



## **Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Johann Sjöberg

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

22 HvBat

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 01 - Utöka StabsAss i Ledningspluton

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att StabsAss fördubblas i Ledningsplutonen på BatStab.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Idag så räcker inte StabsAssaran till för att få en produktiv och uthållig stab. Att utöka stabass i BatStaben kommer att göra att man får både en uthållig och produktiv batstab. Hur många som lyckas rekrytera idag är inte relevant, för hur många som ska finnas på papperet, utan det är det behövs satta antalet som är relevant, det vill säga en fördubbling av antalet stabassar på Ledningspluton i hvbat

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnstinget menar att det finns anledning att utreda antalet stabsassistenter i ledningsplutonen mot en tänkt stridsfrekvenslinjal, införandet av ett nytt stabsstöd (HV IS) och utvecklade stabsarbetsmetoder

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet instämmer i vikten av en produktiv och uthållig stab. Införandet av IS HV till staberna är ett steg mot just detta. IS HV är tänkt som ett stöd för att effektivisera stabsarbetet och minska belastningen på stabsassistenter när systemet är implementerat. Stabsassistenter, med en relativt lång utbildning, är en personalkategori



med ett förhållandevis högt vakansläge. Utöver detta har nyligen två extra övningsdygn tillförts bataljonsstabens personal inklusive stabsassistenterna, vilket borde höja utbildningsnivån och i längden effektiviteten. Rikshemvärnsrådet anser att både införandet av IS HV samt utökningar med två extra övningsdygn behöver utvärderas efter att implementation gjorts innan översyn av ledningsplutonens organisation avseende stabsassistenter kan bli aktuell.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## **Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Johann Sjöberg

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

22 HvBat

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 02 - Vakt och Eskort Tropp

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att Ledningspluton tillförs en Vakt och Eskort Tropp.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Då det idag är som så, att en Bataljons samtliga kompanier allt som oftast är geografiskt utsprida eller upptagna av sina egna uppgifter utifrån Bataljonens geografiska Stabsplats. Så är det både realistiskt och styrkemässigt relevant för både kompanierna och bataljonen att Bataljonsstaben med ledningspluton, ska kunna med egna resurser lösa sin egen skydd och bevakning. Utan att det ska påverka någon av kompaniernas styrkeförhållande, så som det gör idag genom att ett kompani, hela tiden behöver avsätta styrkor till Bataljonsstabens Skydd och bevakning.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnstinget anser att motionen grundar sig på en sannolik bedömning av hotbildsutvecklingen och konsekvenser för hemvärnsförbandens uppträdande med bland annat ett ökat behov av rörlighet och skydd. Förslaget bör hanteras inom ramen för en framtida översyn av hemvärnsförbandens organisation, inom tilldelad personell ram.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**



Rikshemvärnsrådet delar motionärens syn på vikten med ett adekvat skydd av samtliga stabsplatser. Vid 2015 års ting analyserades frågan grundligt innan motionen avlogs med hänvisning till att skyddet av bataljonsstaben kan lösas genom att samgruppera med annat förband. Frågan har sedan tinget 2015 beaktats i utvecklingsarbetet. Arbetet har lett fram till att det inte kommer tilldelas något skydd till bataljonsstaben. Anser bataljonschef att bataljonsstaben behöver skydd avsetter denne det inom egna styrkor eller väljer en sådan grupperingsplats där skydd redan finns. Detta kan även beaktas redan i krigsplanläggning. Övningsverksamhet har dessutom påvisat att det finns taktiska lösningar som inte erfordrar några organisatoriska förändringar. Vidare anser rådet att om fler befattningar skall tillsättas bör det vara skyttesoldater som utöver sin tjänst inom pluton även kan användas till skydd av bataljonsstab.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Bengt Bergström

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

285 båtpluton, 28:e Roslagsbataljonen

**MOTIONSKATEGORI**

Utbildning

**RUBRIK**

ORG 03 - Möjlighet till lösande av skarp uppgift, vidmakthållande avseende behörighet samt behålla behörig personal

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Undertecknad yrkar på att antalet avtalsdagar och övningstillfällen, för de hemvärnsbåtspnutoner i bataljoner med kustnära uppgifter som har anvisats fartyg som kräver N8/M8 eller högre behörigheter, ökas till samma antal som för hemvärnsbåtskompani i bataljon med marina uppgifter. Detta innebär i praktiken en ökning av antalet avtalsdagar enligt bilaga 1A (kan ej skrivas in i motionsmallen pga. låst format)

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Antalet kontraktsdagar enligt HVH räcker ej till för att ens kunna vidmakthålla exciterande behörigheter reglerade enligt RMS (regler för marinsjöfart), förbandets huvuduppgifter enligt KFS 14, Stävja personalomsättning då utbildad personal begär förflyttning till bataljon med Marina uppgifter pga. tillgång till dels fartyg men framförallt antalet avtalsdagar.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

HV-rådet ser även motionärens tankar ur ett bataljonsperspektiv och kan konstatera att i nuläget kan inte bara båtpluton lösa sin skarpa uppgift eller ens öva och där med att vidmakthålla rätt behörigheter och uppfylla rådande säkerhetsbestämmelser, utan detta slår även direkt mot andra förband inom bataljonen och deras möjlighet till att lösa övriga skarpa uppgifter tillställda bataljonen utanför strandlinjen. Dvs insatskompaniers förmåga att nå sina skarpa skyddsobjekt, en nödvändighet för övriga marinens lösande



av uppgift. Utöver detta är rekryteringen, som i dagsläget är en stor utmaning i hela försvaret, mer eller mindre ohållbar för båtplutonens överlevande.

### **HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Både motionären och hemvärnsrådet har påpekat allvarliga brister i organisationens möjlighet att nyttja fartyg som man hänvisas till. Reglemente för militär sjöfart (RMS) stipulerar att kravet för att behålla kompetens N8/M8 är att vederbörande har tjänstgjort i befattning minst 50 timmar de senaste fem åren. Med en avtalstid om fyra dagar på fem år ger 20 kontraktsdagar och om åtta timmar per dag läggs på sjötjänst i befattning innebär det 160 timmars tjänstgöring. Det vill säga betydligt mer än var Försvarsmakten redan kräver. Det finns således inte krav enligt RMS för att öka antalet tjänstgöringsdagar för hemvärnsbåtplutonens personal. Hemvärnsbåtplutonerna saknar idag stambåtsmateriel. Det är tänkt att lösas genom inhyrda eller uttagna båtar. Till stor del utnyttjas idag sjövärnsskårens båtar för att lösa uppgiften. Dessa båtar kräver inte sällan högre behörigheter än N8/M8 vilket leder till utmaningar. Nya båtar är tänkta att köpas in till nästa försvarsbeslutsperiod (2020-2025). Dessa kommer vara anpassade till de behörigheter som kan innehållas inom nuvarande avtal. Om det används båtar som kräver högre behörigheter än det som är kravställt är det upp till chef organisationsenhet (C OrgE) att hantera detta, exempelvis genom anställning. Ett annat alternativ är att använda båtar som faller inom den kravställda behörigheten.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

John Malkki

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

42. Hv bat

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 04A - Bevakningskompanier

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Gör om bevakningskompanierna till insatskompanierna

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

För att möjliggöra att lösa uppgifter över hela skalan och öka rekryteringen ser jag att man borde göra om bevakningskompanierna till insatskompanier, räcker inte ekonomin till så borde man överväga detta ändå utan att tillföra egen transportresurs.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet anser att förslagsställaren har rätt, att ensa kompanierna skulle hjälpa till vid rekrytering och även ensa organisationen. Hemvärnsrådet beslutar att tillstyrka motionen och skickar den vidare till Rikshemvärnsrådet.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Motioner avseende förändring av bevaknings- och insatskompanier har inkommit till 2013 och 2015 år Rikshemvårnsting och vid båda dessa tillfällen avslagits med hänvisning till att gällande krigsförbandsspecifikation (KFS) och som bygger på det av regeringen utgivna regleringsbrev som inte medger att hemvärnsbataljoner endast består av insatskompanier. Nämnda regleringsbrev stipulerar även att det skall finnas möjlighet till olika typer av engagemang och antal avtalsdagar. Rikshemvärnsrådet har



tolkat motionären som att alla hemvärnskompanier skall kunna lösa alla typer av uppgifter som hemvärdet är satt att lösa och att detta skulle kunna lösas genom att hemvärdet skulle göra om alla bevakningskompanier till insatskompanier. Rikshemvärnsrådet delar inte denna uppfattning, vi anser att det bör finnas olika typer av kompanier som är inriktade på sin typ av uppgift. Alla kompanier skall inte kunna lösa uppgifter över hela skalan. Vidare håller inte Rikshemvärnsrådet med om att en ökad rekrytering skulle uppnås genom föreslagen motion. De personer som har en livssituation som inte tillåter att de gör åtta avtalsdygn med ett insatskompani kanske tillåter att de gör fyra avtalsdygn med ett bevakningskompani. Utöver detta har regeringen bestämt att det skall finnas bevakningskompanier med stationära uppgifter och insatskompanier som kan förflyttas för att lösa uppgifter regionalt och i viss mån nationellt.

#### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

#### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.





## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Henrik Lundberg

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

43. M Hvbat

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 04B - Bevakningsavtal

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

En mindre enhet (plut/tropp) inom insatskompanierna sätts upp som bevakningsenhet med nuvarande bevakningsavtal som grund. Bevakningskompanier ges möjlighet att på frivillig väg omvandlas till insatskompanier.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Bevakningsavtalen är inte attraktiva för nyrekryterad personal. Samtidigt är det inte attraktivt för aktiv personal att lämna ursprungs kompaniet om man av någon anledning vill begränsa sitt engagemang till 4 dagar/år. KFÖ systemet bör därför utvecklas mot en större flexibilitet som utgår från rekryteringskraft och den sociala gemenskap och förbandsanda som utvecklats inom kompanierna. Tillgång på materiel är i detta fall underordnat och reformen kan genomföras utan tillförsel av materiel.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet anser att förslagsställaren har rätt och beslutar att bifalla motionen och sända den vidare till Rikshemvärnsrådet.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet instämmer i motionärens beskrivning av problemet, men inte i lösningen av detsamma. Det är ett känt problem att insatssoldater ofta väljer att lämna



helt hellre än att gå till ett bevakningskompani. Motioner avseende förändring av bevaknings- och insatskompanier har inkommit till 2013 och 2015 år Rikshemvärnstring och vid båda dessa tillfällen avslagits med hänvisning till att gällande KFS (Krigs Förbands Specifikation) 14 inte medger blandade kompanier eller fristående stridande plutoner. Insatsorganisationen bygger idag på 22 000 soldater, varav 16 900 i de nationella skyddsstyrkorna. Systemet som är dimensionerat av beställaren regeringen/riksdag, är uppbyggt runt KFS som anger vad förbanden skall ha för förmågor och organisation. Hemvärnet uppgift är att bygga förband utifrån detta. Det är rikshemvärnsrådets uppfattning att organisatoriska förändringar inte löser de problem med internrekrytering som beskrivs. Utöver att vi får en organisation som är en annan än den beställaren kräver och inte överensstämmer med den uppgift som Hemvärnet dimensionerats för, ser Rådet även praktiska problem. Att blanda hemvärnssoldater med olika förmågor och tidsuttag riskerar att skapa problem, såväl taktiskt som praktiskt. Insatsplutoner och bevakningsplutoner har olika - men lika viktiga - uppgifter, materiel och transportsätt som inte nödvändigt kan förenas i samma förband, särskilt som insatsplutoner och insatsstab skall kunna förflytta sig över ytan. Rikshemvärnsrådets uppfattning är att problemet ligger på ett annat plan. Förflyttning av soldater mellan kompanier borde ske genom utökat samarbete snarare än olika inriktningar i samma kompani. Att soldater väljer att sluta istället för att byta befattning/kompani ser Rikshemvärnsrådet som en viktig ledarskapsfråga och borde kunna förändras genom att ytterligare förstärka hela förbandets "vi-känsla".

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

### **RIKSHEMVÄRNSTRINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTRINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## **Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Patrik Svantesson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

433 Carlstens Kompani, 43 Skärgårdsbataljonen

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 04C - Ändring organisation Bevakning/Insats.

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Gör om bevakningskompanierna i respektive bataljon till insatskompani och utöka istället insatskompanierna med en bevakningstropp.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Idag så väljer de flesta insatssoldaterna att sluta/ lägga sig som vilande när de inte längre kan tjänstgöra alla sina dagar, oftast helt förståeligt då de måste byta kompani, lära känna helt nya människor m.m. En tröskel som är för hög för många. Kan man istället omplacera soldater som inte hinner med mer än fyra dagar, inom samma kompani så kommer förmodligen fler stanna inom organisationen då man oftast känner personerna i sitt kompani.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet anser att förslagsställaren har rätt i sak och beslutar att skicka motionen vidare till Rikshemvärnsrådet.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet instämmer i motionärens beskrivning av problemet, men inte i lösningen av detsamma. Det är ett känt problem att insatssoldater ofta väljer att lämna helt hellre än att gå till ett bevakningskompani. Motioner avseende förändring av



bevaknings- och insatskompanier har inkommit till 2013 och 2015 år Rikshemvärnstring och vid båda dessa tillfällen avslagits med hänvisning till att gällande KFS (Krigs Förbands Specifikation) 14 inte medger blandade kompanier eller fristående stridande plutoner. Insatsorganisationen bygger idag på 22 000 soldater, varav 16 900 i de nationella skyddsstyrkorna. Systemet som är dimensionerat av beställaren regeringen/riksdag, är uppbyggt runt KFS som anger vad förbanden skall ha för förmågor och organisation. Hemvärnets uppgift är att bygga förband utifrån detta. Det är rikshemvärnsrådets uppfattning att organisatoriska förändringar inte löser de problem med internrekrytering som beskrivs. Utöver att vi får en organisation som är en annan än den beställaren kräver och inte överensstämmer med den uppgift som Hemvärnets dimensionerats för, ser Rådet även praktiska problem. Att blanda hemvärnssoldater med olika förmågor och tidsuttag riskerar att skapa problem, såväl taktiskt som praktiskt. Insatsplutoner och bevakningsplutoner har olika - men lika viktiga - uppgifter, materiel och transportsätt som inte nödvändigt kan förenas i samma förband, särskilt som insatsplutoner och insatsstab skall kunna förflytta sig över ytan. Rikshemvärnsrådets uppfattning är att problemet ligger på ett annat plan. Förflyttning av soldater mellan kompanier borde ske genom utökad samarbete snarare än olika inriktningar i samma kompani. Att soldater väljer att sluta istället för att byta befattning/kompani ser Rikshemvärnsrådet som en viktig ledarskapsfråga och borde kunna förändras genom att ytterligare förstärka hela förbandets "vi-känsla".

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

[Klicka här för att ange text.](#)

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

John Malkki

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

42. Hv bat

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 05 - Bevakningskompaniledningar

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Likställ bevakningskompaniledningarna med insatskompaniledningar avseende antalet avtalsdagar

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

För att möjliggöra att växla chefer inom bataljonen så borde bevakningskompanistaberna likställas med insatskompaniledningarna, detta underlättar också för bataljonsledningen som då har sina chefer samlade oftare och kan ta hjälp av dessa vid tex KFV.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet tycker att förslagsställaren har rätt och beslutar att tillstyrka motionen och skickar den vidare till Rikshemvärnsrådet. Att likställa antal avtalsdagar skulle t.ex. öka möjligheterna att växla ledning inom förbandet.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet tolkar motionen som att kompanichef, stf kompanichef och kompanikvartermästare skall få utökade antal avtalsdagar. Rikshemvärnsrådet anser att det är viktigare att kunna välja en engagemangsnivå som passar den nuvarande livssituationen med hänsyn till jobb, familj och fritidsintressen. Att ta bort denna



möjlighet riskerar att inverka menligt på såväl rekrytering som avtalsuppfyllnad. En bevakningskompanichef gör idag 9 dagar (SÖB, KFÖ) och en insatskompanichef gör 13 dagar (SÖB, KFÖ, SÖF). Förutom 4 extra avtalsdagar per år tillkommer även en kompanichefskurs. Rikshemvärnsrådet delar inte motionärens uppfattning om att det inte går att växla chefer inom kompaniledningarna i dagens organisation.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## **Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Henrik Lundberg

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

43. M Hvbat

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 06 - Förstärkningsenheter till HV bataljoner

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Hemvärnsbataljonerna tillförs enheter i pluton/kompani som grundutbildas på organisationsenheter, exempelvis granatkastarplutoner, förbandsplatser, underhållsomgångar mm. Dessa genomför grundläggandekrigsförbandsövning, särskild övning befäl samt KFÖ med HVbat, harmoniserat med HV utbildningssystem.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Hemvärdet har med dagens personalförsörjning, utbildningsrytm och materieförsörjningsstöd svårigheter att utvecklas till mer kvalificerade förband med större bredd i förmågan och därmed högre tröskeeffekt. Därför föreslås att organisationsenheter ges i uppgift att i värnpliktssystemet utbilda och vidmakthålla enheter som höjer HV-bataljonernas förmåga på ett kostnadseffektivt sätt. Exempel på förband är; förbandsplatser, underhållsomgångar, minplutoner, robotluftvärnsenheter, pansarvärnsplutoner, ingenjörsplytoner. Idén är att omvandla HV-bataljonerna till lokalförsvarsförband där nuvarande org och KFS kompletteras med enheter som ger förbanden förmåga att lösa mer kvalificerade uppgifter.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet anser att förslagsställaren har rätt i sitt förslag och beslutar att bifalla motionen och sända den vidare till Rikshemvärnsrådet.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall



### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet tolkar motionen så som att Hemvärdnet ska omvandlas till lokalförsvardsförband och därför kunna få sig underställda särskilda förstärkningsenheter. Motionens ambition kräver en utökning av befintlig krigs- och utbildningsorganisation vilket skulle kräva politiska beslut. Nuvarande lagstiftning och regleringsbrev till Försvarmakten gör gällande att Hemvärnsbataljonerna inte ska vara lokalförsvardsförband, de ska, enligt regleringsbrev, vara hemvärnsförband som i huvudsak löser uppgifterna skydda och bevaka samhällsviktig infrastruktur. Detta genom en övnings- och utbildningsstruktur (4 till 8 dagarsavtal) som medger ett i huvudsak civilt arbete. Detta ställer krav på vilka uppgifter som kan ställas till hemvärdnet. Mer kvalificerade uppgifter löses av andra förband inom Försvarmakten. Likaså utbildning, vidmakthållande och utnyttjande av dessa.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Avslag

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.





## **Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Lt Stefan Andersson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

453. Hvbevkomp

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 07 - Ställföreträdande C kokgrupp

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Jag föreslår att även kokgrupp organisatoriskt får stf kokgruppchef.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Kontinuitet och stridsvärde blir över lidande över tiden eftersom det inte finns några stf att dela uppgifter/skifta emot. Behovet av stf är lika stort som för vanliga gruppchefer som ju har en stf. Att kokgruppens stridsvärde hålls högt över tiden är vitalt för hela kompaniets uthållighet.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Bör vara en tillika befattning.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet håller med motionären om vikten av en ställföreträdande chef som kan ta över uppgifter då den ordinarie chefen inte har möjlighet. För detta bedöms det inte nödvändigt att göra några organisatoriska förändringar som skulle utkräva mer utbildningstid i form av exempelvis gruppchefsutbildningar. C kokgrupp har alltid möjlighet att utse en ställföreträdare. Idag är vakansläget drygt 1/3 för kokgruppchefer och drygt hälften för kockar. Vid ett eventuellt införande av organisatoriskt



ställföreträdande utökas krav på gruppchefsutbildning vilket torde öka vakansläget hos kokgruppen.

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

**RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

**RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## **Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017**

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Lt Stefan Andersson

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

453.Hvbevkomp

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 08 - Ställföreträdande C packgrupp.

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Föreslår att även packgrupp organisatoriskt får en StfC packgrupp.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Logistik och transport är en viktig del i kompaniernas uthållighet över tiden. Behovet av kontinuitet föreligger för framskjutet underhåll och försörjning. Behovet föreligger därför att organisatoriskt tillsätta en stfC i packgrupperna som kan vara gruppchefens operativa verktyg och avlösare, likväl som i vanliga skyttegrupper.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Bör vara en tillika befattning.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet håller med motionären om vikten av en ställföreträdande chef som kan ta över uppgifter då den ordinarie chefen inte har möjlighet. För detta bedöms det inte nödvändigt att göra några organisatoriska förändringar som skulle utkräva mer utbildningstid i form av exempelvis gruppchefsutbildningar. C packgrupp har alltid möjlighet att utse en ställföreträdare. Idag är vakansläget drygt 1/5 för packgruppchefer och drygt hälften för befattningar i packgrupper. Vid ett eventuellt införande av



organisatoriskt ställföreträdande utökas krav på gruppchefsutbildning vilket torde öka vakansläget hos packgruppen.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## Motionsformulär Rikshemvärnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Fk Markus Gulin

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

452. Insatskomp

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 09 - Eldledningsgrupp

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Att varje insatskompani förses med en eldledningsgrupp.

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Hemvärnet har äntligen fått en ny förmåga, Indirekt eld. Med 12 cm grk-plutoner kommer hemvärnet äntligen kunna verka i en tredimensionell stridsmiljö, vilket välkommans med öppna armar. Dock, för att kunna verka med indirekt eld, både våra egna och tillförda grk/haubits-resurser behövs eldledning. Eldledning är ingen enkel uppgift, utan kräver särskilt utbildad personal med en uttalad uppgift för att elden skall ligga rätt i målet. Med den utbildningstid som dagens hemvärn har kan man inte kräva av den enskilde soldaten, gruppchefen eller plutonchefen att både ha tillräcklig kompetens att leda sig själv, gruppen, plutonen och allt som där ingår samt att dessutom kunna agera e-bitråde och e-signalist. Det är INTE realistiskt. Därför bör varje insatskompani tillföras en e-grupp som skall assistera kompaniet och plutonerna genom att leda och förbereda indirekt eld.

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Föreslår att Rikshvtinget initierar en utredning hur eldledning skall fungera vid hvbataljonerna.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall



### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet anser att motionären har rätt i sak, att leda indirekt eld är en viktig uppgift. Såsom granatkastarsystemet i Hemvärnet är utformat idag finns det i varje hemvärnsgranatkastarpluton, utöver fyra pjäsgrupper, även en B-platsgrupp, två eldledningsgrupper samt en bekämpningsgrupp. Till bataljonsledningen tilldelas en bekämpningsgrupp som stödjer bataljonen i planläggningen av den indirekta elden. Till kompanierna tillförs en eller flera eldledningsgrupper som stödjer i måluttag och bekämpning av mål m.m. Dessa är samövade inom grupperna och med de skjutande enheterna, därför bedömer vi att motionärens andemening redan idag uppfylls. Hemvärnskompanier som eventuellt tilldelas indirekt eld kan behöva fungera som eldobservatörer och i dessa fall ges kompletterande utbildning på särskild order.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.



## Motionsformulär Rikshemvårnsting 2017

**MOTIONÄR** (Förslagställarens namn)

Roger Nordenvall, KVM

**FÖRBAND/ENHET** (tex 243. komp)

171. Insatskomp

**MOTIONSKATEGORI**

Organisation

**RUBRIK**

ORG 10 - Omorganisation Stab och Tross

**FÖRSLAG** (Beskriv kortfattat)

Stab och Tross behöver omorganiseras från Tropp till Pluton (Åtminstone på Insatskompanierna)

**MOTIV** (Utveckla förslaget)

Vi går mot ett läge som hela tiden verkar eskalera vilket innebär att våra uppgifter blir mer och mer komplicerade och troligtvis kommer att pågå längre än 4 dygn, för att bibehålla stridsvärdet över tiden behöver St/Tr organiseras (pers. och mtrl.) en. Pluton. Precis som på en skyttepluton behöver Cheferna en stf. Som kan stötta samt ta över vid ev. rotationssystem motsv. Grupperna (tex. Packgruppen) behöver bli fler till antalet. Underhållsbitarna får inte komma på efterkälke, då kommer ALL verksamhet bli lidande. "UNDERHÅLL ÄR INTE ALLT, MEN ALLT ÄR INGENTING UTAN UNDERHÅLL!"

**HEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Hemvärnsrådet har mottagit ytterligare en motion med samma lydelse. Rådet väljer dock att gå vidare med denna motion.

**HEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Bifall

**RIKSHEMVÄRNSRÅDS YTTRANDE**

Rikshemvärnsrådet instämmer med motionsställaren att underhåll är viktigt. Sjukvård och förplägnadstjänsten inom hemvärnet är betydelsefull för förbandens uthållighet och



möjlighet att verka i krissituationer och under krigsförhållande. En motion avseende organiseringen av stab och tross behandlades vid tinget 2015 och avslogs med motiveringen att en översyn av typförbandsklossarna enligt krigsförbandsspecifikation 14 (KFS 14) kommer att genomföras i samband med arbetet med nästkommande KFS 18, här kommer en översyn över vilken utrustning som ska finnas på förbanden avseende förplägnadstjänsten (kok, kylkedja, vattenrening etc) att göras. När beslutet om vilken utrustning som ska upphandlas och behovsättas finns kommer det att behövas genomföras en kontroll av den organisatoriska sammansättningen av Stab och tross där det troligen blir aktuellt att göra en översyn av packgruppen. Rikshemvärnsrådet hänvisar till att frågan kommer att belysas i och med arbetet med KFS 18 och det förbandsutvecklingsarbete som kommer att göras. (Från krigsförbandsvärderingar finns det inget som pekar på att detta behövs). För att öka uthålligheten i dagsläget bör en taktisk organisering under rätt förutsättningar kunna lösa problematiken, exempelvis kan en ställföreträdande stab- och trosstroppchef utses utan några organisatoriska förändringar.

### **RIKSHEMVÄRNSRÅDS BESLUT**

Besvarad

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS YTTRANDE**

Klicka här för att ange text.

### **RIKSHEMVÄRNSTINGETS BESLUT**

Välj ett objekt.