsstabernas funktionsövning Celtic Bear. Tillsättandet av informationsbefäl kan även tillföra ökad stabsarbetskraft och förmåga inom de beslutsområden som motionären beskriver.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Magnus Lilja

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

49 hvbat

**MOTIONSKATEGORI**

Materiel

**RUBRIK**

UTB 03 - Grundutbildning

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

De som gör grundutbildning mot hemvärnets skall anlägga kragsspeglar för hemvärnets samt tilldelas basker för hemvärnets under sin grundutbildning.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Som det är idag så är det många som inte ser hemvärnets kragsspeglar eller basker som något att vara stolt över. Om rekryterna som gör grundutbildning mot hemvärnets använder hemvärnets kragsspeglar under sin utbildning samt exempelvis inför soldaterindran tilldelas hemvärnetsbasker kommer detta öka statusen för hemvärnets. Då rekryterna kommer att känna en större stolthet för hemvärnets som på sikt förhoppningsvis sprider sig i organisationen.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Frågan om Hemvärnets personals status är viktig och motionären pekar här på ett enkelt sätt att förbättra denna. Hemvärnetsrådet tillstyrker motionen. Södra skånska regementet inför detta förfaringsätt direkt men skickar även motionen med yrkande på bifall, till Rikshemvårnstinget.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnetsrådet delar motionärens uppfattning till fullo. Enligt "UniR 2015 pkt

Motionen skickas av hemvärnetsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



1.1.2.10 Uniform för totalförsvarspiktig och rekryt” regleras följande: ”Rekryt under GMU och GU bär utbildningsansvarigt förbands uniform med försvarsgrentecken. Tilldelad uniform bibehålls vid kommenderingar till yrkeskurser (motsvarande) vid annat förband. Detta bör kunna tolkas som att HV-kragsspeglar kan bäras redan idag som motionären föreslår. Rikshemvärnsrådet avser driva på för ett förtydligande så att den viktiga kopplingen mellan rekryt och hemvärdnet bland annat manifesteras på ovan beskriva sätt.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Adam Narel (070-782 52 31)

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

234. SveaHvUndkomp

**MOTIONSKATEGORI**

Utbildning

**RUBRIK**

UTB 04 - Kompletterande flygtjänstrelaterad gruppchefsutbildning för flygförband i HV

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Se över utbildningsstegen för gruppchefer, tillför kompletterande flygtjänstrelaterad gruppchefsutbildning för flygförband i HV.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Inom det militära flyget finns det en särskild metodik för att planera och utföra uppdrag. Därför finns bland annat en särskild flygbefälsskola inom FM. För att effektivt kunna utföra uppdrag med liknande militär karaktär i/åt HV bör liknande metodik också användas. Gruppchefer inom Hemvärnsflyget erhåller ingen sådan flygtjänstanpassad chefs/ledarutbildning och därmed inte kunskap eller träning i att leda enligt den militära metodiken. Det är inte heller alla gruppchefer som har en tidigare militär flygbakgrund. Exempelvis tränas inte gruppchefer inom HV i att planera och hålla en flygordergivning. Genom att ge gruppchefer inom Hemvärnsflyget en flygtjänstrelaterad gruppchefsutbildning, kan det flygande förbandets effektivitet ökas avsevärt. Luftstridsskolan nyttjas redan idag för utbildning av flygförare inom HV, i hur den militär flygstridsledning fungerar (hur JAS leds mot mål i luften exempelvis). Därför borde skolan även kunna nyttjas på liknande sätt för mer relevant utbildning som flygtjänstplanering och ledning av militära flygförband.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

FFK utbildar enbart i flygteknik. HvSS utbildar enbart grpch i stidsteknik

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet bedömer att det finns behov av tjänstegrensspecifik utbildning beträffande samverkan med markoperativa förband. Tjänstegrensspecifika gruppchefsutbildningar finns redan på försök för andra tjänstegrenar vilket är positivt. Erfarenheter från dessa försök behöver utvärderas. Därefter kan ytterligare utbildningar komma ifråga. Frågan beträffande chefsutbildning för flygpersonal bör alltså utredas vidare.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.