

Smst motioner ”utbildning” 2007

Mot nr	Rubrik	Insänt av	RIKSHV	RiksHvR	Tinget
U 1	Gradbeteckning=Utbnivå! Säkerhet för Rikets försvar att visa.	KRAG Hvråd			
U 2	Datastöd - Utökad information i PLIS	Dalarådet			
U 3	Ändrad ordning inför Introutbildning	Fältjägargrp Hvråd			
U 4	Information om FHS och MSS kurser	LGgrp Hvråd			
U 5	Tänk om när det gäller KFÖ-veckan	LGgrp Hvråd			
U 6	Hemvärnsveckan	UVG Hvråd			

Insänd av : Paul Oxenskjöld. 103:e Insatspluton.

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Gradbeteckningar = Utbildningsnivå! Säkerhet för Rikets försvar att visa.
--

Förslag : På samma sätt som i Sverige och världen i övrigt Visa den utbildningsgrad tillika erhållen utbildningsnivå respektive individ innehar och därmed bär oavsett aktuellt yrke och/eller nuvarande befattning.

Inom varje yrke och utbildning oavsett vad, tilldelas/utdelas alltid en form av kompetensbevis vid godkänd utbildning som för omvärlden talar om följande: "Den här individen bär den formella kompetensen enligt utsedda och fastställda ramar motsvarande den beteckning/de tecken individen innehar/bär.

Var och en som genomgått en form av utbildning oavsett grad skall därför omedelbart erhålla de beteckningar/de tecken som motsvarar den individuella utbildningsnivån.

Samtidigt bör ett kort alt. Noteringshäfte bifogas där "Ansvarig officer/befäl", efter av individen genomförd övning i befattning, skall fylla i datum samt underteckna då övningen genomförts i enlighet med den uppgift som tilldelats.

Således en form av kompetensbevis som ger individen rätt att agera i enlighet med sin utbildning och därmed utöka sina färdigheter på precis samma sätt som vid utfärdande av t.ex. körkort.

Motiv : Systemet ger försvaret möjlighet att omedelbart se vilken kompetens som finns till hands och tillgänglig samt därmed möjlighet att omedelbart och utan försening agera på ett för en ev. angripare obegripligt sätt.

Ansvarigt befäl ges därmed möjlighet att omedelbart se vem/vilka som finns till hands vid ett akut läge, samtidigt som stämpelkortet med bl.a. vitsord för genomförda övningar talar om den faktiska kompetensen i ledande befattning från övning till övning och därmed i stort successivt kommer att forma fram en stab av mycket kompetent personal.

Systemet innebär även en säkerhetsfunktion för samtliga inom försvaret och i ledande befattning agerande och aktiva eftersom det i praktiken blir fullständigt meningslöst att försöka neutralisera en svensk officer, ett svenskt befäl. Det finns nämligen så gott om dem att det blir fullständigt meningslöst vilket innebär att den befattningsansvarige kan agera under mindre press/stress.

Budskapet till omvärlden blir: "Att skjuta en Svensk Officer och/eller ett Svenskt Befäl är som att spotta i motvind..!" Utbildningsgraden och kompetensen är av sådant format att "Bara glöm det!". Ni riskerar bara att väcka den björn som förhoppningsvis sover.

Frivilliga får därmed också en utökad/förhöjd motivation att satsa på ytterligare utbildning vilket i sin tur innebär att försvaret i sig blir allt mer kompetent alltefter systemet i sig utvecklas i för individ och försvar positiv riktning.

Frivilliga ges också härmed möjlighet att kunna ta del i grannområdets övningar och hjälpa till i befattningar samt finnas till hands där de ev. kan komma att behövas samtidigt som övningskvalitén avsevärt skulle höjas utöver att kontaktnätet mellan frivilliga ökar på ett sätt som för en ev. angripare kommer att bli stort när omöjligt att utreda.

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut:

Kalmar och Kronobergs Hemvärnsråds yttrande och beslut: Motionen sänds till Blekinge hemvärnsråd.

(Sänd vidare genom sekreteraren i Blekinge hemvärnsråd.)

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvärnstingets beslut:

Motion 2007 : (Klassas/numreras av Rikshv) U 2

Insänd av : Dalarnas Hemvärns förtroenderåd - Dalarådet

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Datastöd - Utökad information i PLIS

Förslag :

Att alla genomförandekrav på enskild hemvärnspersonal som efterfrågas skall kunna rapporteras och vara sökbara i PLIS-systemet.

Motiv :

Att få noggrannare och effektivare datastöd för uppföljning, bearbetning och kontroll gentemot de krav som ställs på hemvärnspersonalen

Dalarådets yttrande och beslut :

I alla utbildningar, moment och delmoment där Försvarsmakten och Hemvärdet ställer skall- eller genomförande krav måste datastöd för uppföljning och kontroll finnas. Möjligheten till datastöd finns idag inte för alla delmoment. Exempelvis saknas utsökningsmöjlighet för kraven på genomförd sjukvårdsutbildning.

PLIS-systemet ägs och utvecklas av pliktverket. Dialogen med pliktverket förs av högkvarteret.

Dalarnas hemvärnsting 2007 och Dalarnas hemvärnsförtroenderåd tillstyrker motionen och överlämnar den härmed till Rikshemvärnsråd och ting för vidare handläggning.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvärnstingets beslut:

Motion 2007 : (Klassas/numreras av Rikshv) U 3

Insänd av : Åke Hjelm
C Fältjägarbataljonen

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Förslag till ändrad ordning inför Introduktionsutbildning
--

Förslag :

Bakgrund

Nyligen redovisades vid HvSS att nyrekryterad Frivilligpersonal skall genomgå samma Introduktionsutbildning som Hemvärnsmän genomgår. Detta faktum är glädjande. Dock innebär det att Frivilligpersonalen först skall genomgå TFU. Erfarenheten visar att det ofta uppstår en lång väntan för den nyrekryterade innan TFU och introduktion vid förbandet är genomförda. Den långa väntan innebär i flera fall att intresset falnar och den nyrekryterade avbryter det hela.

Förslag

Motionen föreslår att ordningen kastas om så att den nyrekryterade, efter att ha fått träffa sin blivande chef och blivit introducerad, går Introduktionsutbildningen. Därefter han denne person delta i sitt nya förband i avvaktan på närmaste TFU. Personkontroll mm skall självfallet genomföras enligt nu gällande regler och rutiner.

Motiv : Fördelen med denna ordning är:

- att det blir tydligare för den nyrekryterade att förstå sin roll vilket höjer motivationen
- det nyvaknade intresset för Hemvärdet bibehålls
- Frivilligorganisationernas rekryteringsarbete understöds genom att nyrekryterade snabbt tas omhand

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut :

Hemvärnsrådet bifaller motionen. Rådsmöte 2007-05-09.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvårnstingets beslut:

Motion 2007:

U 4

Insänd av: Hemvärnsbataljon Stockholm/Livgardesgruppen

Ärendemening

Information om Försvarshögskolans och Markstridsskolans kurser

Förslag

Länkar till information om Försvarshögskolans samt Markstridsskolans kurser skall finnas på HvSS hemsida.

Motiv

Hemvärnsbefälen får idag gå kurser anordnade av Markstridsskolan och Försvarshögskolan. Eftersom det är svårt att hitta information om dessa kurser, borde därför HvSS hemsida kompletteras med länkar till de hemsidor där fullständig information finns.

Hvbataljon Stockholm

Thomas Widlund
Bataljonschef

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande över motionen

Hemvärnsrådet delar de synpunkter som återfinns i motionen från Hv-bataljon Stockholm om att länkar till information om Försvarshögskolans samt Markstridsskolans kurser skall finnas på HvSS hemsida. Det kan dessutom finnas behov av ytterligare länkar för att öka hemsidans attraktivitet.

Hemvårnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande samt överlämna detta till Rikshemvårnstinget för vidare åtgärd.

Insänd av: Hemvärnsbataljon Stockholm/Livgardesgruppen

Ärendemening

Tänk om när det gäller förslaget om KFÖ-veckan

Förslag

Tänk om när det gäller förslaget om KFÖ-veckan

Motiv

Låt oss redan från början klargöra, vi har inget emot en KFÖ-vecka!

Men när det förslag vi tagit del av går ut på att inskränka den övriga övningsverksamheten till förmån för en KFÖ-vecka, måste vi ifrågasätta vart Hemvärdet är på väg.

Vi har förstått att avtalsuppfyllnaden de senaste åren legat på en generande låg nivå för landet i stort. Detta ligger förmodligen till grund för förslaget att kraftsamla all verksamhet till ett tillfälle per år.

Med utgångspunkt i de erfarenheter vi har är vi övertygade om att detta inte kommer att leda till att fler kommer att delta. Vår erfarenhet är att det är svårt att få folk att ställa upp på dagtid under vardagar för att delta i hemvärnsverksamhet.

Förutom att det kostar den enskilde pengar är det många som inte har möjlighet att ta ledigt "mitt i veckan" från sitt civila arbete. Det är tveksamt om avtalsuppfyllnaden kommer att bli bättre och man måste också ställa sig frågan vad förslaget kommer att leda till, redan i ett kort perspektiv. Vem vill vara med i ett "lag" som bara har "match" en gång om året - och som man inte tränat till?

Vi är övertygade om att en årsplanering med en "röd tråd" som bär mot en slutövning där hemvärdets tre huvuduppgifter övas och där alla befattningshavare går i befattning är en bättre väg att gå.

En övningsplan som kan vara upplagd så att året inleds med enskilda soldatfärdigheter som t.ex. baskrav och som sedan byggs på med stridsuppgifter för grupper och plutoner.

En övningsplan med övningar jämnt fördelade över året och där soldaterna har ett tydligt mål uppsatt för verksamheten.

Många har Hemvärdet som en viktig del av sin fritid. Mycket engagerat arbete läggs ner på att planlägga och genomföra övningar och för att utveckla hemvärns-soldaternas personliga färdigheter samt för att öka grupper och plutoners förmåga mm.

Detta "ideella kapital" kommer med säkerhet att söka sig till andra verksamheter där de får utlopp för sitt engagemang när FM inte kommer att efterfråga deras insatser i framtiden.

Förslag, tillämpa uppdragstaktik och ge utbildningsgrupperna frihet att tillsammans med bataljonerna utforma sin egen utbildningsplan för året med TOEM som riktlinje!

Hvbataljon Stockholm

Thomas Widlund
Bataljonschef

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande över motionen

Hemvärnsrådet delar motionärernas oro.

Ett genomförande av en KFÖ-vecka kräver särskilda kostnader varför medel naturligtvis medel måste kraftsamlas till KFÖ-veckan till förfång för utbildning över året i övrigt.

Detta innebär sannolikt att de eventuella övningar som skulle kunna genomföras vid sidan av en hv-KFÖ torde bli skäligen enkla för att inte "driva" bort pengar från den planerade hv-KFÖ:n.

Vi delar motionärens uppfattning att det i så fall bara kommer att bli en "match" under året.

Rådets uppfattning är att de enskilda personerna inom hemvärnet inte valt att gå med för att delta endast en gång per år.

För att de enskilda hv-soldaterna och förbanden ska kunna bibehålla och utveckla sina kompetenser och erfarenheter krävs kontinuerlig verksamhet med varierad utbildning under ett helt utbildningsår.

Rådets uppfattning är således att utbildning och övningar ska innebära kontinuitet och mångfald.

Använd uppdragstaktik! Styr inte i detaljer avseende övningsuppläggning!

Hemvärnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande och överlämna detta till Rikshemvärnstinget för vidare åtgärd.

Insänd av: Östra Aros Bataljon, Uppland/Västmanland

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Hemvärnsveckan

Förslag:

- Hela förbandet (inkl. avtalspersonal) rycker in och ut samtidigt.
- Att frivillig utbildning finns kvar över hela året, framförallt specialist och befälsutbildning.
- Att en översyn av Hemvärnskontrakten genomförs med fokus på timuttag.

Motiv:

För närvarande genomförs försök med hemvärnsvecka i landet. Det vi vill lyfta fram är några tankar till denna utredning:

Vår erfarenhet är att det är förbandets chefer som gör mycket tid. Soldaternas tidsuttag är däremot ytterst varierande och de soldater som gör mycket tid blir ganska snart chefer. För att nå en acceptabel nivå på soldater och befäl samt för att hålla en hög förbandsanda önskar vi att hela förbandet över tillsammans. Det måste också bli en hel vecka så att man kan öva uthållighet. Om befäl kommer in på måndagen och soldaterna på helgen så har vi "lurat" större delen av hemvärnssoldaterna för de får ingen vecka som man har efterfrågat. Detta sätt övar redan många förband efter idag. Dvs befäl först och soldater lite kortare tid senare. Hur veckan ser ut måste bataljonerna själva få bestämma utefter förmåga och uppgift.

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut:

Motionen godtogs. Detta är en viktig fråga för många soldater och skall belysas på en högre nivå.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet fö reslår

Rikshemvärnstingets beslut: