



## Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Kn. Fredrik Wilson, PlutC

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

296.CBRNpluton

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 01A - Hantering av nyrekryterad avtalspersonal

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Nyrekryterad avtalspersonal kontrakteras och placeras direkt i hemvärnsförbandets utbildningsreserv efter genomförd GU-F och inför kommande introduktionsutbildning. Hantering sker precis som för vilken annan hemvärnssoldat som har gjort GU. Enda skillnaden är att avtalspersonalen har sin specifika befattningsutbildning kvar att genomföra efter introduktionsutbildning. Här kan förbandssamhörighet och kamratskap verkligen hjälpa till att få att fler fullfölja sin befattningsutbildning. Viktigt är att inte skapa någon PRAO verksamhet utan avtalspersonalen placeras i personalreserv eller som tf tills befattningsutbildning är genomförd.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Avtalspersonal bör knyts direkt till det hemvärnsförband de rekryterats för och redan från början beredas tillfälle att på lämpligt sätt delta i hemvärnets verksamhet.

Ge förbandschefen ett övergripande ansvar och en rimlig möjlighet att påverka utbildnings- och introduktionsprocessen.

Att förbandschef ska genomföra säkerhetsprövningsintervju samt besöka i bostaden under antagningsprövning där personen inte är delaktig och ingår i förbandets verksamhet under 1-2 år kan inte vara rätt sätt att behandla ny personal.

Det är dessutom en stor risk att personen hinner ändra bostad-, anställnings- eller andra livsförhållanden under denna tidsrymd.

Avtalspersonal ska enligt dagens regler genomgå en allmänmilitär utbildning (GU-F) och sin befattningsutbildning före introduktions-utbildningen till hemvärn.

Först därefter sker placering i hemvärnsförband. Detta tar ofta 1-2 år i anspråk och under tiden har dessa personer ingen eller mycket begränsad kontakt med hemvärn.

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Vilket ibland leder till att man tappar motivationen, innan man kommer in i förbandet. I vissa fall tappas den rekryterade bort helt i den byråkrati, som kan uppstå mellan rekryterare, förbandschef, utbildningsgrupp, avtalsorganisation och utbildningsanordnare. Frivilligorganisationernas roll i rekryteringen är oförändrat viktig och ansvaret för befattningsutbildning av avtalspersonalen ska kvarstå fast i annan turordning.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rådet tillstyrker. Samt ser att det idag kan ta lång tid för en rekryterad att komma in i förbandet. Vidare så är det klart att flera hoppar av under vägen, lång utb tid samt att man har dålig kontakt med förbandet. Man är inte en del av förbandet. Förslaget skulle kunna minska avhoppet då den enskilde kommer snabbare in i förbandet.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionären lyfter en viktig fråga. Tiden mellan rekrytering och placering kan ibland bli väldigt lång och risken för försvagat intresse är uppenbar. Rikshemvärnsrådet bedömer att nuvarande regler och anvisningar medger det som motionären önskar.

Hemvärnshandboken 2016 (HvH) anger att avtalspersonal efter genomförd GU-F kan placeras och delta i förbandets övningar och verksamhet. (HvH 6.1.3) I och med att utbildningsavtal är tecknat är den frivillige försvarsmaktspersonal och kan administreras i PRIO. Den frivillige kan, lämpligast efter genomförd GU-F, genomföra besök eller delta i lämplig verksamhet vid det förband man är ämnad att placeras vid. Det förefaller dock som att det varierar i landet kring tillämpning av denna möjlighet vilket kan leda till beslut som står i strid med HvH och riskerar att leda till en misslyckad rekrytering.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad med tillägg om ett förtydligande där kommande råd framställer en handledning för hur HvH 6.1.3 är tänkt att användas, i syfte att skickas till utbildningsgrupper, frivilligorganisationer och förband.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Batch Inge Carlsson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

26.hvbat Järva

**MOTIONSKATEGORI**

Utbildning

**RUBRIK**

ADM 01B - Hantering av nyrekryterad avtalspersonal

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Nyrekryterad avtalspersonal kontrakteras och placeras direkt i hemvärnsförbandets utbildningsreserv efter genomförd GU-F och introduktionsutbildning.

Hantering sker precis som för vilken annan hemvårnssoldat som har gjort GU.

Enda skillnaden är att avtalspersonalen har sin specifika befattningsutbildning kvar att genomföra efter introduktionsutbildning. Här kan förbandssamhörighet och kamratskap verkligen hjälpa till att få fler fullfölja sin befattningsutbildning. Viktigt är att inte skapa någon PRAO verksamhet utan avtalspersonalen placeras i personalreserv eller som tf tills befattningsutbildning är genomförd.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Avtalspersonal bör knyts direkt till det hemvärnsförband de rekryterats för och redan från början beredas tillfälle att på lämpligt sätt delta i hemvårnets verksamhet.

Ge förbandschefen ett övergripande ansvar och en rimlig möjlighet att påverka utbildnings- och introduktionsprocessen.

Att förbandschef ska genomföra säkerhetsprövningsintervju samt besöka i bostaden under antagningsprövning där personen inte är delaktig och ingår i förbandets verksamhet under 1-2 år kan inte vara rätt sätt att behandla ny personal.

Det är dessutom en stor risk att personen hinner ändra bostad-, anställnings- eller andra livsförhållanden under denna tidsrymd.

Avtalspersonal ska enligt dagens regler genomgå en allmänmilitär utbildning (GU-F) och sin befattningsutbildning före introduktionsutbildningen till hemvårnet.

Först därefter sker placering i hemvärnsförband. Detta tar ofta 1-2 år i anspråk och under tiden har dessa personer ingen eller mycket begränsad kontakt med hemvårnet.

Motionen skickas av hemvårnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Vilket ibland leder till att man tappar motivationen, innan man kommer in i förbandet. I vissa fall tappas den rekryterade bort helt i den byråkrati, som kan uppstå mellan rekryterare, förbandschef, utbildningsgrupp, avtalsorganisation och utbildningsanordnare.

Frivilligorganisationernas roll i rekryteringen är oförändrat viktig liksom ansvaret för befattningsutbildning av avtalspersonalen fast med en annan turordning i processen.

### **HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

På det här sättet kan personalen lära sig i befattning och dessutom få större förståelse vid kommande utbildning. Rådet har mottagit ytterligare en motion med samma lydelse

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionären lyfter en viktig fråga. Tiden mellan rekrytering och placering kan ibland bli väldigt lång och risken för försvagat intresse är uppenbar. Rikshemvärnsrådet bedömer att nuvarande regler och anvisningar medger det som motionären önskar.

Hemvärnshandboken 2016 (HvH) anger att avtalspersonal efter genomförd GU-F kan placeras och delta i förbandets övningar och verksamhet. (HvH 6.1.3) I och med att utbildningsavtal är tecknat är den frivillige försvarsmaktspersonal och kan administreras i PRIO. Den frivillige kan, lämpligast efter genomförd GU-F, genomföra besök eller delta i lämplig verksamhet vid det förband man är ämnad att placeras vid. Det förefaller dock som att det däremot varierar i landet kring tillämpning av denna möjlighet vilket kan leda till beslut som står i strid mot HvH och riskerar att leda till en misslyckad rekrytering.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad med tillägg om ett förtydligande där kommande råd framställer en handledning för hur HvH 6.1.3 är tänkt att användas, i syfte att skickas till utbildningsgrupper, frivilligorganisationer och förband.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Fk Markus Gulin

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

452. Insatskomp

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 02A - Försvarsmaktslegitimation

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att hemvärnslegitimationen tas bort och alla hemvärnssoldater förses med FM-ID.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Hemvärnet är idag nästan 50 procent av den totala Försvarsmakten. Vi är en del av Försvarsmaktens krigsförband och sköter stora delar av dess åtaganden vad gäller stöd till samhället. Av denna anledning kan det uppfattas som konstigt att inte hemvärnsmannen har ett tjänstekort från Försvarsmakten som behörighetshandling. De handlingar som används idag ser olika ut beroende på var man kommer, de är svåra att avläsa och innehåller ofta inkorrekta datum och information. Detta då det anses är för dyrt att köpa in nya när någon förnyat ett skyddsvaktsförordnande eller ett vapenförordnande. Dessutom saknar dagens hemvärnslegitimationer bild. De är därmed mycket enklare att förfalska och ökar därmed säkerhetshotet mot samtliga anläggningar dit hemvärnsmän har tillträde. Det känns som man förr ville särskilja hemvärnsmannen från de "riktiga soldaterna" och därför gav denne en plastbricka med lite siffror på. Så borde det inte vara idag. Vi är samma organisation, vi bör därför ha samma behörighetshandling.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Tillstyrkes

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Frågan om Försvarsmaktens tjänstekort till hela eller delar av Hemvärnet är en fråga

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



som har behandlats tidigare vid Rikshemvärnsting. Senast 2013. Rikshemvärnsrådet ser detta som en angelägen fråga och har under innevarande rådsperiod arbetat tillsammans med Försvarmakten för att nå en lösning. Motionären önskar att samtliga 22 000 hemvärnssoldater ska förses med tjänstekort. Rådet bedömer att detta skulle innebära ökad administration som inte står i proportion till det eventuella värdet. Rådet anser att HV-leg med giltig ID-handling borde räcka för de flesta hemvärnssoldater. Vi har fokuserat på att möjliggöra för chefer inom Hemvärdet att få tillgång Försvarmaktens tjänstekort. Detta i likhet med den motion som bifölls på Rikshemvärnstinget 2013. Försvarmakten har beslutat att tjänstekort får utfärdas för den i Hemvärdet som är plutonchef, kompanichef, bataljonschef och deras ställföreträdare samt stabschef och kvartermästare vid bataljonsstab. Omfattningen blir då cirka 1 500 tjänstekort inom Hemvärdet.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt utskottet, bifall med följande att-sats: Att hemvärnslegitimationen tas bort och att alla soldater utrustas med Försvarmaktens legitimation.



## **Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Stig Löfgren, 0708-951278

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

234. SveaHvUndkomp

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 02B - Tjänstelegitimation

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att viss personal tilldelas Försvarsmaktens tjänstekort för att underlätta inpassering

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Idag är varje hemvärnsman oavsett befattning hänvisad till att använda sig av sin privata, personliga identitetshandling för att överhuvudtaget kunna komma in på ett objekt tillhörande Försvarsmakten. Det som hemvärnsmannen har till sitt bristfälliga styrkande av att vara hemvärnsman är ett "look a like" plastkort utan någon som helst säkerhet inbyggd. Vid flera tillfällen så får vi som hemvärnsmän "prata oss in" genom att både uppge VAD, VARFÖR och till VEM som besöket gäller. Det skulle underlätta både för vaktpersonal och hemvärnsmän om i varje fall några i varje förband tilldelas ett id-kort som underlättar inpassering, inte minst mot bakgrund av att hotbildsnivån mot riket kan förändras snabbt med tillhörande skärpning av tillträdet. Idag tilldelas viss personal parkeringstillstånd för att överhuvudtaget få köra in sitt fordon inom regementsområdet. Samma individer borde också tilldelas ett gällande id-kort-

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Utskottet efterfrågar också ett mer stringent utseende på kortet över hela landet. Med en tydligare koppling till försvarsmakten. Dagens versioner är lätta att kopiera och inger inte förtroende vid exempelvis hembesök/intervjuer/insats

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Frågan om Försvarsmaktens tjänstekort till hela eller delar av Hemvärnet är en fråga som har behandlats tidigare vid Rikshemvärnsting. Senast 2013. Rikshemvärnsrådet ser detta som en angelägen fråga och har under innevarande rådsperiod arbetat tillsammans med Försvarsmakten för att nå en lösning. Försvarsmakten har nyligen beslutat att tjänstekort får utfärdas för den i Hemvärnet som är plutonchef, kompanichef, bataljonschef och deras ställföreträdare samt stabschef och kvartermästare vid bataljonsstab. Omfattningen blir då cirka 1 500 tjänstekort inom Hemvärnet.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.





## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Pär Ahlgren

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

251. komp

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 03 - Byt beteckning på hemvärnsombudsmannen

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Hitta ett mer rättvisande namn som organisationen förstår bättre.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Namnet Hemvärnsombudsmannen gör att tjänsten lätt kan uppfattas som ett ombud för enskilda hemvärnsmän, likt ett fackligt ombud, vilket det inte är.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

En titel som bättre beskriver tjänsten vore lämpligt

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Frågan om hemvärnsombudsmannens beteckning har varit föremål för diskussioner vid flera tillfällen. Även i samband med instiftandet av tjänsten. Hemvärnsombudsmannen är en del av medinflytandesystemet och ska ge stöd i det arbetet.

Hemvärnsombudsmannens huvudsyssla är att vara sekreterare åt Rikshemvärnsrådet. I det arbetet ger han stöd till både Hemvärnets personal och Försvarsmakten i de medinflytande frågor som rör Hemvärnets. Bl.a. hanterar han ett flertal enskilda ärenden för Rikshemvärnsrådets och Hemvärnets räkning, såsom exempelvis frågor kring soldaters villkor och svarar på frågor från hemvärnsförband och organisationsenheter. Han deltar vid Rikshemvärnschefens inspektioner med fokus på medinflytande frågor

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



och besöker dessutom ett antal förband och kompanistämmor utanför inspektionsverksamheten. Så långt har alltså Hemvärnsombudsmannen redan idag arbetsuppgifter som stämmer väl överens med motionens intentioner. Rikshemvärnsrådet instämmer i att beteckningen "ombudsman" kan leda tanken fel ibland och avser därför under kommande rådsperiod 2017/2019 ge hemvärnsombudsmannen en mer ändamålsenlig benämning.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Hans Engström

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

252. komp

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 04 - TEID-kort

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Kompanichefer och kompanikvartermästare ska tilldelas TEID kort.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

TEID kort (och därmed möjlighet till inloggning i FM AP gästdator vid skolor och förband) möjliggör förenklat förfarande vid beställningar och övningsplanering. Utöver detta medger detta tillgång till EMILIA och därmed de styrande dokument, instruktioner och stöd som krävs för att planera övningsverksamhet.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Möjlighet att få TEID-kort finns. Dessa är personliga och skulle kunna beställas via respektive grupp

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet bedömer att hemvärnschefer tillgång till Försvarmaktens interna datanät (FM AP) många gånger kan underlätta för viss planering, faktainhämtning och liknande. Samtidigt ser vi en risk att hemvärnschefer då även förväntas lösa arbetsuppgifter som Försvarmaktens stödfunktioner till Hemvärnet ska eller bör lösa inom ramen för sitt stöd. Till detta kommer den tid på utbildning som krävs för att tilldelas Totalförsvarets elektroniska ID-kort (TEID-kort) skulle innebära ytterligare

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



tidsuttag på hemvärnschefer som redan idag på många platser har en stor administrativ börda. Med detta sagt konstaterar rådet att det redan idag är möjligt för chef organisationsenhet att besluta om TEID-kort till hemvärnspersonal. Möjligheten till lokalt anpassade lösningar vid behov tilltalar Rikshemvärnsrådet mer än att fastställa att all nyckelpersonal – oavsett behov eller inte – ska förses med TEID-kort.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Adam Narel (070-782 52 31)

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

234. SveaHvUndkomp

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 05 - Struktur Materielansvar FM-FFK

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att det görs en översyn enligt nedan angivna punkter 1-4.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Idag finns det otydligheter kring vem som ansvarar (FM eller FFK) för vilken materiel som flygande besättningsmedlemmar och flyggrupper tilldelas. Dessa otydligheter påverkar negativt förbandets möjlighet till insats och effektivitet samt överlevnad i skarp insats och krig. 1 – FM bör först se över och detaljera vilka flygtjänster och uppgifter som FM vill att Hemvärnsflyget ska kunna tillhandahålla, till följd av ändrat säkerhetsläge och inriktning för FM. 2 - FM bör se över vilken materiel som behöver finnas inom Hemvärnsflyget för att dessa flygtjänster och uppgifter ska kunna utföras. 3 – Att en tydlig fördelning görs vilken av denna materiel som ska ingå i FM åtagande och vilken som FFK ska tillhandahålla. 4 – Övriga frågeställningar som kan dyka upp i översynen.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionären önskar en översyn av flyggrupperna ut ifrån ett Försvarsmaktsperspektiv.

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Rikshemvärnsrådet bedömer, till skillnad från motionären, att nuvarande system är tillräckligt bra. Hemvärnnet har utifrån KFS och KFM klart angett organisation, målsättning och vilken reglementerad utrustning som flyggrupperna skall ha. Flyggrupperna kan utöva inflytande över sin utveckling via insatsorganisationsvärderingen.

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

**RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Kent Eliasson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

401 Insatskompaniet

**MOTIONSKATEGORI**

Administration

**RUBRIK**

ADM 06 - Möjlighet att få översatt och verifierat inkomna intyg och dokument i samband med rekrytering

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Vi behöver förmåga att få översatt och verifierat de eventuella dokument som sökande till hemvärnets förevisar. Idag finns ingen riktig kontroll på vad dokumenten säger eller om de är genuina. Vår kunskap att exempelvis kunna läsa och översätta från ryska eller arabiska är obefintlig.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Det svar jag fått är att det är upp till varje förbands chef att kontrollera kunskapsnivån på någon som säger sig ha gjort militärtjänst utanför Sverige. Min uppfattning är att detta inte kan läggas på chefer i vår organisation, det är inte en uppgift som ligger inom deras kvalifikationer eller arbetsbeskrivning. Skapa istället kommunikationsvägar och använd de samlade kunskaper som finns i försvarsmakten. Kunskapen finns förmodligen, gör den tillgänglig.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Tidigare militär tjänst skall kunna valideras och värderas, men det föreligger svårighet därom när dokumentet är oläsbart pga språket.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motionen skickas av hemvärnsrådet med yttrande och beslut till [kansliet@hemvarnet.se](mailto:kansliet@hemvarnet.se) senast den 1 juni 2017. Endast motioner inskickade i denna mall kommer att behandlas.



Motionären lyfter en relevant fråga. Rikshemvärnsrådet är av uppfattningen att detta redan hanterats i beskrivning av vilka rutiner som ska tillämpas vid översättningar av utländska intyg. I Hemvärnshandboken 2016 under personaltjänst 6.2 framgår följande: "Den sökande ansvarar för att tillhandahålla alla styrkande dokument och referenser, samt vid behov, översättning". Det är alltså den sökande som ansvarar för översättning av intyg motsv. (en praxis som även tillämpas av högskolor och liknande). Organisationsenhet har ett ansvar att kvalitetssäkra intygen och då få stöd av HvSS i denna process. Rådet anser därmed att verifiering med kvalitet av intyg är säkerställt enligt civil och militär praxis.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Beslut enligt rådet och utskottet, [besvarad](#).