

Motion 2009 :

O 1

Insänd av : Motionärens namn, förband, befattning
Glenn Lingman QL KompC

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Tillförsel av fordonsförare till Bat/Kompanier

Förslag : Utöka antalet fordonsförare till Kompanier och Ledningspluton.

Motiv : Med hänsyn till fordonsförarnas säkerhet behöver man utöka antalet förare så det finns två förare per fordon och inte som nu, exempelvis på ett kompani, två förare totalt till tre fordon. Vid ett grundutbildningskompani är det två förare per fordon med tanke på säkerheten. Är det någon skillnad vid HEMVÄRNET? Jag har för mig att nollvisionen gäller inom försvarsmakten. Att tillföra mer fordonsförare är en billig livförsäkring.

Hv-rådets yttrande och beslut : Hv-rådet Uppland/Västmanland tillstyrker motionen då förslaget av säkerhetsskäl anses vara befogat. Utökning och utbildning av förare bör gälla hela organisationen. Då försvarsmakten har en nollvision bör den gälla även för hemvärdet.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet delar förslagsställarens uppfattning om att två fordonsförare borde finnas för att säkerställa att bl.a. sömnkravet kan upprätthållas.

Med nuvarande militära fordonstyper krävs det ytterligare behörigheter än ett vanligt personbilskörkort. Likaså behövs förarbevis för minibuss då sådana fordon används. Huvuddelen av de fordon som kompanier och ledningsplutoner använder är inhyrda personbilar som kräver vanlig B-behörighet.

Det pågår fordonsförsök som genomförs vid Skaraborgs- och Dalregementsgruppen med fordon som i grunden kräver B-behörighet. Med framtidens fordonstyp torde det bli enklare att tillgodose flera än en förare per fordon.

För de fordon som kräver B-behörighet finns redan idag förutsättningar att flera soldater inom enheterna kan framföra fordonet, trots att man inte har befattningen som fordonsförare.

För fordon som kräver specialkompetens kan skyttesoldater med rätt kompetens ha tillikabefattning som andreförare, då TOEM just nu inte medger utrymme för mer personal som bara är förare.

Med en god planering av fordonsanvändning och typ av fordon samt personer med olika fordonsbehörighet inom kompani och ledningspluton finns redan idag förutsättningar att tillgodose sömnkravet och nollvisionen.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Att motionen därmed skall anses vara besvarad

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.

Motion 2009 : O 2

Insänd av : Fk. Lennart Fjellman, Romeo Lima, Vildmannabat. I19

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Plutonssjukvårdare

Förslag : Utred hurvida det är möjligt att inrätta befattningen plutossjukvårdare inom hemvärdet och om så är fallet, inrätta denna med tillhörande mtrl. Detta gärna i samverkan med FSC.

Motiv : Min bataljon verkar i Västerbottens inland. I den bataljonen finns två kompanier. Mitt kompani består av tre plutoner, där jag är chef i en av dessa. Området som min bataljon verkar inom har en areal av 37205km². Inom detta område har vi en (!) sjukvårdsgrupp, som är bristfälligt bemannad, till vårt förfogande.

Jag anser att min pluton skulle få bättre tillgång till sjukvård om det fanns möjlighet att tillsätta en plutonssjukvårdare på plutonsnivå. Vidare har jag också en stark misstanke om att problemet med sjukvårdskedjan även går att finna inom ett stort antal andra hemvärnsförband.

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut :

Vi finner att motionen är bra på det sätt att speglar verkligheten inom förbanden i dag och att kunna öka sjukvårdsberedskapen med en sådan befattning skulle även öka moralen hos enskild soldat.
Vi förordar därför denna motion.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Motionären lyfter frågor runt den viktiga sjukvårdstjänsten.

På RIKSHVs initiativ har startats ett arbete avseende organisation, uppgifter och materiel för hela hemvärnsorganisationen. Som en del i detta har Försvarsmedicincentrum fått uppgift att se över och föreslå sjukvårdskedjan från grupp till bataljon samt materiel för organisationen. Slutredovisning av uppdraget om sjukvårdskedjan sker 2010-04-01 och bildar då ett underlag för kommande TOEM för organisationsår 2012. Motionen kommer att överlämnas till utredningen som ett underlag för fortsatt arbete.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Att motionen därmed skall anses vara besvarad.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.

Motion 2009 : O 3

**Insänd av: Lars Wessel, Kenneth Wennblom, Åke Johansson och Håkan Johansson
Ing 2 NSG Hemvärnsråd**

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan!

Lokalisering av utbildningsgrupper

Förslag:

Utbildningsgrupperna skall vara såväl geografiskt som organisatoriskt knutna till en utbildningsplattform med de fördelar detta för med sig. Upphovsmännen till motionen föreslår att befintliga utbildningsgrupper, som idag är samlokaliserade med ett förband och/eller en utbildningsplattform inom Försvarsmakten, vidmakthålls och utvecklas för att kunna fungera som en effektiv stödorganisation till de nationella skyddstyrkorna och Hemvärdnet.

Motiv:

Enligt FM förslag och Regeringens proposition, angående framtida organisation av Försvarsmakten, kan en ökad betydelse för de nationella skyddstyrkorna och Hemvärdnet utläsas. Detta kommer förmodligen att kräva en utökad verksamhet vid samtliga förband och utbildningsplattformar inom Försvarsmakten.

Denna verksamhet antas kräva ett betydande stöd till de nationella skyddsstyrkorna och Hemvärdnet jämfört med idag. Detta stöd kan endast ges av förband och skolor inom Försvarsmakten.

En fristående utbildningsgrupp, som inte är samlokaliserad eller i direkt anslutning till ett förband eller utbildningsplattform, bedömer vi inte kunna klara av att resursmässigt utöva det stöd som krävs.

En annan aspekt, som ska tas med i ett bedömande av denna förslagsställning, är att bataljonerna som ingår i Hemvärdnet, och som kommer att organiseras under de nationella skyddsstyrkorna, utgör en del av insatsorganisationen och därmed är behovet av en knytning till ett moderförband, med utbildningsgruppen samlokaliserad med ett förband i insatsorganisationen, ännu större.

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut:

Hv-rådet ställer sig positivt till förslaget och insänder detta till Rikshv-rådet.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet delar motionärernas åsikt, att det krävs en effektiv stödorganisation för "Hemvärdnet med de nationella skyddsstyrkorna". Vi anser dock att detta fungerar med fristående utbildningsgrupper.

Utgångspunkten för ett effektivt Hemvärd är organisationen är rikstäckande med lokal och regional förankring. Utifrån detta krävs ett utbildningsstöd som även har lokal och regional gruppering. En effektiv förbandschef torde ha goda möjligheter att tillgodose en sådan organisation. Vi anser att det finns goda möjligheter att lösa uppgiften, oavsett om utbildningsgruppen är regionalt grupperad eller om den är samlokaliserad med ett förband.

I och med införandet av KFÖ-vecka möjliggörs en helt annan resursplanering som medger att man kan utlokalisera stödet temporärt för att KFÖ-veckan skall kunna genomföras på "hemmaplan" och att samma behov av kontinuerligt stöd som tidigare inte föreligger längre.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Avslag

Rikshemvärnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, avslag.

Motion 2009 : O 4

Insänd av: Torgny Persson, 1611.hvk KRAG, Stf KompC

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Stf kompanikvartermästare

Förslag :

Inrätta befattningen stf kvartermästare i alla typer av hvkompani.

Motiv :

Personalstyrkan i kompaniledningen utökas med en befattningshavare.

Posten som kompanikvartermästare är svår att rekrytera till, samt är en i arbetsbörda tung tjänst. Kvartermästarens arbete är helt avgörande för att kompaniet skall fungera och denne måste vara tillgänglig 24h/dygn. Skulle kompanikvartermästaren behöva vila, drabbas av sjukdom eller av någon annan orsak vara tvungen att lämna sin post finns ingen som kan ta över. Man får, om posten stf kompanikvartermästare inrättas, även en naturlig ersättare då kvartermästaren slutar.

Torgny Persson

Hvrådets yttrande och beslut :

Hemvärnsrådet KRAG anser att frågan är viktig och av betydelse för kompaniernas verksamhet. Posten kvartermästare är en nyckelfunktion som behöver fungera över tiden och den påverkar förbandets förmåga och uthållighet.

Hemvärnsrådet KRAG beslutar därför att skicka in motionen till rikshemvärnstinget för vidare behandling.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Redan vid tinget 2007 konstaterade Rikshemvärnsrådet att arbetsbelastningen i förbanden var stor. Rikshemvärnsrådet anser, då som nu, att arbetsuppgifterna inom ramen för ledning av kompani bör ses över för att på ett bättre sätt fördela uppgifter mellan olika befattningshavare. Rikshemvärnsrådet bedömer att det finns kompetenser i förbanden som kan utnyttjas effektivare.

Normalt är hemvärnskompaniernas uppgifter av stationär karaktär och därför är vår bedömning att det inte föreligger behov av en ställföreträdande kvartermästare. RIKSHV genomför en organisationsutveckling som skall leda fram till ett nytt TOEM. Rikshemvärnsrådet föreslår att motionen överlämnas till utredaren som underlag.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Att motionen därmed skall anses vara besvarad

Rikshemvärnstingets beslut: enligt rådet och utskottet, besvarad.

Utskottets kommentar, rikshemvärnschefen bör säkerställa att FMLOG utför de arbetsuppgifter man ålagts och därmed avlastar kvartermästarna.

Motion 2009 : O 5

Insänd av: Anna Larsson FörplägnadsgruppC

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan!

Motion gällande krigsplacering av avtalspersonal ur SLK

Förslag:

Att när hemvärnssoldaten är utbildad för avtalsbefattning bör denne ha rätt till krigsplacering och ej stå som förfogande tills SLK har fyllt upp med utbildad personal.

Motiv:

I dag rekryterar och utbildar SLK till befattningar inom HV för krigsplacering i lämpligt HV-förband. Målet med antal krigsplaceringar inom HV är långt ifrån uppfyllt från SLK, det har gett möjlighet till att utbilda för tjänsten lämpliga hemvärnsmän. När hemvärnssoldaten är utbildad bör denne ha rätt till krigsplacering och ej stå som förfogande tills SLK har fyllt upp med utbildad personal.

Exempel: I 101:a HVbat 10:e komp finns det en väl fungerande kokgrupp bestående av 1 kokgruppschef ur SLK, 4 st hemvärnssoldater med grundutbildning till kock . Dessa fyra soldater står till förfogande på vakanta platser vikta för SLK . Kokgruppen har en hög kompetensnivå som skulle återgå till uppbyggnadsfasen om de fyra hemvärnssoldaterna skulle ersättas med nyutbildad personal ur SLK .

Enligt Försvarmaktens handbok för hemväret HvH häfte 3, 2001 gäller följande i kapitlet vakanser

"Vakanser

Vid vakans i befattning, avsedd för avtalspersonal, kan chef militärdistriktsgrupp krigsplacera annan, rätt utbildad personal i befattningen tills avsedd organisation kan fylla vakansen. Sådana vakanser skall ses över årligen. Då rätt personal rekryterats till befattningen, kan ersättaren återgå till annan befattning eller utgöra en förstärkningsresurs i funktionen."

Om hemvärnsmannen står till förfogande med rätt utbildning och ersätts med en utbildad personal ur SLK har försvarsmakten bekostat två utbildningar med risk att förlora kompetens i hemvärnssoldaten som går till annan befattning.

Kompanistämmans yttrande och beslut

Motionen har antagits i sin helhet vid kompanistämman och beslutas att lämnas över till bataljonsrådet.

Bataljonsrådets yttrande och beslut

Godkänd vid bataljonsråd 2009-04-16 och tillställd Blekinge hemvärnsråd

Blekinge hemvärnsråds yttrande och beslut:

Tillstyrks för insändande till Rikshemvärnsrådet för att beaktas vid fastställande av ny HvH samt med tillägget att detta bör gälla samtliga befattningar för avtalspersonal

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet instämmer i motionärens mening och menar att det inte är organisations-tillhörighet utan kompetens och lämplighet skall vara avgörande för tillsättande av personal i olika befattningar inom hemvärnsförbanden.

Rikshemvärnsrådet konstaterar att i kommande HvH kap10.1.2 står följande lydelse.

”Vid vakanser får förbandschef, eller den som är satt i hans/hennes ställe, placera hemvärnets avtalspersonal som bedöms vara lämplig och har erforderlig kompetens på hemvärnsmans befattning (GN), dock med bibehållet frivilligavtal. På motsvarande sätt får lämplig hemvärnsman, med bibehållet hemvärnsavtal, placeras på en avtalsbefattning (X). Personal ur en avtalsorganisation må på motsvarande sätt placeras för att besätta annan avtalsorganisations vakanser. Varje fall skall prövas individuellt i syfte att på ett optimalt sätt utnyttja tillgänglig personals samlade kompetens, för att få maximal uteffekt vid respektive hemvärnsförband. Då ansvarig avtalsorganisation har möjlighet att besätta tidigare vakans skall även detta prövas individuellt i samma syfte som ovan.”

Detta innebär att hemvärnsmän som är placerad i X-befattning inte med automatik måste lämna befattningen om avtalspersonal tillkommer. Det kan vara så att avtalspersonalen får stå i reserven tills det att en befattning blir ledig.

På RIKSHV's initiativ pågår ett arbete avseende organisation, uppgifter och materiel för hela hemvärnsorganisationen. Rikshemvärnsrådet föreslår att motionen överföres till denna pågående utredning.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Att motionen därmed skall anses vara besvarad.

Rikshemvårnstingets beslut:

Beslut enligt rådet och utskottet, besvarad.

Motion 2009: O 6-1

Insänd av: Attunda Hv kompani

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan!

Stab/Trosstroppen tillförs en packgrupp .
--

Förslag: Att stab/trosstroppen tillförs en packgrupp med bilförare. Gruppen skall bestå av 6 befattningar; 1 chef 1 Stf 2 förare 2 (pack) soldater.

Motiv: Att det finns personal för dessa viktiga uppgifter, arbetet kan upprätthållas även vid omgrupperingar och att Uh tjänsten fungera med trp till kompaniets stridande plutoner.

Motionen antagen vid Attund Hv kompani stämma

Motionen antagen vid Attundalands Bataljonråd 2009-04-16

Livgardesgruppens Hemvärnsråds yttrande och beslut:

Yttrande:

Livgardesgruppens Hemvärnsråd instämmer i motionärens förslag och motivering

Beslut:

Hemvärnsrådet beslutar att bifalla motionen samt att överlämna den till Rikshemvärnsrådet

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet har tagit till sig förslagsställarens åsikt och ser behovet att se över hemvärnets organisation, då uppgifterna för hemvärdet kommer att förändras har RIKSHV startat en organisationsutredning som skall leda fram till nytt TOEM.

I Skåne har det under ett par år pågått försök med ett stabs- och trosskompani inom bataljonsram. Syftet med försöket var att effektivisera och kraftsamla logistikresurser. Resultatet av detta försök är i skrivande stund inte slutrapporterat.

Rikshemvärnsrådet föreslår att motionens innebörd tas med i det pågående TOEM-arbetet.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Att motionen därmed skall anses vara besvarad.

Rikshemvärnstringets beslut: enligt rådet och utskottet, besvarad.

Utskottets kommentar, motionens innebörd beaktas i det pågående TOEM-arbetet.

Motion 2009: O 6-2

Insänd av: Sollentuna Hv kompani

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan!

Förse Hv med en trovärdig organisation för uthållighet

Förslag: Varje kompani och bataljon tillförs en organisatorisk stridstross och packgrupper.

Motiv: Hv har idag inga egna organisatoriska enheter för att hantera uthållighet över tiden. På kompani och bataljonsnivå skapas egna ”svartlösningar” för att se till att det finns händer och fötter för att hantera uhtjänsten vilket är olyckligt.

Motionen antagen på Sollentuna Hv stämma

Motionen antagen på Attundalands Bataljonsråd 2009-04-16

Livgardesgruppens Hemvärnsråds yttrande och beslut:

Yttrande:

Livgardesgruppens Hemvärnsråd instämmer i motionärens förslag och motivering.

Beslut:

Hemvärnsrådet beslutar att bifalla motionen samt att överlämna den till Rikshemvärnsrådet.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet har tagit till sig förslagsställarens åsikt och ser behovet att se över hemvärnets organisation, då uppgifterna för hemvärnets kommer att förändras har RIKSHV startat en organisationsutredning som skall leda fram till nytt TOEM.

I Skåne har det under ett par år pågått försök med ett stabs- och trosskompani inom bataljonsram. Syftet med försöket var att effektivisera och kraftsamla logistikresurser.

Resultatet av detta försök är i skrivande stund inte slutrapporterat.

Rikshemvärnsrådet föreslår att motionens innebörd tas med i det pågående TOEM-arbetet.

Rikshemvärnsrådets förslag till tingsbeslut:

Att motionen därmed skall anses vara besvarad

Rikshemvårnstingets beslut: enligt rådet och utskottet, besvarad.

Utskottets kommentar, motionens innebörd beaktas i det pågående TOEM-arbetet.