



Insänd av

Lars Ahlgren 401:a IK

Förtydligande ang hemvärnslarm

Förslag:

Jag föreslår att man inom HV förtydligar vad för ersättning man får ut vid ett HV larm och alltså i ett ”skarpt läge”. T ex kan man uppdatera folder ”Förmåner och försäkringar vid tjänstgöring i Hemvärdet” 2010-01-01 (http://nyheter.hemvarnet.se/filer/TRiSFp/Fickfolder-Form&Fors_2010.pdf)

Motiv:

Då det förra året höll att på att bli ett ”skarpt” läge för vårt kompani att bevaka ett skyddsobjekt eftersom larmet hade slutat fungera, så uppkom det diskussioner om vad det är för ersättningar som gäller vid sådana tillfällen. Dessa diskussioner fortsatte med att *vad får vi ut vid ett angrepp mot Sverige? Om vi blir inkallade.*

Mycket av samhällets funktioner kommer säkert att kollapsa, men i ett första läge så har fortfarande en familj att försörja (hyra, lån, mat mm). Denna uppdaterade fickfolder vore sedan bra att sända ut till alla berörda inom Hemvärdet. Bör också delas ut vid intro eller rekrytering.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionärerna tar upp en för hemvärnssoldaten mycket viktig frågeställning. RHvR anser att detta måste beskrivas i sin helhet både tydligt och entydigt.

Ett arbete pågår i dagsläget med att uppdatera HvH, där det på ett enkelt och överskådligt sätt kommer att tydliggöra hemvärnssoldatens olika ersättningar.

Rådet kommer att delta i remissarbetet.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar bifalla motionen.

Rikshemvärnstingets beslut:

Proposition om att ERS 01A-C behandlas gemensamt, bifall.

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

17. Batstabsrådet (Stab Lednplut, FLygggrp, Piplut, Grkplut)

Information kring förmåner i krig med mera

Förslag:

Central information föreslås utformas frpn Rikshvavd vilka förmåner, lön m.m. som gäller vid Hemvärnsberedskap och -larm. Information kring exempelvis ersättningsformer, krigstida bestämmelser för amortering på bolån (generellt), familjebidrag, dödsfallsersättning, ersättning vid invaliditet för krigsveteraner behövs för att hemvärnssoldaten inte bara skall våga sitt liv för landets frihet och oberoende utan också familjens trygghet

Motiv:

Statsmakterna förväntar sig att hemvärnssoldaten ska skriva avtal för att en sannolikt livshotande uppgift och upp till 3 mån frånvaro från familj och arbete men kan/vill inte beskriva villkoren för "anställningen"! Oacceptabelt!

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionärerna tar upp en för hemvärnssoldaten mycket viktig frågeställning. RHvR anser att detta måste beskrivas i sin helhet både tydligt och entydigt.

Ett arbete pågår i dagsläget med att uppdatera HvH, där det på ett enkelt och överskådligt sätt kommer att tydliggöra hemvärnssoldatens olika ersättningar.

Rådet kommer att delta i remissarbetet.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar bifalla motionen.

Rikshemvårnstingets beslut:

Proposition om att ERS 01A-C behandlas gemensamt, bifall.

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

Daniel Westbom, 241. Hvinfosatskompaniet

Ersättning vid Hemvärnsberedskap/Hemvärnslarm

Förslag:

Rikshemvärnsrådet skall jobba för att klargöra och informera om vilken ersättning som hemvärns-soldater erhåller vid insats i samband med Hemvärnsberedskap och Hemvärnslarm samt arbeta för att ersättning är/blir skälig.

Motiv:

Med den oroliga omvärld vi lever i idag så börjar allt fler soldater att fundera på vad det skulle innebära att bli insatta i samband med en hemvärnsberedskap och/eller hemvärnslarm. En av frågorna som då dyker upp är vilken ersättning de skulle få och hur de skulle klara av att försörja sig/familjen.

I Förordning (1997:147) om förmåner till hemvärnsmän står att

4 § Vid tjänstgöring under hemvärnsberedskap får hemvärnsmän dagpenning.

6 § Dagpenning och dagersättning betalas med belopp som motsvarar vad en totalförsvarsplik-tig får enligt förordningen (1995:239) om förmåner till totalförsvarspliktiga.

9 § Hemvärnsmän har rätt till befattningspenning enligt föreskrifter som Försvarsmakten meddelar.

10 § Om det finns särskilda skäl, får Försvarsmakten föreskriva att hemvärnsmän skall få ett särskilt arvode.

11 § Under hemvärnsberedskap betalas ett fälttraktamente som bestäms av regeringen.

Då varken arvode/fälttraktamente är specificerat så innebär det att en soldat i sämsta fall enbart får dagpenning vilket är 90% av SGI/365 vilket för många skulle innebära en kraftig minskad inkomst som i värsta fall kan gälla för flera månader (normerad typinsats för skydda/bevaka).

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionärerna tar upp en för hemvärnssoldaten mycket viktig frågeställning. RHvR anser att detta måste beskrivas i sin helhet både tydligt och entydigt.

Ett arbete pågår i dagsläget med att uppdatera HvH, där det på ett enkelt och överskådligt sätt kommer att tydliggöra hemvärnssoldatens olika ersättningar.

Rådet kommer att delta i remissarbetet.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar bifalla motionen.

Rikshemvärnstingets beslut:

Proposition om att ERS 01A-C behandlas gemensamt, bifall.

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

Plutonchef Joakim Andersson

Ersättning i händelse av inkallelse

Förslag:

Att se över ersättningsnivåer i händelse av inkallelse.

Motiv:

Jag och min stf Plutch M. Eriksson hade under hösten 2014 en diskussion angående ersättningar vid händelse av kris/krig alt. Inkallelse till beredskapshöjande åtgärder. Jag försökte då kolla upp vad som gällde och vad som framkommit är att man Erhåller SGI för tjänstgörande dagar samt ett idag okänt fälttraktamente, detta bestäms av regeringen vid händelse av inkallelse. Hur tjänstgörande dagar ska tolkas vet jag EJ och ingen vill prata om det så vårt antagande bygger på att man får 30 dagars SGI. Problemet som uppstår är att den ekonomiska förlusten blir mycket stor och är orimlig vid händelse av någon form av inkallelse. För de som har lite högre inkomster blir skillnaden än större då det finns ett max belopp som SGI beräknas mot. Jag skulle förlora ca 15000kr/mån (brutto)på ovanstående räknasätt, vad traktamente ger och lediga dagar tar vet jag inte så det gissar jag inte på heller. M. Eriksson är egenföretagare och förlorar ännu mer. Allt och alla kan inte kompenseras men dagens ersättningssystem är undermåligt och endast uttänk mot Hemvärnets övningsverksamhet, där man dessutom har extra skattefri ersättning utöver SGI vid fullgjort avtal. 21bat. Bataljonråd ombeds med denna skrivelse att lyfta frågan gällande ersättningar vid händelse av kris/krig alt. Inkallelse för beredskapstjänst mm. Hur ersättningen bör utformas överlåter jag till sakkunniga, dock anser jag att man inte ska ekonomiskt förlora på inkallelse till försvaret. (ca 99,7% av befolkningen bör kunna ge god ersättning till ca0,3% vid inkallelse)

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

LedR-rådet hemställer att rikshemvärnstinget beslutar enligt förslaget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären tar upp en för hemvårnssoldaten mycket viktig fråga. Vid en höjd beredskap, då hemvärdnet tas i anspråk i fred, utdelas då erforderlig ersättning till den enskilde?

Vid utredningen *Försvarsmakten i samhället* (2014) om huruvida Hemvärdnet, med plikt, skulle kunna tjänstgöra som stöd till samhället vid extrema förhållanden diskuterades denna fråga. I den utredningen hördes rikshemvärnsrådet.

De förslag som Ryding-Bergghs utredning påvisar är att den enskild som tjänstgör i hemvärdnet inte ska behöva riskera, vid en längre tids tjänstgöring under hemvärnsberedskap i fred, att gå miste om inkomst som den enskilde erhåller i sin huvudsakliga sysselsättning.

Försvarsmakten bör följaktligen ges möjlighet att i hemvärnsavtal föreskriva att vid tjänstgöring när hemvärnsberedskap i fred som överskrider en viss tid, är den enskilde försäkrad ersättning som motsvarar den inkomst som den enskilde erhåller i sin huvudsakliga sysselsättning.

I och med att utredningen genomfördes och redovisades för försvarsmakten är FM härvid införstådda i problematiken.

I slutändan är detta en rikspolitisk fråga som är påpekad från Försvarsmakten genom Hemvärnets RHvR har tagit, och kommer att ta, varje möjlighet att påverka politiken för att den enskilde hemvärnssoldaten ska få en skälig ersättning.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad.

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

274. Hemvärnskompaniet

Nytt system för ersättning av förlorad arbetsinkomst

Förslag:

Att nuvarande ersättningssystem med 90% av den sjukpenninggrundande inkomsten ändras så man får full ersättning för faktisk förlorad inkomst.

Motiv:

I det gamla systemet med kontrakterade timmar kunde man genomföra sitt kontrakt på sin fritid. I och med införande av KFÖ-systemet tvingas soldaterna ta ledigt från sitt ordinarie arbete för att genomföra KFÖ/SÖB/SÖF. Rikshemvärnsrådet har tidigare meddelat att premien för fullgjort avtal inte ska anses som kompensation för förlorad inkomst. Med taket som finns i SGI innebär det att de flesta soldater i hemvärdnet får betala för att vara med på KFÖ/SÖB/SÖF, utbildningar samt om vi skulle bli pliktinkallade.

Vi har soldater som tvekar att genomföra utbildningar på grund av den ekonomiska förlust de får.

I slutändan innebär den tjänstledighet som krävs för att genomföra KFÖ/SÖB/SÖF och utbildningar att soldatens pension kommer att påverkas.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

LedR-rådet hemställer att rikshemvärnstinget beslutar enligt förslaget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

SGI systemet finns på många ställen inom den offentliga förvaltningen för att kompensera för inkomstbortfall. Att ett ersättningssystem inom Hemvärdnet skulle använda en annan form, är till synes orealistiskt. Uträkningen av vad som ingår i SGI är förvaltningsmässigt lika för alla löntagare.

En förändring av nuvarande ersättningssystem, där varje hemvärnsoldat får individuell ersättning (med full kompensation), baserad på den aktuella civila lönenivå, ter sig både administrativt krånglig och dyr. Ett sådant system skulle även riskera att urholka hemvärdnets särart av ideell folkrörelse med frivilligt engagemang.

Efter motion E7 från 2013 års ting har ett arbete påbörjats som skall uppnå en autoöverföring av SGI från Försäkringskassan till PRIO-systemet.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen..

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag med tillägg att Rikshemvärnstinget anser att det är principiellt fel att hemvärnspersonal, genom inkomstbortfall, betalar för sin hemvärnstjänstgöring.



Insänd av

Övlt Staffan Andrén

Inför en ensad nivå på dagersättning för all personal som har inkomst av tjänst

Förslag:

Inför en ensad nivå för dagersättning (SGI) för all personal som har inkomst av tjänst.

Motiv:

Hemvärnets personal erhåller dagpenning baserat på SGI vid tjänstgöring på dag som annars skulle varit arbetsdag. Utbetalning av dagpenning sker mot 90% av SGI nivå och med en brytpunkt på max 823 kr/dag. Ersättningen avser att i huvudsak täcka förlust av inkomst från ordinarie arbete. Storleken på utbetalad dagpenning är individuell och speglar den enskildes inkomst upp till brytgränsen.

Ett omfattande administrativt arbete läggs ned på att införskaffa intyg från försäkringskassan på aktuell SGI, på att knappa olika ersättning för olika individer och för att aktuellt hålla dessa uppgifter. Arbetet belastar både den enskilde, försäkringskassans personal och framförallt HR-administratör vid utbildningsgrupp.

Otaliga är de fall där korrekta uppgifter saknas och där utbetalningar fördröjs likväl som omfattande telefonsamtal och brevväxling för att få fram rätt information.

En ensad SGI-nivå på 823 kr skulle avsevärt förenkla denna administration.

Försäkringskassan behöver i normalfallet ej bli inblandad då uppgifter om inkomst kan erhållas via lönespecifikation. Risk för förseningar och felaktigheter vid utbetalningar minskar. HR-administratören vid utbgrupp får mer tid över till annan angelägen verksamhet.

Huvuddelen av personalen ligger redan idag över brytpunkten varför den ekonomiska belastningen endast marginellt bedöms öka. Det blir också en ökad stimulans för yngre personal med lägre inkomst (vilket också kan vara de som har svårast att avvara den ordinarie lönen) att genomföra sitt avtal.

Förslaget avser inte personal som studerar eller av annan anledning ej har inkomst av tjänst och som idag ersätts med grundbelopp..

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

LedR-rådet hemställer att rikshemvärnstinget beslutar enligt förslaget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

SGI systemet finns på många ställen inom den offentliga förvaltningen för att kompensera för inkomstbortfall. Att ett ersättningssystemet inom Hemvärdet skulle använda en annan form, är till synes orealistiskt. Uträkningen av vad som ingår i SGI är förvaltningsmässigt lika för alla löntagare.

Efter motion E7 från 2013 års ting har ett arbete påbörjats som skall uppnå en autoöverföring av SGI från Försäkringskassan till PRIO-systemet.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad enligt yttrande.



Insänd av

Anders Mattsson och Andreas Falck

Ändra dagersättningen från SGI till förlorad arbetsförtjänst

Förslag:

Ändra ersättningen vid deltagande i övningar som KFÖ, SÖF eller SÖB från nuvarande SGI till ersättning lika med faktisk förlorad arbetsinkomst.

Motiv:

Ersättningen idag grundar sig på SGI med ett maxtak. Det innebär att många förlorar i ersättningen då de övar då SGI inte motsvarar den uteblivna lönen i ordinarie anställning.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall

Rikshemvärnsrådets yttrande:

SGI systemet finns på många ställen inom den offentliga förvaltningen för att kompensera för inkomstbortfall. Att ett ersättningssystemet inom Hemvärdet skulle använda en annan form, är till synes orealistiskt. Uträkningen av vad som ingår i SGI är förvaltningsmässigt lika för alla löntagare.

Användningen av SGI som kompensationsmodell används generellt inom svensk förvaltning och att Hemvärdet skulle lämna denna modell ter sig omotiverat.

Rikshemvärnsrådets förslag:

att Tinget beslutar avslå motionen.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag med tillägg att Rikshemvårnstinget anser att det är principiellt fel att hemvärnspersonal, genom inkomstbortfall, betalar för sin hemvärnstjänstgöring.



Insänd av

Gränsjägarbataljonens (11. Hemvärnsbataljon) bataljonsråd

SGI-underlag direkt från arbetsgivare alternativt från inkomstdeklaration

Förslag:

Att det bör vara möjligt att använda intyg om årsinkomst från arbetsgivare alternativt från inkomstdeklaration som ett komplement till SGI-underlag från Försäkringskassan.

Motiv:

De personer som idag har inkomst från arbetsgivare utanför Sverige, är utförsäkrade och har tillfälliga arbeten har ej möjlighet att få ett intyg från Försäkringskassan som anger sjukpenninggrundande inkomst. De erhåller då den lägsta inkomstkompensationen. Inkomstkompensationen (SGI) är därför inte rättvis med hänsyn till Försvarsmaktens värdegrund, om att alla bör behandla lika.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Många svenska medborgare förvärvsarbetar i andra länder, då speciellt våra nordiska länder. För att det skall bli så rättvist som möjligt och inte påverka enskild soldats privatekonomi vid och efter KFÖ, SÖF, SÖB och/eller LTÖ bör det finnas komplement på intyg för intjänad årsinkomst jämte försäkringskassans SGI- intyg.

I 19 hemvärnsråd tar den som sin motion och ger Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Försvarsmakten har i uppgift att genomföra sin verksamhet på ett rättsäkert sätt i enlighet med lagar och förordningar. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst skall baseras på sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Uträkningen av vad som ingår i SGI är förvaltningsmässigt lika för alla löntagare. Försvarsmakten kan inte ha ett eget system, baserat på annan beräkningsgrund. Detta riskerar att bli rättsosäkert och föremål för godtycke. Ett kompensationsystem är generellt och tar hänsyn till de flesta, men kan inte ta hänsyn till alla.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

Mj Stig Löfgren, 234. HvUndKomp

Utbildningspremie efter genomförd utbildning i Hemvärnet

Förslag:

För att öka motivationen till att genomgå längre utbildningar, föreslår vi att det införs en utbildningspremie som utbetalas efter genomförd och godkänd utbildning. Beloppet bör vara i attraktiv storlek för att upplevas som en kompensation för förlorad arbetsinkomst.

Motiv:

Viss utbildning är tidsödande och krävande, vilket medför att det finns få sökande, även om intresset är stort. Den privata ekonomin gör att de intresserade inte klarar av att genomföra långa, krävande utbildningar utan betydande inkomstförlust. I Stockholm och det förband vi representerar är den civila utbildningsnivån mycket hög med tillhörande högre lönenivå. SGI och annan ersättning från Försvarsmakten står inte i paritet med den civila inkomsten, och inkomstförlusten är betydande.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

BIFALL, efter genomförd (tex) plutonchefsutbildning skulle denna passa riktigt bra. Att ge premie efter varje genomförs delkurs är nog inte riktigt lika realistiskt.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Det efterfrågade systemet finns redan, men är i dagsläget gammalt och svårförståeligt. Det finns också gott om sökande till kurserna på HvSS, vilket inte förespråkar en ändring.

En revidering av bestämmelser för ersättning efter kurs pågår dock vid HKV. De nya bestämmelserna kommer att inarbetas i kommande HvH. Utan att föregå resultatet av pågående arbete, så överses både nivån på olika premier, vilka utbildningar som skall omfattas samt när utbetalning ska ske. Inriktningen är att justera nivåerna uppåt samt att utbetalning skall ske i direkt anslutning till genomförd kurs.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad..

Rikshemvärnstingets beslut:

Proposition om att ERS 03A-B behandlas gemensamt, bifall.
Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

Gränsjägarbataljonens (11.Hemvärnsbataljon) bataljonsråd

Tillfredställande inkomstkompensation för längre befattningskurser

Förslag:

Att uppdra till Rikshemvärnsrådet att hitta lösningar till en mer tillfredställande inkomstkompensation för den enskilde vid längre befattningskurser.

Motiv:

Idag ser vi att soldater i verksamheten avstår möjligheten till att genomföra befattningskurser såsom chefskurser vid HvSS, fordonsutbildningar, sambandsutbildningar mm, då inkomstförlusten för dessa individer är för stor i förhållande till vad deras privatekonomi klarar av. Dessa kurser är som regel minst två till fyra veckor långa. För att vi fortsättningsvis skall kunna utbilda intresserade soldater till specialistbefattningar, så upplever vi att något måste göras med hänsyn till det lilla rekryteringsunderlaget som vi har idag.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

I 19 Hemvärnsråd Nord instämmer i förslagställarens motiv att soldat bör ha möjlighet till utbildning utan att inkomstbortfallet blir för kännande för dess privatekonomi.

I 19 Hemvärnsråd Nord tar den som sin motion och ger bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Ersättningen för kurser på HvSS är under översyn och premier kommer att om möjligt justeras uppåt. Vad gäller kurser som inte är baserade på HvSS är det upp till utbildningsgrupperna, tillsammans med frivilligorganisationerna, att göra en sådan kursplan som inte i för stor utsträckning inskränker på soldatens huvudsakliga sysselsättning. Rådets strävan är att alla kurser som erbjuds är anpassade till hemvärdet, avseende på tid och innehåll.

Försvarmakten och frivilligorganisationerna har ett ansvar att utveckla kursernas utformning så att de inte inkräktar i för stor utsträckning på hemvärns soldatens huvudsyssla. Därtill måste värdet av kurserna i form av personlig utveckling och civil kompetens tas hänsyn till.

Hemvärdet bygger därtill på frivillighet som har väldigt många förmåner jämfört med andra frivilliga organisationer.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad.



Rikshemvärnstingets beslut:

Proposition om att ERS 03A-B behandlas gemensamt, bifall.
Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

Isak Torikka, 122. insatskompaniet, Norrbottensbataljonen

Höj utbildningspremien

Förslag:

Höj utbildningspremien varje år i takt med inflationen.

Motiv:

2010 infördes ett nytt ersättningssystem inom Hemvärnet. Som ett exempel infördes att en soldat med avtal på åtta dygn per år får en utbildningspremie på 7000 kr vid uppfyllt avtal. Nu fem år senare är utbildningspremien fortfarande 7000 kr. För att inte köpkraften som soldaten får ut av sin utbildningspremie ska minska bör den höjas varje år i takt med inflationen likt löner på den civila arbetsmarknaden. Helst borde ersättningen öka lite extra varje år utöver den föreslagna kompensationen för att ytterligare öka attraktionskraften av att vara hemvärnssoldat.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

I 19 hemvärnsråd Nord anser att denna motion visar på behov att årligen överse utbildningspremien till hemvärnssoldat. Därför kommer denna motion att sändas vidare till rikshemvärnstinget.

I 19 hemvärnsråd nord bifaller motionen.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rikshemvärnsrådet håller med motionären om att en översyn av utbildningspremien bör ske löpande. Dock borde inte inflation användas såsom indexreglering. Om premien blir indexberoende kan detta innebära att premien sänks.

Det ställningstagande som gjordes då systemet upprättades var att ett fixerat system var bättre och mera flexibelt än indexreglerade ersättningar, då försvarsmakten själv äger beslutsrätten om justering.

Den utredning som utfördes av Ryding-Bergh pekade även på att denna ersättning bör ses över.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen.

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

Hemvärnsrådet i Skåne

Ersättning för fredsadministrativt arbete

Förslag:

Att Rikshemvärnstinget uppdrar åt Rikshemvärnsrådet att driva frågan om en acceptabel ersättning för arbete för de tjänster som behöver utföras när befattningshavaren har tvingats ta ledigt från sitt ordinarie arbete och därmed avstå från sin inkomst, vilket medför ett inkomstbortfall för befattningshavaren.

Motiv:

Det råder en obalans mellan befattningshavare i Hemvärnet och övriga Försvarsmakten avseende ersättningar vid arbete när Hemvärnets befattningshavare tvingas till förlorad arbetsinkomst p.g.a. sin tjänstgöring i Hemvärnet. Härvid borde man regelmässigt ersättas genom anställning för den tid som den delen av befattningen kräver att man inte förlorar på sin insats i Hemvärnet eller diskrimineras jämfört med övriga Försvarsmaktskollegor.

Obalansen är mellan den ersättningsnivå som erhålls genom befattningspeng och den arbetsinsats som förväntas av den enskilde i sin befattning med förlorade inkomst p.g.a. tvungen att ta ledigt från sitt ordinarie arbete.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Motionen tillstyrks och skickas till Rikshemvärnstinget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Ett uppdrag i Hemvärnet är baserat på frivillighet. Uppgifter som ska lösas av befattningshavare i hemvärnet ska därför företrädesvis läggas på sådan tid att det inte påverkar befattningshavarens huvudsakliga sysselsättning. Att så sker ses som en mycket viktig aspekt som främjande för frivilligheten.

I det fall Försvarsmakten påför befattningshavare i Hemvärnet uppgifter som inte ingår i ordinarie befattningsbeskrivning, skall det ges möjlighet till ersättning genom anställning.

Rikshemvärnsrådet upplever att de bestämmelser som finns är tillräckliga. Om dessa inte följs borde de problem som uppstår hanteras inom de lokala råden.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande ska anses vara besvarad.

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad med tillägg att Rikshemvärnstinget anser att det är orimligt att befattningshavare i Hemvärdnet ska behöva ta ledigt från sina ordinarie arbeten för att sköta fredsadministration.



Insänd av

Anders Mattson, Andreas Falck

Halvårsersättning första året

Förslag:

Nyrekryterad hemvärnspersonal föreslås få ut halv kontraktspeng första året när man går med i HV, även om inte hela kontraktet kunnat fullgöras.

Motiv:

Om man går med i ett hemvärnsinstitutsförband under andra halvan på året har man svårt att fullgöra sitt kontrakt för det året. Detta medför att man ej får någon kontraktspeng över huvudtaget.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionärens förslag togs upp i motioner Personal 5.1 och 5.2 vid 2013 års ting. Rikshemvärnsrådet anser att det inte har ändrats något sedan de motionerna senast behandlades. Bifogat i detta yttrande är yttrandet från 2013. Hemvärdet är ett system som i första hand bygger på ett starkt ideellt engagemang av den enskilde. Det innebär att det vid rekryteringen är den enskildes drivkraft och intresse för att göra en insats inom ramen hemvärnsförbandens verksamhetsområde som är gällande. Drivkraften ligger således på ideell basis och rekryteringen sker inte mot bakgrund av möjlighet till ekonomisk ersättning.

När KFÖ-systemet utvecklades konstaterades det redan i utredningsarbetet att den som rekryterades vid en viss tid under året inte kommer att kunna fullgöra sitt avtal samma år. Individerna kommer då inte i åtnjutande av den premie som utgår vid fullgjort avtal. Den enskilde erhåller dock de ordinarie ersättningarna som ingår i utbildningssystemet. Rikshemvärnsrådet gör bedömningen mot bakgrund av ovanstående, att en utebliven premie under anslutningsåret, inte har någon avgörande betydelse för den enskildes vilja att fullfölja sitt hemvärnsengagemang.

Rikshemvärnsrådet vill i detta sammanhang erinra om att ersättningssystemet i Hemvärdet bygger på skattefria premier. Detta måste ses i ett sammanhang på årsbasis, för att de skall ses som just skattefria förmåner. Vidare skulle ett uppbyggt av perioder i ersättningssystemet skapa betydande administration, vilket även i relation till det som anförts här ovan inte är en framkomlig väg.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen..

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

13 HvBataljonen

Betala ersättning för medpassagerare

Förslag:

Betala ersättning enligt tidigare modell före 2014-09-22.

Motiv:

Vi har stora avstånd och långt mellan hyrbilar. Vi har även stora svårigheter med allmänna kommunikationsmedel. Åker vi buss kommer det i många fall kräva övernattning för en dagsövning. Buss är även diskutabelt ur säkerhetsaspekten med tanke på vapen. Kostnaden kommer att öka för försvaret om vi inte kan stimulera samåkning. Även utifrån miljöaspekten är det förkastligt att samåkning inte stimuleras.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifalles, lämnas till rikshemvärnsrådet.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Rikshemvärnsrådet anser att det är oförsvarbart ur både ekonomisk som miljömässig synpunkt att inte främja samåkning.

Rikshemvärnsrådet har därför redan påbörjat att arbeta med frågan och kommer att driva den mot HKV.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar bifalla motionen.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

Kent Eliasson, 401. Insatskompaniet

Ersättning GMU/GU

Förslag:

För att underlätta rekrytering och bredda åldersgruppen som söker bör ersättningen till en soldat som genomför GMU, GU NY ändras till att bli inkomstbaserad.

Motiv:

Ersättningen som idag föreligger medger inte att personer med normal inkomst och arbete kan ta ledigt och göra ett antal månaders militärtjänstgöring. Bortfallet blir för stort och har man familj drabbas den gemensamma ekonomin.

Dagens system tar ingen hänsyn till arbetande människor med inkomst och därför får man nästan enbart arbetslösa och studerande som ansöker. Vi måste kunna erbjuda dem som arbetar en rimlig ersättning så att militärtjänstgöringen inte innebär ekonomisk skada för dem själva eller och familj.

Först då kan vi få den personal vi vill ha och behöver..

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Det nya GU systemet som påbörjas 1 januari 2016 har ett ersättningssystem baserat på rekrytförmåner. Det föreslås att rekryten skall få en utbildningspremie (skattefri) med ett belopp som motsvarar vad han eller hon sammantaget fått i månadsersättning under den militära grundutbildningen.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.



Insänd av

Jan Stenholm, Hemvärnsbataljon Stockholm, bataljonsstaben

Arvodering av den personal som genomför säkerhetsintervju samt bostadskontroll.

Förslag:

Den personal som genomför säkerhetsintervju samt bostadskontroll bör arvodas genom att ALVA-anställas enligt normen "specialist" vid den av LG gemensamt utarbetade lönepolicyn för figuranter/föreläsare mm.

Motiv:

Vi har kartlagt antalet "nya" hemvärnssoldater som antagits de senaste åren och de utgör ett snitt på 35 - 40 stycken per kompani och ca 7 % - 18% av befintliga hemvärnssoldater per kompani flyttar per år. Det gör ytterligare 7 - 35 hembesök för kontroll av den "nya" bostaden. Det tar i snitt en timma och femton minuter att genomföra en säkerhetsintervju och till detta skall läggas ca 45 minuters restid (enkel resa). På tre timmar (en rejäl kvällstjänst) så hinner man alltså en intervju. För de stora kompanierna kan det vara frågan om minst 45 hembesök vid antagning samt 25 nybesiktningar av lägenheter/hus per år. Det är 80 kvällar per år utöver vad all annan tjänst vid förbandet kräver.

När man utarbetade de nuvarande ersättningsreglerna för hemvärnspersonalen så fanns inte dessa krav på intervju i hemmet samt bostadskontroll.

Jag tycker att det är ett mycket positivt drag som gjorts med dessa krav. Många av dom som jag talat med har påtalat hur det har sett ut hemma hos vissa blivande soldater och man har genom detta hembesök lyckats "avvärja" senare eventuella problem.

Denna kraftigt utökade arbetsbelastning och tidsuttag bör därför ersättas genom en ALVA-anställning.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Säkerhetsprövningssamtal är en central del i antagningsprocessen för Hemvärnet och den är viktig för att säkerställa att lämplig personal antas in i Hemvärnet. Regelverket föreskriver att detta samtal genomförs av kompanichef och får ej delegeras ned. Detta är även upptaget i kompanichefens befattningsbeskrivning, varvid befattningspengen utgör ersättning för utfört arbete.

Rådet ser även möjligheter att fördela uppgiften inom bataljonsram.

Vid extrema belastningar har chef organisationsenhet (C OrgE) möjlighet att besluta om särskilda åtgärder/kompensation.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att Tinget beslutar avslå motionen.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag med tillägg att det är viktigt att rådet följer upp de problem som beskrivs i motionen.