



Insänd av

Anton Hillberg, Kvm 121.Hv-Insatskompaniet, fd Stab och trosstroppchef

Ny organisation av Stab och trosstropp vid insatskompanier

Förslag:

Förslag på ny organisation av Stab och trosstropp vid insatskompanier

Förslag på ny organisation:

SoT tropp insats

Chefgrupp

- Chef SoT-tropp

Stab & sambandsgrupp

- Chef Stab/samband
- Stf C Stab/samband
- 2x Stabsassistent
- 2x Signalist
- Signalist /res.förare Bv +släp
- Signalist /res.förare Tgb +släp
- Förare Bv +Släp
- Förare Tgb +släp

Sjukvårdsgrupp

- Chef Sjukvårdsgrupp
- Stf C Sjukvårdsgrupp
- Sjuksköterska
- 3x Sjukvårdare /res.förare minibuss +släp
- 3x Förare minibuss +släp

Kokgrupp

- Chef Kokgrupp
- Stf C Kokgrupp
- 2x Kock / res.förare
- 2x Förare (behörighet ??)

Packgrupp

- Chef Packgrupp
- Stf C Packgrupp
- 4x Förare T1b +släp
- 4x Mc-ordonans

Summa soldater: 36

Motiv:

I den nuvarande organisationen vid SoT har det förekommer en del väldigt skumma lösningar som i den nya har rätats till, exempelvis så har Stab/sambandsgruppen, i den nuvarande orgen, en radiobandvagn samt en radio terrängbil men det finns inga förare till dessa, de ligger nämligen placerade i Packgruppen. I den här orgen är de placerade i samma grupp vilket underlättar en hel del då vi arbetar efter varje enskild grupp skall kunna ta hand om sin egen mtrl, vilket blir väldigt svårt om personalen är en en grupp och materielen i en helt annan. En annan sak som rätats till i denna nya org är att samtliga gruppen nu har en utsedd ställföreträdande chef, vilket tidigare ej fanns i pack- samt kokgrupperna. Det som sedan har lagts till i denna nya org är behovet av reserv förare, i den nuvarande orgen finns det endast reservförare till två fordon i packgruppen, övriga grupperna har helt saknar reservförare vilket är väldigt besvärligt om någon av dessa skulle vara sjuk på övning eller om det värsta skulle inträffa och hem-värnslarm skulle råda, då är SoT väldigt känsliga för att fordonsförare skall saknas. I den här nya orgen är det inskrivet reservförare för samtliga de fordon som finns i orgen (undantag är gjorda för den krigsplacerade civila personbilarna, de som på övning symboliseras av våra hyrbilar och endast kräver vanligt B-kort). Vad som ytterligare har skett är att i denna nya org har sjv-gruppen fått ytterligare en sjukvårdare, detta för att det skall finnas en reservförare till samtliga fordon som förväntas kunnas framföras samtidigt. Detsamma har skett i Stab/sambandsgruppen som har fått två extra signalister, detta för att kunna ha båda radiofordonen ute i terrängen samtidigt som stabstjänst bedrivs i den bakre ledningen(tältet), detta underlättar även kraftigt möjligheterna till ha en aktiv posttjänst vid SoT som annars haft väldigt svårt att avvara soldater till detta samtidigt som huvudtjänsten bedrivits. Slutligen har ordonanserna flyttats till Packgruppen, detta kommer ej påverka deras tjänst, detta har skett endast då Stab/sambandsgruppen annars hade blivit väldigt stor och svårhanterlig som grupp. Totalt har dessa förändringar skapat en betydligt mer användbar Stab och trosstropp och och detta endast genom omfördelning av personalen och tillförsel av endast fem nya befattningar.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Yttrande

I 19 hemvärnsråd Nord anser att denna motion visar på behov att överse organisationsklossarna, personal- samt utrustningslistorna på hemvärnsförbanden. Därför kommer denna motion att sändas vidare till rikshemvärnstinget.

Beslut

I 19 hemvärnsråd nord bifaller motionen

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären vill med denna motion förändra Stab- och Trosstroppens organisation. Vidare önskas ytterligare ställföreträdande chefer till varje grupp.

Rikshemvärnsrådet anser att det finns grund för motionen. En del i nuvarande organisationsuppbyggnad följer inte riktigt med i den positiva utvecklingen av Hemväret. Det tillförs kontinuerligt ny materiel och utrustning. Det kan tyckas att organisationsstrukturen borde ändras i takt med materieltillförseln.

I dagsläget är det dock inte aktuellt att ändra i de fastsällda förbandsklossarna enligt KFS 14 (Krigs Förbands Specifikation).

Hemväret består av ca 22.000 befattningar, om det ska tillföras nya befattningar i de befintliga förbandsklossarna måste dessa flyttas från annan enhet.

En översyn av typförbandsklossarna enligt KFS 14 kommer att genomföras i samband med arbetet med nästkommande KFS 18.

Rikshemvärnsrådet kommer att beakta motionen i samband med arbetet med KFS 18.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen med detta yttrande avslås

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt utskottet, besvarad med tillägg att antalet befattningar bestäms av riksdagen, förbandsklossarnas storlek och sammansättning regleras i KFS.



Insänd av

Stabs och sambandsgruppen, 241.Hvinsatskompaniet

Rikshemvärnsrådet ska arbeta för en översyn av organisationen av stab/trosstroppen

Förslag:

Utöka stabsgruppen till två grupper om sex personer plus fyra ordonnanser. Dessa två grupper bör innehålla enligt tidigare en chef, en stf chef, två signalister och två assistenter. Det blir sammanlagt 16 personer.

Tillföras en närskydds/eskortgrupp som kan agera närskydd åt stabsplatsen, eskort åt trosstransporter, eskort åt sjukvårdstransporter och liknande uppgifter.

Tillför en trosstroppchef.

Motiv:

Dagens stab och trosstropp innehåller en stabsgrupp, en sjukvårdsgrupp, en kokgrupp och en trossgrupp. Dessa resurser står kompanichefen alltid till förfogande. Under längre övningar upplever dock många av dessa förband stora påfrestningar som gör det svårt att upprätthålla stridsvärdet över tiden.

Anledningen till att utöka stab och tross troppen till en stab och tross pluton är att skapa större uthållighet för förbandet och möjliggöra att kompaniet kan verka över en längre tid vid insats och vid övningar. Möjligheten att ha en ytterligare grupp med signalister och assistenter gör det möjligt att verkligen leda från både främre och bakre ledningsplats över tiden. Att tillföra en närskydd/eskortgrupp skulle frigöra resurser från plutoner som förläggs tillsammans med kompanistaben för att öka skyddet för kompanistaben och nyckelresurser inom denna.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

yttrande

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären vill med denna motion förändra Stab- och Trosstroppens organisation. Vidare önskas en närskyddsgrupp som skydd för stabsplatsen och även som eskort.

Rikshemvärnsrådet anser att det finns grund för motionen. Skyddet av stabsplats är viktigt om striden ska kunna ledas på ett effektivt sätt. Vid transportuppdrag är eskortskyddet viktigt. Rikshemvärnsrådet kan dock se en problematik att blanda stridande soldater med soldater med funktion i staben, och dess uppgifter. Detta medför ett större ansvar för den chef som ska tillse att all personal får sin relevanta utbildning och kan hantera sina vapen etc. Som motionären belyser tär dessa uppdrag på soldaterna i kompaniet enligt dagens modell.

Hemvärnet består av ca 22.000 befattningar. Om det ska tillföras nya befattningar i befintliga förbandsklassar måste dessa flyttas från en annan enhet. Det skulle innebära att de stridande soldaterna skulle få en bevakningstjänst i Stab- och Trosstroppen (plutonen).

Tidigare fanns närskydd till olika staber inom Hemvärnet. Dessa har tidigare tagits bort ur förbandsklassarna, delvis pga. behovet att rekrytera stridande soldater.

I dagsläget är det dock inte aktuellt att ändra i de fastsatta förbandsklassarna enligt KFS 14 (Krigsförbandsspecifikation).

En översyn av typförbandsklassarna enligt KFS 14 kommer att genomföras i samband med arbetet med nästkommande KFS 18.

Rikshemvärnsrådet kommer att beakta motionen i samband med arbetet med KFS 18.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen avslås

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt utskottet, besvarad med tillägg att antalet befattningar bestäms av riksdagen, förbandsklassarnas storlek och sammansättning regleras i KFS.



Insänd av

Mj Stig Löfgren, 234. HvUndKomp

Genomlysning av avtalstid för HemvärnsUnderrättelsekompanierna

Förslag:

Vi föreslår att Hemvärdnet genomför en genomlysning av avtalstiden för HvUndKomp, i syfte att få till ett avtal som svarar upp mot de förändrade och utökade uppgifter förbandet har fått i och med 2015. Bland annat möjliggöra en flexiblare förläggning av avtalslagarna.

Motiv:

Idag övas förbanden enligt ett löpande schema med upp till åtta avtalsdagar per år för soldat och något mer för befäl beroende på befattning. Detta medför att det är mycket svårt, näst intill omöjligt att få till övningar i uthållighet inom huvuduppgiften enligt KFS14. Det visade sig inte minst under RikshvC övning 2014, där övningen varade i sju dagar. Det blev på slutet svårt för en del av de yngre i förbandet att hålla humöret uppe eftersom de aldrig varit med om så pass många dagar ute på övning.

En modell att värd att studera är att återgå till var under den tid vi hade ett värnpliktsförsvar, där det var KFÖ (krigsförbandsövning) var fjärde år om fyra veckors tjänst för kompaniledningen m.fl. Efter två veckor kom soldaterna in för sina två veckors förbandsövning. Efter ytterligare två år var det SÖB (särskild övning befäl) där befälen på kompaniet övades i stabstjänst m.m. Ett system som gav uthållighet och effektiva förband med motiverade soldater som visste vad som förväntades av dem.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

BIFALL

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären lyfter en relevant fråga i sin motion.

Orkar dagens soldater med att genomföra sin tjänst enligt KFS 14?

I KFS (Krigs Förbands Specifikation) 14 beskrivs uthålligheten i ett Hemvärnsförband, vi ska kunna verka under tre månader och därefter ges möjlighet till återhämtning.

Dagens KFÖ-system går mot att öva under längre sammanhållen tid, vid flera tillfällen för insatskompanierna, eller avtal med fler än fyra dygn än tidigare. Dagens KFÖ-system gäller för alla förbandstyper. Det finns för närvarande ingen plan att förändra KFÖ- och avtalssystemet.

I arbetet med nya KFS 18 kommer alla förbandsklasser att genomlysas.

Utfallet av KFS 18 kan i dagsläget inte överblickas. Rikshemvärnsrådet kan inte utlova ett KFÖ-system som det som beskrivs i motivtexten. Avtals- och KFÖ systemet måste fungera med den rekryteringsmodell som finns/kommer att finnas. Går det att rekrytera soldater som

har stor en övning med fyra års intervall? Det beskrivna systemet kanske passar bättre för GSS/T soldater?

Rikshemvärnsrådet kommer att beakta motionen i samband med arbetet med KFS 18.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen bifalles

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

Sergeant Marcus Gullin 452 hvinsatskomp/45hvat

Införande av organisatorisk spaningsgrupp

Förslag:

Insatskompanierna tillförs en spaningsgrupp, i syfte att bedriva taktisk underrättelsetjänst inom plutons och kompanis ram samt bedriva framskjuten eldledning.

Motiv:

”Utan spaning - ingen aning” är något som utbildas i hela Försvarmakten för att våra förband skall kunna lösa sin uppgift. Denna möjlighet saknas på taktisk nivå i arméns största del, hemvärdnet.

Därför föreslår jag inrättandet av spaningsgrupp på samtliga insatskompanier.

Underrättelsetjänst är själva kärnan i vårt insatsförsvaret. För att hela idén skall fungera behövs både strategisk och taktisk underrättelsetjänst för att ge samtliga chefer ett gott beslutsunderlag.

Hemvärdnet har idag tre utpekade sensorer, utöver samtliga soldater. Dessa, flyggrupper, hundekipage och HvUndkompanier, är främst MR och bataljonsresurser, med undantag av hundekipage, som oftast inte kan stödja det enskilda kompaniet eller plutonen i sin uppgift. Främst vid tagande och försvar är spaning en grund för att förbandet skall kunna lösa sin uppgift på bästa sätt.

Med en spaningsgrupp ges kompanichefen ett instrument att exempelvis ha ögon på målet tidigare vilket gör ett tagande av objekt/knutpunkt mycket säkrare. Det ger också en ny möjlighet att tidigt få indirekt eld mot målet med framskjutna eldledare.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

45. Hvat hv-råd biföll motionen 2015-05-25

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären tar upp en väsentlig fråga för att kunna verka på ett effektivt sätt.

Rikshemvärnsrådet anser att det är tråkigt att en bataljonsresurs inte kan användas på kompanier som behöver denna förstärkning. En bataljonsresurs ska användas där den bäst behövs.

KFS (Krigs Förbands Specifikation) 14 ställer krav på att ytövervakning ska kunna lösas. Såväl fast som rörlig underrättelse och genomsök ska kunna utföras med hund av alla insats- och bevakningsplutoner.

En av underrättelseplutonerna är förstärkt med fyra tilldelade hundekipage.

Hundekipagen ska vara utbildade och övade för att kunna samverka med plutonerna vid genomförandet av sina huvuduppgifter. Utbildning och övning bör fokusera på huvuduppgifter som skydda, bevaka och ytövervaka. Detta kompletteras med flyggrupperna

som har instrument för TBOS (Ta bild och sänd). Det är en planeringsfråga att kunna lösa sina uppgifter med fastställd förbandsstruktur.

Enligt KFS 14 har förbanden tillräcklig kapacitet att utföra fastställda uppgifter.

Rikshemvärnsrådet kommer att beakta motionen i samband med arbetet med KFS 18.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen anses besvarad

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

Peter Wald och 46.HvBatstabs kompanistämman

De som är sektionschefer i bataljonstab skall omfattas av 13 dagars avtal

Förslag:

De som är sektionschefer i bataljonstab skall omfattas av 13 dagars avtal

Motiv:

Syfte: att säkerställa att alla delar i staben är delaktiga i förbandets utveckling.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Frågan bör ingå i översynen av KFÖ-systemet.

Motionen skickas till Rikshemvärnstinget.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären anser att chefer för sektioner i bataljonstaben ska ha ett trettondygnsavtal. Syftestexten är viktig för hela Hemvärdnet, samtliga deltar och ger sitt för att kunna leva upp till de krav som ställs på förbanden enligt KFS (Krigs Förbands Specifikation) 14.

I ett av FM utarbetat förändringsförslag baserat på FB (försvarsbeslut)

2015 tas motionärens förslag omhand.

Förändringsförslaget innebär att hela bataljonsstaben och delar av ledningsplutonen ges möjlighet till ytterligare tjänstgöringsdagar.

Hur detta kommer att se ut kan ett kommande KFS 18 ge besked om.

Rikshemvärnsrådet beaktar motionen i samband med arbetet med KFS 18.

Liknande fråga fanns i motion O11 vid tingen 2013. Motionen fick utslaget Avslag. Detta pga. att kommande KFS 18 kan komma att genomlysataljonstabens sammansättning och uppgifter.

Vidare pekar Rikshemvärnsrådet på att utbildning kan ge ökade möjligheter till rutinarbeten.

Vidare vill Rikshemvärnsrådet påpeka att de som har befattningspeng ska utföra vissa arbeten utöver avtalstiden.

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen anses besvarad

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.



Insänd av

Emma Kinnunen, Xray Delta, Västerbottensbataljonen. I19

Hundmateriel

Förslag:

Tilldela hundförare ett första hjälpen-kit avsett till hund. Bör innehålla en sax, kompresser, självhäftande förband, skyddssko, tejp.

Motiv:

Det är stor risk för skador i samband med övningar och just nu måste hundförarna själva tillhandahålla med material för ev skador på hunden – som ex självhäftande bandage, skyddssko mm detta kan bli stora kostnader för hundföraren. Detta är material som vi måste ha med oss utifall någonting händer hunden och ofta övar man en bra bit från bas och behöver då ha med viktig materiel som första hjälpen – kit. En hundförare lägger just nu ut 150 kr i första hjälpen material per skada på hunden. Ett första hjälpen kit med ett bra utbud på material för några skador går på ca 400-500 kr. Vidare kan man tycka det är underligt att enskild soldat tilldelats ett första hjälpen – kit men inte hunden som även den är en soldat och en av våra bästa (om inte den bästa) sensorn.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

Bifalles och lämnas till Rikshvrådet

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären tar upp frågor om hundens säkerhet t ex tasskydd och sjukvårdsats.

Det är viktigt att hundar i Hemvärdnet har rätt utrustning/materiel för att kunna verka i de miljöer förbanden verkar i. Hunden är en viktig tillgång i förbanden. Hunden bör utrustas för att kunna utföra det som krävs av en hund i Hemvärdnet.

I miljöer där hundarna riskerar skador på tassar bör det finnas relevant skydd.

Förändringsförslag är inlämnat för att säkerställa att tasskydd kommer att finnas på förbandets U-lista som krigsplacerad materiel så snart detta är hanterat och upphandlat av FMV.

PROD RIKSHV har redan initierat ett arbete med att se över på vilka nivåer som sjukvårdsmateriel ska tillföras och vilken utbildning som måste till i nära samarbete med Försvarsmakens chefsveterinär.

Redan idag finns det materiel/utrustning i förråd.

Hundskor till hund finns att beställa av övningsledningen.

Första förband, lika det som soldaten har, finns att hämta ut.

Det handlar om planering inför en övning då dessa specialkomponenter måste beställas i tid av övningsledningen.

Vid Rikshemvårnsting 2013 fanns en motion om hundsjukvårdare. Motionen bifölls. Rikshemvårnsrådet stödjer inrättande av en arbetsgrupp för utredning av hundsjukvårdare. Rikshemvårnsrådet kommer att beakta motionen i samband med arbetet med KFS 18.

Rikshemvårnsrådet föreslår:

att motionen bifalles

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, bifall.



Insänd av

Gränsjägarbataljonens (11. Hemvärnsbataljon) bataljonsråd

Tjänstehund i personalreserven

Förslag:

Att det skall vara möjligt att placera minst en tjänstehund i kompanis personalreserv med samma ekonomiska villkor som tjänstehund placerad på befattning i pluton.

Motiv:

Idag kan en hundförare placeras i personalreserven, men får då inte använda sin hund i verksamheten och får heller ingen ersättning för hunden.

Kompaniet omsätter alla sina tjänstehundar under en 5-8års period, vilket innebär att kompaniet tidvis inte har två tjänstehundar/pluton. Med detta förslag har vi bättre förutsättningar att möta den brist som tidvis uppstår, samt öka möjligheten till att erbjuda plats i kompaniet vid rekrytering av nya hundförare, vilket vi inte kan göra idag. Detta kan innebära att vi tappar potentiella blivande hundförare som vill utbilda sin hund till tjänstehund i Försvarsmakten.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut:

I 19 hemvärnsråd Nord ger medhåll i förslagsställarens motiv.

I 19 hemvärnsråd Nord tar motionen som sin och ger Bifall.

Rikshemvärnsrådets yttrande:

Motionären tar upp en positiv bild av rekryteringen av hundar till Hemvärdet.

Det är framsynt att planera för hundarnas omsättning. En successionsordning för befattningar bör finnas, även för hundar.

Hemvärdet har ca 22.000 befattningar varav ett antal befattningar är som hundförare.

Antalet hundar i Hemvärdet är dimensionerat för de uppgifter som beskrivs i KFS (Krigs Förbands Specifikation).

Att koppla en hund till en individ i PRIO är helt godkänt att göra, detta för att kunna ha med hunden på övning, insats etc.

I personalreserven finns ingen koppling till vilken befattning som individen förväntas ingå, i och med detta går det inte att tilldela ersättning för en hund i reserven.

För att erhålla befattningspengen måste hund och förare vara placerad i befattning.

I en framtid bör systemet med personalreserv och ersättning tas upp, särskilt för specialistbefattningar. Denna översyn bör utföras när befattningarna i Hemvärdet är tillsatta.

Arbetet med KFS 18 kommer denna fråga att beaktas av Rikshemvärnsrådet, så även hundfrågorna kommer att beaktas.



HEMVÄRNET

RIKSHEMVÄRNSRÅDET

Rikshemvärnsrådet föreslår:

att motionen avslås

Rikshemvärnningets beslut:

Beslut enligt utskottet, besvarad.