



Insänd av

Pär Ahlgren, 251. Insatskompaniet (Svartlösa)

Motion om att lägga KFÖ/SÖF på andra veckodagar

Förslag:

Att längre övningar som nuvarande system med KFÖ (krigsförbandsövning) och SÖF (särskild övning förband) förläggs så att uppstartsday likväl som avslutsday förläggs på normal arbetstid under vardagar.

Motiv:

Underlätta vård och materielhantering vid avveckling av övning.

Bakgrund

Sedan systemet med KFÖ och SÖF infördes, har dessa legat med avslut på söndagar. Avslutet på söndagar har alltid medfört att avrustning och vård sker på en dag då regementets funktioner är stängda och det krävs extra insatser för att tillföra personal med kompetens för att stötta exempelvis reparationer och fordonsvård eller utföra grundtillsyn på vapen.

Vidare är exempelvis förråd stängda, och medger inte heller att man kan byta materiel som gått sönder under övningen, för att säkerställa status på denna när materielen förrådsställs. Ett övningsupplägg där man både inleder och avslutar övningen på en vardag, gör att samtliga funktioner på regementet är öppna och man på plats kan få hjälp med materiel, kompetens och andra resurser som kan behövas. Dessutom till en lägre kostnad, än om (som idag) vissa av dessa resurser tas in för extra tjänstgöring på en söndag.

Fördelar

Soldaten kan byta personlig utrustning på förrådet före hemresa från en övning, och behöver inte åka en enskild resa till regementet för att utföra ärendet. Därmed hålls soldatens beredskap hög, genom en bättre materielstatus.

Vård av fordon kan underlättas, och saker som blir omöjliga när rätt resurser inte finns att tillgå, kan istället lösas lätt. Exempelvis att komma åt torkarblad, nödvändiga oljor, få tag på bränsleslang eller packningar, som är lätta att byta, men omöjliga att komma åt när alla servicefunktioner är stängda.

Inlämning av tillfälligt uttagen materiel eller materiel som skall lämnas in för grundtillsyn / motsvarande kan ske under pågående övning, och därmed minskar behovet av för kvartermästare och andra att göra extra resor enkom för dessa ärenden. Detta sparar tid för personer i dessa befattningar, men sparar även pengar åt försvarsmakten när det inte behövs reseersättning. På samma sätt som med personlig materiel kan man lättare hålla en högre beredskapsnivå genom snabbare materielbyten.

Det enkla faktum att olika befattningar finns i tjänst gör även att många frågor (exempelvis förande materielvård, personalärenden, med mera) kan redas ut direkt på plats genom enkla

telefonsamtal, och därmed underlätta många detaljer kring exempelvis avrustning och därmed skapa förutsättningen för vårdande förband att förbereda olika saker på bästa sätt.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

BIFALL: Det skulle ge en ökad flexibilitet om man har möjligheten att välja hur man vill förlägga övningen.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rådet förstår motivet bakom motionen att underlätta vid avrustning efter övning. SÖF/KFÖ är omfattande övningar som skall vara planerade för i god tid. Därför åligger det på chef för organisationsenhet (C OrgE) att tillse att stödjande enheter anpassar sin verksamhet till krigsförbandens behov. Detta kan till exempel innebära att förrådet har öppet på en söndag och att spohallar med mera finns tillgängliga.

Rikshemvärnsrådet gör bedömningen att den nuvarande ekonomiska ramen inte är dimensionerad för motionärens önskemål..

Att få ledighet till exempel fredag och måndag, är vad Rikshemvärnsrådet erfar svårare för den enskilde än den ledighet som behövs när övningen genomförs torsdag till söndag. Förslagsställarens önskemål kommer även troligen ge en lägre avtalsuppfyllnad.

Vad gäller tidsuttag under fler vardagar, har försök gjorts med resultatet färre deltagare.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen avslås

berörda Hemvärnsråd påminner chef organisationsenhet om möjligheten att tillse att stödjande enheter anpassar sin verksamhet till krigsförbandens behov.

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

Gotlands HV-bataljonsråd

Sammanlagen SÖF-KFÖ

Förslag:

Gotlands Hemvärnsbataljon har sedan uppstarten av det nya övningsupplägget fokuserat på utbildning i respektive befattning. I bataljonens långsiktiga planering finns planer på att pröva hela bataljonen i tillämpad övning över 8 dagar för att säkerställa uthålligheten.

Motiv:

Vårt hemvärnsförband är tänkt att upprätthålla full beredskap under 90 dagar. Att upprätthålla verksamheten under 8 dagar, ses därför som en början av att kvalitetssäkra förbandets förmåga över tiden. Den pågående försvarsdebatten anger en förstärkt numerär av antalet soldater på Gotland. Av denna anledning ser bataljonsrådet det som angeläget att pröva nuvarande styrkas uthållighet.

Hur snabbt måste fastlandsförband/förstärkning tillföras till ön? Klarar bataljonen att upprätthålla försvaret av "hangarfartyget" Gotland under mer än 4 dagar? Vilken tidsaspekt skall finnas med i de övergripande beslutet om tillförsel av förstärkningar till ön?

Det är frågor vi förväntas finna svar på vid en sammanslagen övning över 8 dygn och säkert också intressant för ledningen av MRM.

Vad skulle då fördelarna vara med en sammanslagen övning, enligt vår mening!

- Ekonomisk besparing för FM då resa och vistelse för instruktörer på Gotland bara behöver ske vid ett tillfälle.
- Ett helt övningsdygn extra för insatskompaniet, bara en in/utryckning.
- Test av stridsvärde över längre tid än fyra dagar.
- En utveckling och befastande av rutinerna för funktionerna ledning, uthållighet och hundtjänsten.
- En utveckling av gruppdynamiken, då påfrestningar och konflikter kommer att uppstå i grupperna, vilket i sin tur antas utveckla grupper och plutoner.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Gotlands Hemvärnsråd har vid sammanträde den 26 maj 2015 enhälligt ställt sig bakom förslaget gällande genomförande av sammanslagen KFÖ-SÖF.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rådet erfar att detta är en allmängiltig hållen motion som inte bara rör Gotland och kommer behandla den därefter.

De positiva delarna i motionen är bland annat att öva för, och säkerställa uthållighet. Kravställningen är, trots allt, 90 dagars uthållighet. Vi ser fördelar i att ledarskapet och förbandsandan stärks och soldaterna hittar sina roller och rutiner.

Dock bedömer vi svårigheterna att bibehålla kvalitet på utbildningsnivån och att tillse att rätt resurser finns gör att uppdelningen KFÖ/SÖF kvarstår som den bästa lösningen. Under längre övning måste tid gå åt till återhämtning vilket gör att det eftersträvade motivet ändå inte uppfylls. Vidare ses uppdelningen främja en jämnare kunskapsnivå.

Utbildningsgrupperna är inte heller dimensionerade, rent personalmässigt, för att lösa ut övningar längre än enligt dagens utbildningssystem.

Dessutom ser vi erfarenhetsmässigt att det redan idag är svårt för soldaten att få ledigt från sitt ordinarie arbete.

Rikshemvärnsrådet gör bedömningen att motionärens önskemål inte ryms inom nuvarande ekonomiska ram utan kostnaderna måste endera tas från annan verksamhet eller innebära en ökning av de ekonomiska ramarna.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen avslås

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt utskottet, bifall.



Insänd av

Södra skånska regementets hemvärnsråd

Tillför ytterligare två kontraktsdagar som kan genomföras på frivillig basis

Förslag:

Att längre övningar som nuvarande system med KFÖ (krigsförbandsövning) och SÖF (särskild övning förband) förläggs så att uppstartsday likväl som avslutsday förläggs på normal arbetstid under vardagar.

Motiv:

Det har länge varit tydligt att det råder brist på soldater med viktiga och gränssättande utbildningar som till exempel skyddsvakt, förarbevis, chefsutbildning. Ett stort problem med dagens utbildningssystem är att många av dessa utbildningar är svåra att planera in under de övningar som står till buds, d.v.s. KFÖ och SÖF, då de antingen kräver en stor övningsledning, instruktörer med specialkompetens eller är långa. Detta gör att den enskilde måste genomföra dem som kursverksamhet utanför avtalet och då med endast SGI som ersättning. Många har svårt att både hitta tid till sådana kurser och om de har det så innebär det ett inkomstbortfall som många inte har råd med.

Att utöka avtalet med två dagar har förts fram på många håll och varit uppe på tinget tidigare. Ofta med motiveringen att tillföra ytterligare tid på KU-helg för att öka den personliga färdighet. Tyvärr har det den negativa effekten att antalet personer som skulle genomföra sina avtal skulle minska. Redan idag är det allt för få som genomför sina kontrakt så den vägen är inte farbar.

Södra skånska hemvärnsrådet föreslår istället att undersöka möjligheten att utöka kontraktet med frivilliga dagar med full ersättning och på så vis öka motivationen och möjligheterna att säkerhetsställa tillräcklig befattningsutbildning hos soldater och chefer. Den enskilde soldaten skulle då själv kunna fördela dessa två dagar på lämplig, och av utbildningsgruppen godkänd, verksamhet för att utveckla sin förmåga. För den vanlige soldaten kan det innebära en skjuthelg under KU-verksamhet. För den som vill utveckla sig ytterligare kan dagarna användas för att täcka det ekonomiska bortfallet vid en kurs. Skulle soldaten inte genomföra några tjänstgöringsdagar som kvalificerar för utbetalningen så brinner de helt enkelt inne. Den ordinarie befattningspengen eller premien påverkas inte.

Ytterligare fördelar är att hemvärnsutbildningen inte behöver bli så helgfokuserad, vilket är smidigt för utbildningsgruppens planläggning av personal och anläggningar. Även soldater som är helgarbetande får större möjligheter att hitta tid för utbildning.

Total kostnad för reformen skulle bli drygt 40 miljoner kronor vid fullt utnyttjande och fulltaligt hemvärn. Med dagens avtalsuppfyllnad och fullt utnyttjande skulle kostnaden bli cirka 25 miljoner kronor.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Motionen skickas till Rikshemvärnstinget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rikshemvärnsrådet uppfattar att motionären önskar få två KU-dagar med högre ersättning liknande den som utgår vid avtalsdagar.

En frivillig utökning av avtalstid som motionen föreslår bedöms inte lösa de problem som förslagställaren adresserar enligt rikshemvärnsavdelningens enkätundersökning bland hemvärnspersonal genomförd 2013/14. Den visade att nuvarande ersättningssystem inte på något avgörande sätt negativt påverkar personalens engagemang. Svaren i undersökningen pekar istället på svårigheter för individen att delta i alla aktiviteter som erbjuds beroende på andra krav i vardagen såsom arbete, familj, mm.

Fler avtalsdygn gör att fler individer inte uppfyller sina avtal då avtalsuppfyllnaden i dag är relativt låg över landet sett.

Sådan utbildning så som skyddsvakt, förarbevis omförordnande m.m. som är kopplat till förbandens huvuduppgifter ska ligga inom ramen för ordinarie avtalstid.

Dessutom bedöms en sådan lösning öka nuvarande höga administrativa börda både för utbildningsgrupperna och krigsförbanden.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen avslås

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

Mj Stig Löfgren, 234. HvUndKomp

Genomlysning av kravspecifikationen till HvSS kurser

Förslag:

Vi föreslår att det genomförs en genomlysning av de förkunskapskrav som ställs för att kunna ansöka till utbildningar vid Hemvärnets Stridsskola.

Motiv:

De förkunskapskrav som idag ställs på sökande till utbildningar vid HvSS är inte anpassade till personalen tillhörande HvUndKomp och de upplevs som diskriminerande och hindrande. Ett exempel på detta är att t.ex. för att få genomgå kursen Gruppchef, måste vederbörande ha ett skyddsvaktsförordnande. Detta är f.n. en Ö-uppgift för HvUndKomp och inget som är prioriterat i förhållande till H-uppgifterna. Dessutom kan det dröja länge innan en nyrekryterad GrpC får chansen att gå den formella utbildningen med detta förkunskapskrav. Samma förhållande gäller andra utbildningar vid HvSS där personal tillhörande HvUndKomp hamnar i ett sämre utgångsläge när det gäller chansen att bli uttagen till sökt kurs.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

BIFALL, denna motion är skriven på förekommen anledning. Soldater utan krav på skyddsvaktsutbildning i sin befattningsbeskrivning har fått avslag vid ansökan till kurser på HvSS.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rikshemvärnsrådet delar motionärens synpunkt om att grundkraven för HvSS-utbildningar bör genomlysas.

Samtliga gruppchefer, bland annat kokgruppchefer, flyggruppschef, packgruppchefer, stabsgruppschefer, sjukvårdsgruppschef, sambandsgruppchefer, bevakningsgruppchefer och insatsgruppschefer inom Hemvärnet har krav på sig att genomföra gruppchefskurs 1.

Denna kurs har grundkravet genomförd skyddsvaktsutbildning. *Förkunskapskrav GMU alternativt GU-F. Godkänd som skyddsvakt. Du skall ha genomfört kompetensprov Ak 4B HV enligt MSS bestämmelser med godkänt resultat senast föregående år. All personal på stridande befattning som skall genomgå chefsutbildning skall ha förkunskapskrav på giltigt skyddsvaktsförordnande.*

Blivande chefer i icke stridande befattning som skall genomgå chefsutbildning bör inte ha krav på genomförd skyddsvaktsutbildning. Så beskrivs inte förkunskapskraven i nuvarande kursbeskrivning. Rikshemvärnsrådet anser att antagningskraven således ska ses över.



HEMVÄRNEN

RIKHEMVÄRNSRÅDET

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen bifalles

Rikshemvårnsthingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

Mj Stig Löfgren, 234. HvUndKomp

Verklighetsanpassade fredsmässiga krav på diverse behörigheter

Förslag:

Vi föreslår att de krav som Försvarsmakten har på diverse verksamheter anpassas till att även möjliggöra för Hemvärnet att bedriva verksamhet i fredstid. FM måste i högre mån anpassa krav och utbildningar till de civila förkunskaper som finns hos respektive kontrakterad/sökande.

Motiv:

De förkunskapskrav som idag ställs på försvarsmaktens personal för att få delta i olika verksamheter, t.ex. som fordonsförare, är fjärran från verklighetsanpassade för den verksamhet som bedrivs inom ramen för Hemvärnet. Vi kan här fortsätta med exemplet Hv-soldaten som är uttagen som fordonsförare. I det civila är vederbörande anställd som chaufför. Oaktat detta måste vederbörande genomgå en flera dagars utbildning för att formellt få behörighet att framföra Försvarsmaktens fordon!

Idag måste Hv-förbanden lägga massor av tid på formella, långa utbildningar, för att överhuvudtaget kunna bedriva någon form av övningsverksamhet. Utbildningar som medför att förbanden med svårighet kommer att kunna komma upp till de krav som KFS14 ställer, eftersom dyrbar avtalstid åtgår till formalia. Säkerheten är mycket viktig men samtidigt måste även effekten kunna nås.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

BIFALL, vi kan se att en viss förbättring skett, men ser en fortsatt förbättringspotential.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Frågan är angelägen för Rikshemvärnsrådet, som delar motionärens syn på invalidering av civila och tidigare militära meriter. Det finns idag en bred civilkompetens som, på grund av detta, inte nyttjas till fullo inom Hemvärnet.

Överbefälhavaren beslutade 2015-03-13 i direktiv till FM 2015-3158:1 om omläggning av FM regler och bestämmelser. Chefen för ledningsstaben beslutade 2015-03-30 i direktiv om HKV arbete med regler och bestämmelser.

Baserat på direktivet ovan pågår ett omfattande arbete inom hela FM som även bör omfatta motionärens förslag. Vilket utfall detta arbete kommer att ge är dock ännu inte klart. FM utgångsläge är att inte att utbilda personal mer än nödvändigt och att inte ställa högre formella kompetenskrav för verksamhet i FM än som gäller i samhället i övrigt. Detta kommer sannolikt att innebära att i framtiden så kommer mängden av invalidering av civila kompetenser att öka. Detta bedöms vara gynnsamt för såväl den enskilde som för Försvarsmakten.

Därutöver går det redan idag att via chefen för organisationsenheten och HvSS att validera civila och tidigare militära meriter.

Rikshemvärnsrådet kommer att bevaka arbetet som genomförs i Försvarmakten och arbeta för att Hemvärnets behov tillgodoses.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

Kent Eliasson. 401:a Insatskompaniet

Ta fram en central utbildningsplan så att GUF kan bli skyddsvakter

Förslag:

Ta fram en central utbildningsplan som leder till att man blir godkänd skyddsvakt för den personal som kommer in i hemvärdnet via GUF:

Motiv:

Vi märker en ökning av personal som kommer in i hemvärdnet via GUF eftersom det är en enklare och mindre tidskrävande väg in till oss. Vi måste säkerställa att all personal oavsett väg in i hemvärdnet kan ta hand om sig själva och åtminstone ha kunskap om att uppträda i stridspar. Även säker vapenhantering är ett måste.

Dessa soldater vill efter ett tag också få kompetensutveckling inom enskild soldats strid och bli en del av förbandet. Som kompani har man ca 30-35 soldater i olika befattningar som kommer från GUF. Dessa soldater kan man idag inte använda vid skyddsvaksarbete (vår 1:a hands uppgift). Det bör efter några år i HV och med en vettig utvecklingsplan vara fullt möjligt att dessa soldater får genomföra skyddsvaksutbildning grund.

Detta skulle stärka personen i fråga och dess vapenhantering. De skulle få ett mycket större värde i förbandet som helhet. Att bara kunna skydda egen gruppering med rätt lagstöd är ju en framgång. Redan idag är ju soldaterna från GUF med när vi övar skjut-R och genomför kompetensprov så grundmeningen måste ju ändå vara att de i viss mån skall vara stridande.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Hemvärdnets specialistbefattningar har en kortare militär grundutbildning, då tyngdpunkten ska ligga just på deras befattningsutbildning, kopplat till specifik specialkompetens.

En utbildningsplan för skyddsvakt finns och behöver inte tas fram. Den är fastställd av FMundSäkC 2010. Skyddsvaksutbildningen omfattar 40 timmar. Det som måste tillföras för att specialister skall få genomföra utbildningen är bland annat en utbildning i sjukvårdsutbildning: TOS 1 och 2 samt hjärt- och lungräddning.

Fastställd kursplan för GU-F omfattar två veckor (138 timmar) HKV 2010-12-09, 16 137:70169 Införande av ny grundutbildning för frivilliga. I denna utbildning ingår inte skyddsvaksutbildning. Att utöka utbildningstiden för GU-F med en vecka bedöms inte vara rekryteringsfrämjande, särskilt under beaktande av att de befattningar som utbildningen riktar sig mot inte är ”stridande” och saknar kravet på skyddsvaksutbildning. I det fall förband placerar personal på stridande befattning (med andra kompetenskrav än de individen redan besitter) skall förbandet lokalt ge individen nödvändig utbildning. Förbanden kan redan i dagsläget genomföra skyddsvaksutbildning för valfri personalkategori.



HEMVÄRNEN

RIKHEMVÄRNSRÅDET

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

Fj Ann Bark, C stabsgrp, 31. Livgrenadjärbataljon

Validera Hemvärnsungdomarnas utbildning med tilläggsutbildning till en GU-F

Förslag:

Att hemvärnsungdomarnas utbildning valideras till en GU-F med tillägg av 40 timmars skjututbildning samt en slutövning på 24 timmar. Där de hemvärnsinstruktörer som finns idag ska kunna validera deras kunskaper så att den överensstämmer med en godkänd GU-F.

Att de under sina år i Hemvärnsungdom bli presenterade för frivilligorganisationerna för att sedan kunna välja en passande organisation där de vill bli medlemmar.

Dessa moment ingår enligt Militärhögskolan Halmstad i en GU-F;

Strid 13 h

Skjututbildning 40 h

Försvarsmedicin – Preventiv medicin (6 tim)

Försvarsmedicin – Omhändertagande (12 + 2 tim)

CBRN (6 tim)

Fysisk prestationsförmåga (3 tim)

Förläggning (13 tim)

Tillämpningsövning (24 tim)

Exercis (3 tim)

Värdegrundsutbildning (2 tim)

Soldaterinran

Folkrätt (2 tim)

Inre tjänst (4 tim)

Verksamhetssäkerhet (3 tim)

Kommendantur (5 tim)

Motiv:

Hemvärnsungdomarna lägger under ett flertal år ner mycket tid på sin utbildning men sedan måste de göra en GU-F om de vill utbilda sig inom frivilligorganisationerna eller en GMU om de vill ha ett avtal i Hemvärnet. Hemvärnet skulle tjäna på att ta tillvara på det de har lärt sig under alla år som Hemvärnsungdom.

Ge dem ett mål för deras utbildning att gå igenom de andra momenten förutom skjututbildning och tillämpningsövning.

Behålla fler Hemvärnsungdomar efter 19 års ålder i Hemvärnet med Nationella Skyddsstyrkorna.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Östgöta Hemvärnsråd bifaller motionen med motivet att Hemvärnet med de Nationella Skyddsstyrkorna i längden inte har råd att låta den kunskap som dessa ungdomar under flera år tillgodogör sig gå till spillo.

Det är ju så att alla inte vill eller kan ta ledigt från sin civila anställning för att genomföra en GU-F eller för den delen inte heller en GMU.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Ur Försvarmaktens synvinkel är det viktigt att särskilja ungdomsverksamheten från den militära grundutbildningen, framför allt av juridiska skäl. Repetition av kunskaper och färdigheter är aldrig fel. Med utgångspunkt i den inställningen anser Rikshemvärnsrådet att den validering av verksamhet som skett inom ramen för ungdomsverksamhet, inte ska valideras mot grundläggande soldats utbildningar. Syftet med ungdomsverksamheten är en annan än att ge ”förberedande utbildning för placering i förband” vilket i princip är det motionsställaren föreslår.

Ungdomsverksamheten i Försvarmakten har under flera år varit under utredning. I det pågående arbetet pekar utredaren bland annat på att deltagande i ungdomsverksamhet skall vara meriterande för tjänstgöring och engagemang i Försvarmakten eller frivilligorganisationerna. Sveriges syn på ungdomsverksamheten, kopplat till militär verksamhet, kan komma att förändra dagens Hemvärns ungdomsverksamhet.

Att genomföra GU-F utan mål på befattning i Hemvärnet ser Rikshemvärnsrådet inte som ett bra nyttjande av utbildningsplatserna.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

Christopher Swanson 492.insatskompaniet

Prioritera personer med frivilligkontrakt vid ansökan till GMU

Förslag:

Att Rikshemvärnsrådet ska verka för att personer som har ett frivilligkontrakt med hemvärdet och som bara har GU-F som grundutbildning ska bli prioriterade vid ansökan till GMU.

Motiv:

Hur man än vänder och vrider på det så är GU-F en kort utbildning som ger begränsade kunskaper. Det är dock fastslaget att den är tillräckligt omfattande för de uppgifter som krävs för att tjänstgöra med frivilligavtal. Att det är en tillräcklig kunskapsnivå betyder inte att det är fel att tillskansa sig ytterligare kunskaper. Särskilt inte för den frivilligpersonal som tjänstgör på insats- eller bevakningspluton. En utmärkt sådan utbildning är GMU och det finns all anledning att ha som mål, om än kanske inte ett uppnåbart sådant, att all personal ska ha minst GMU i bagaget.

Idag råder det en stor konkurrens om de få platser på GMU som finns. Tyvärr innebär det att många sökande som redan har frivilligavtal med Hemvärdet inte får någon plats trots att de uppfyller de grundläggande kraven. Samtidigt är det långt ifrån säkert att de övriga utan tidigare avtal som blir antagna har intresse att både genomföra utbildningen eller skaffa sig ett engagemang i Försvarsmakten efter avslutad utbildning. Att prioritera personer med frivilligavtal skulle alltså bland annat ge en högre utbildningsnivå i Hemvärdet, ge frivilligpersonal bättre karriärmöjligheter då de kan söka tjänster som kräver GMU och allmänt högre genomströmning i GMU som i sin tur ger garanterat fortsatt engagemang i Försvarsmakten då dessa soldater redan har avtal.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

P7s Hemvärnsråd har noterat att man på centralt plan arbetar med att reformera systemet för grundutbildning till Hemvärdet. I samband med detta borde även denna aspekt vägas in. Hemvärnsrådet instämmer med förslagsställaren.

Motionen tillstyrks och skickas till Rikshemvärnstinget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rikshemvärnsrådet tycker att det är positivt att soldater med grundutbildningen, grundläggande soldatutbildning för frivilliga (GU-F) i förbanden vill fortsätta att utbilda sig.

Motionärens uttalande om att det är stor konkurrens om GMU-platserna kan belysas med att endast ett fåtal GMU utbildningar med inriktning mot Hemvärdet har genomförts med fullt antal rekryter.

Upplysning om hur antagningen till kommande ”hemvärnsgrundutbildning 4-7 månader” sker enligt principen

1. Uppfyller befattningens krav
2. Regional tillhörighet (bosatt på orten där placering i förband ska ske)
3. Anmälningstidpunkt (först till kvarn).

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.