

Motion 2007 : (Klassas/numreras av Rikshv) **P 1**

Insänd av : Birger Eriksson

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan!

Personalvård

Förslag Inför personalvård, för in krav på motivationsskapande övningar i UtbR Hv samt ställ krav på och anvisa resurser för personalvård.

Motiv :

I alla seriösa företag är man väl medveten om betydelsen av personalvård. I föreningslivet förekommer också aktiviteter med liknande syfte, som där brukar benämnas medlemsvård. I hemvärnet finns ingen formellt etablerad personalvård eller medlemsvård. På de få platser där någon form av personalvård spontant förekommit har denna verksamhet fått finansieras med föreningsmedel. Man ställer krav på kontraktsuppfyllnad och de som inte deltar i övningar lyfts ut ur organisationen utan att man går till botten med de bakomliggande orsakerna.

Det framhålls ofta från HKV att verksamhet och förmågor skall vara efterfrågade. Om vi skall kunna vara framgångsrika med att rekrytera, engagera befintlig personal och redovisa många fullgjorda kontrakt är det ännu viktigare att vår verksamhet är efterfrågad av den enskilde hemvärnssoldaten. Vi behöver också genom intern PR kunna övertyga även hemvärnssoldatens familj om att vår verksamhet är betydelsefull, intressant och rolig. En frivillig verksamhet kan inte byggas bara på TOEM, mål och krav. Om inget snabbt görs i personalvårdande syfte, kommer hela hemvärnet att jagas ut över ruinens brant av omorganisationer och kravställare och försvinna i avgrunden. Om fem år finns i så fall på sin höjd någon enstaka insatspluton med hög personalomsättning kvar – men vem skall rekrytera till dem och stödja dem med underhåll. Det gör de i allmänhet inte själva.

En organiserad personalvård måste finnas om hemvärnet skall kunna bestå. Den behöver inte kosta särskilt mycket, men den måste få kosta något.

1. hvbatråd: Tillstyrks

Blekinge Hemvärnsråds yttrande och beslut: Motionären omarbetar motionen att endast gälla personalvård. Ordförande och vice ordförande granskar motionen före insändande.

(Motionen omskriven av rådets sekreterare där stycket om basic-utbildning är borttagen.)

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut:

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvårnstingets beslut:

H:\30000 PROD\30290 PROD RIKSHV\Gemensam\Rikshemvårnsting\Ting 2007\Motioner ting 2007\Personal, P\ P 1 Motion, omskriven, år 2007 om personalvård i hemvärnet 2007-04-22.doc

Förslag avseende vaccinering mot TBE för Hemvärnssoldater inom särskilda riskområden.

Yrkande:

- Att Hvsoldater som verkar inom särskilda riskområden för TBE vaccineras på FM bekostnad.

Motivering:

I Sverige får 100-150 personer diagnosen TBE varje år. Enstaka dödsfall i TBE förekommer, liksom bestående skador efter genomgången infektion.

Det huvudsakliga riskområdet för TBE i Sverige är kustområdet från Roslagen till Kalmartrakten, de centrala och östra delarna av Mälarenregionen samt Öland och Gotland med omgivande öar. Särskilda riskområden är kusterna kring Södertörn och vissa öar i Mälaren. (www.vardguiden.se)

För att förhindra Hvsoldater att insjukna i TBE efter övningar inom riskområden så yrkar vi på att FM bekostar vaccinering av Hvsoldater med tjänstgöring vid Utbildningsgrupper inom särskilda riskområden för TBE.

FM vaccinerar värnpliktiga som tjänstgör inom dessa områden. Det är därför naturligt att FM även vaccinerar Hemvärnssoldater.

E.U.

Ingvar Nordqvist
Hemvärnsrådet för Södertörnsgruppen/Amfl.

Förslag att tillsätta en arbetsgrupp för att se över möjligheterna att likställa Hvbefäl med reservbefäl.

Yrkande:

- Att det tillsätts en arbetsgrupp som ser över möjligheten att likställa Hvbefäl med reservbefäl, med hänsyn till de på arbetsmarknaden förekommande kollektivavtalen.
- Att Rikshvrådet får i uppgift att driva frågan till beslut efter arbetsgruppens förslag.

Motivering:

På både den privata- och den offentliga arbetsmarknaden finns ett antal kollektivavtal vilka ofta innehåller regler för rätt till ledighet för tjänstgöring av reservbefäl, värnpliktiga och för tjänst i utlandsstyrkan, dock saknas ofta skrivningar om tjänstgöring inom Hemvärnet.

Inom ett antal avtalsområden ersätter arbetsgivaren viss del av lön för sådan ledighet, med motiveringen att reservbefäl har mycket att tillföra verksamheten.

Med det ökade uppgifter som åläggs Hv och det ökade tidsuttag på vardagar som krävs för "Hv-kfö" m.m. så är det av stor vikt att det underlättas för det enskilda Hvbefälet att ta ledigt från sitt ordinarie arbetet för att kunna förbereda, genomföra och redovisa efter övningar.

Vi ser även detta som en möjlighet att höja statusen på Hvbefäl och ge ett befälskapet ökat civilt mervärde.

E.U.

Ingvar Nordqvist
Bataljonsrådet för Södertörnsbataljon.

Motion 2007 : (Klassas/numreras av Rikshv) **P 4**

Insänd av : Dalarnas Hemvärns förtroenderåd - Dalarådet

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Utmärkelser - Utmärkelse för fysisk prestation i hemvärdet

Förslag :

Införande av en utmärkelse, medalj, märke eller motsvarande för fysisk prestation i hemvärdet.

Motiv :

Att uppmuntra friskvårdstänkande i hemvärdet samt att på sikt öka den fysiska statusen i hemvärnsförbanden.

Dalarådets yttrande och beslut :

Dalarnas hemvärnsting 2007 och Dalarnas hemvärnsförtroenderåd anser att det finns en aktuell trend i samhället som generellt lyfter värdet av fysisk träning och friskvård. Försvarsmakten i synnerhet sätter fysisk träning högt. Fysisk prestation kan direkt kopplas mot hemvärns-soldatens stridsduglighet och uthållighet. Frågan har ett övergripande nationellt intresse. Hur en provsituation eller vad en prestation bör/skall innehålla bör lämnas öppet för vidare diskussion. Arbetsgruppen tror att införandet av en medalj, ett märke eller en plakett som premierar fysisk träning kan ha en positiv effekt och tilltala många i hemvärnsförbanden.

Hemvärnsrådet i Dalarna tillstyrker motionen och överlämnar den härmed till Rikshemvärnsråd och ting för vidare handläggning och beredning.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvärnstingets beslut:

Motion 2007 :

P 5

Insänd av : Hemvärnsrådet Lapplandsjägargruppen

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Bättre aktualitet och tillgång till datasystem för pers.registrering

Förslag : Samordning av systemen plis och lift på sådant sätt så att förändringar av personalstatus omedelbart klart kan konstateras.

Tillgång till register avseende eget förband för pers. ansvarig vid Bat och kompani.

Motiv : Vid avrustning med bagatellförlust ligger personen kvar i förbandet under lång tid eftersom avskrivning ej finns reglerad. Vid förflyttning inom eller till annat förband släpar uppgiften eftersom pers.ansvarig på bat o kompani ej har tillgång till systemet och listor rättas i i plis en gång/år.

Vapenlistor i lift inaktuella vid utlämnandet för vapeninventeringen. En orsak är det ovan nämnda men också det faktum att Fm.log. Inte rätat upp listor från föregående års inventering.

Dessa saker sammantaget försvårar för att inte säga omöjliggör en riktig hantering av dessa frågor som vi anser är av avgörande betydelse för vårt handhavande av förbanden.

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut :

PLIS och LIFT – två olika datasystem, som borde ”tala med varandra”

Bifalles

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvårnstingets beslut:

Insänd av: Hemvärnsbataljon Syd/Livgardesgruppen

Insänd av: Hvbat SYD Stabskompanis hvråd inom Livgardesgruppen genom Irma Palm på uppdrag av bataljonsledningen. Kontaktperson Irma Palm tel 010-486 83 42 epost irma.palm@lanab.amv.se

Ärendemening:

Avtalspersonals möjlighet till högre befattningar och grader inom allmänna hemvärdnet

Förslag:

1 Vi vill att Livgardesgruppen aktivt arbetar för en öppnare syn på de militära men också civila kompetenser som finns hos all personal inom hemvärnsförbanden och att dessa kan tas tillvara fullt ut så att vi inte tappar kunskap, kompetens och framförallt intresse för att vara med om att föra hemvärdnet framåt.

2 Vi vill att Livgardesgruppens hemvärnsting skickar denna motion vidare till Rikshemvärnstinget för att på riksplanet på nytt ta ställning till frågeställningen: att all personal inom hemvärdnet borde betraktas som lika när det gäller befattningar, givet rätt och likvärdig kompetens enligt ovan.

Motiv:

Personal från avtalsorganisationerna bemannar idag många funktioner inom Hemvärdnet som sjukvård, bilförare, kokpersonal mfl. Om avtalsorganisationerna inte kan finna lämplig personal kan dessa befattningar besättas med lämplig personal från hemvärdnet tills organisationen kan besätta befattningen med lämplig person.

HvH 1 sid 18 Vakanser

Vid vakans i befattning, avsedd för avtalspersonal, kan chef militärdistriktsgrupp krigsplacera annan, rätt utbildad personal i befattningen tills ansvarig organisation kan fylla vakansen. Då rätt personal rekryterats till befattningen, kan ersättaren återgå till annan befattning eller utgöra en förstärkningsresurs i funktionen.

När däremot en person som idag är registrerad som avtalspersonal bedöms av krigsförbandschef kunna fullgöra befattningar inom allmänna hemvärdnet gäller inte automatiskt samma "direkta" utbytesförhållande. I detta har även avtalsorganisationerna medverkat genom att historiskt sett vara tillbakadragna när det gäller utveckling och bemanning på bataljonsstabsnivå och befälsbefattningar med tillhörande grader.

Har dessutom denna person pga historiska skäl (= ålder) inte kunna fullgöra formell värnplikt är de formella utvecklingsmöjligheterna i dagens läge mycket begränsade även om HvH ger utrymme för bedömning i annan kompetens som likvärdig hemvärnsutbildning. Detta medför att främst kvinnor som skulle kunna anses ha likvärdig militär eller civil kompetens inte skulle anses kunna komma i fråga för förordnande på chefsbefattningar med motsvarande grad på en hemvärnsbataljonsstab.

Jag förutsätter att den chef som föreslår en befattningshavare vet vad han/hon gör och att den som antar ett sådant erbjudande om befattning också är beredd att komplettera ev utbildningsbehov i specifikt den befattningen.

HvH 3:11 Chef militärdistriktsgrupp som har god personkännedom kan i enskilda fall bestämma att annan kompetens kan jämföras med hemvärnsutbildning och tjänstgöring hemvärnet. Vid oklarheter bör rikshemvärnsavdelningen eller HvSS tillfrågas.

Försvarsmaktens föreskrifter om frivillig försvarsverksamhet inom Försvarsmakten (FFS 1995:20)

10 § Befodringsutbildning är en del av frivillig befälsutbildning och bedrivs för att tillgodose krigsorganisationens behov samt för att möjliggöra kompetensutveckling av den som är särskilt lämplig för det.

Befodringsutbildning bedrivs normalt som central utbildning.

Behörig att delta i befodringsutbildning är den som av krigsförbandschef bedöms vara lämplig för sådan utbildning och som efter genomförd befattningsutbildning har en plats i krigsorganisationen på den nivå utbildningen ger kompetens för.

Befodran skall ske snarast efter genomförd godkänd befodringsutbildning.

Hemvärnsrådets yttrande över motion

En identisk motion behandlades vid 2005 års gruppting.

Motionen behandlades även av Rikshemvärnstinget.

Grupptinget godkände motionen, men ansåg att militär grundutbildning dock ska vara ett krav.

I Rikshemvärnsrådets yttrande över motionen redovisades att en av de viktigaste faktorerna för att vidmakthålla hemvärnets förband och förmåga på lång sikt är personalförsörjningen. Inom utredningen "Hemvärnet efter 2004" utarbetades alternativa utbildningsförslag till ordinarie vpl-utbildning. Förslagen gavs dock inte utrymme i den dåvarande planeringsprocessen. Efter detta har omstruktureringen inom FM ytterligare accentuerat behovet av alternativa utbildningsformer. Arbetet med dessa frågor har återupptagits vid Riks-Hv i kombination med en översyn av avtalsorganisationernas förmåga att personalförsörja enligt ställda utbildningsuppdrag. Rikshv-tinget beslutade att överlämna motionen till RIKSHV för fortsatt handläggning. RIKSHV har dock ännu inte redovisat några förslag eller åtgärder med anledning av motionen varför rådet återkommer i frågan. Rikshv-rådet bör i sitt yttrande över denna motion kunna redovisa en tidsplan.

Hemvärnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande samt överlämna detta till Rikshemvärnstinget för vidare åtgärd.

Motion 2007: P 7

Insänd av: Hemvärnsbataljon Stockholm/Livgardesgruppen

Ärendemening

Avtalspersonalens avtalslängd

Förslag

All hemvärnspersonal skall ha samma avtal

Motiv

All hemvärnspersonal har tillsvidareavtal utom avtalspersonalen, som har fyra år. Detta innebär att en nyantagen person ur avtalsorganisationerna sätts in i förbandet på en specifik befattning och kan, i princip, vara "nolla" i nästan fyra år utan att man kan ta bort vederbörande från befattningen.

Inför samma avtal för all personal så att all personal är antagen på samma avtal oavsett organisationstillhörighet.

Hvbataljon Stockholm

Thomas Widlund
Bataljonschef

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande över motion

Rådet delar de krav som redovisas i motionen. Personal från avtalsorganisationerna som under fyra år inte fullgör tid inom hemvärdet blockerar faktiskt formellt den berörda befattningen. Förbanden består av olika delar som tillsammans bildar en helhet och denna helhet måste för att bibehålla kompetens också öva och utbildas tillsammans. Det är enligt rådets mening angeläget att även utformningen av frivilligavtalet utformas på likartat sätt som avtalen för hemvärnsman.

Hemvärnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande samt överlämna detta till Rikshemvärnstinget för vidare åtgärd.

Motion 2007: P 8

Insänd av: Hemvärnsbataljon Stockholm/Livgardesgruppen

Ärendemening

Kontroll av bostad var femte år.

Förslag

Förändra skyldigheten att kontrollera bostad vart femte år

Motiv

Den administrativa bördan för hemvärnsbefälen har ökat de senaste åren. Något måste göras för att minska denna börda.

För att få förvara vapen i hemmet skall självklart bostaden kontrolleras och protokoll upprättas. Med nuvarande regelverk skall denna procedur upprepas vart femte år, oaktat om det skett någon förändring i boendet eller inte. I det fall hemvärnssoldaten bor kvar i samma bostad och han är aktiv i hemvärdet anser vi att kontrollskyldigheten vart femte år bör tas bort.

Hv-bataljon Stockholm

Thomas Widlund
Bataljonschef

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande över motionen

Kontroll av hemvärnsmännens bostäder ska självklart ske innan genomförandet av Introduktionskurs för nya hemvärnsmän där den enskilde soldaten tilldelas sitt vapen. Vid kontrollen av den nye hv-mannens bostad kan förutom bostadens lämplighet för förvaring av vapen besöket också ge indikationer om bl a personens sociala situation.

Omkontroll ska ske vid byte av bostad eller förändrade boende- och levnadsomständigheter och inte regleras i tidsbestämda perioder. Behovet av kontroll har starkt förändrats i och med att inga hv-män längre har tillgång till vapenlåsets nyckel.

Hemvårnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande samt överlämna detta till Rikshemvårnstinget för vidare åtgärd.

Motion 2007: P 9

Insänd av: Hemvärnsbataljon Stockholm/Livgardesgruppen

Ärendemening

Samtliga befäl skall personligen tillfrågas om de är villiga acceptera ansvaret för nycklar till vapenlåsen vid centralförvaring av nycklar
--

Förslag

Samtliga befäl som berörs av centralförvaring av nycklar till vapenlås skall personligen tillfrågas om de är villiga acceptera ansvaret. De ska, om de åtar sig ansvaret, utbildas och ekonomiskt kompenseras för ansvaret och tidsåtgången.

Motiv

Hur gott motivet än må ha varit avseende beslutet att låta centralförvara nycklar till vapenlås till Hemvärnets vapen är hanteringen miserabel. Beslutet innebär att ansvaret för nycklarna och att soldaternas vapen är låsta, och det merarbete som detta medför, har vältrats över på enskilda grupp- och/eller plutonchefer utan att dessa fått vare sig yttra sig eller ekonomisk kompensation.

Inte heller har konsekvenserna för övningarna utretts eller detaljerna kring hanteringen. Exempel på frågeställningar är:

Hur tillförsäkras att vapnet faktiskt är låst när soldaten lämnar övningen?
Vem ska ansvara för det?

Vad innebär det för den ansvarige om det visar sig att vapnet inte var låst och detta nyttjas i en brottslig aktion på något sätt?
Är han medansvarig?

Hvbataljon Stockholm

Thomas Widlund
Bataljonschef

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande över motionen

Den person eller befattning som ges ansvar för att kontrollera att vapnen är låsta samt uppgiften att hämta och lämna nycklar vid kassun ska givetvis också ges ersättning för detta merarbete.

I motionen ställs några viktiga och principiella frågor om hur det garanteras att vapnet är låst när soldaten lämnar övningen och vem som ska ansvara för detta. Vidare ställs frågan om ansvaret om ett vapen inte var låst och att detta nyttjas i brottslig verksamhet.

Rådet anser att motionen är av stor vikt och att det är angeläget att de juridiska ansvarsfrågorna ingående belyses av FM:s jurister.

Hemvårnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande samt överlämna detta till Rikshemvårnstinget för vidare åtgärd.

Insänd av: Lidingö hv-kompani/Stockholms hemärnsbataljon/Livgardesgruppen

Ärendemening:

Angående ytövervakning, veteraner.

Bakgrund

En av hv viktigaste uppgifter är bevakning varav ytövervakning är en del. Ofta av enklare slag och ofta inte särskilt fysiskt ansträngande. Men personalkrävande. Uppgiften kräver uthållighet och uthållighet kräver mycket folk. Inom Hv finns ett stort antal veteraner många med goda och relativt färska militära kunskaper. Ofta f.d. chefer på olika nivåer. De flesta med god fysik. Många Hv-veteraner har dessutom giltigt militärt förarbevis för minibuss.

Förslag

Vi ett antal veteraner från Lidingö föreslår därför att:

Man bildar enheter av veteraner som enbart ägnar sig åt ytövervakning. De skulle direkt underställs kompstaberna och skulle kunna operera stridsparvis eller enskilt, obeväpnat civilt eller uniformerat och rapportera antingen per mobtel eller Ra. Beroende på läge.

Dessa ytövervakare kan komma i kontakt med mer hemliga anläggningar än den vanlige hvmannen. Han/hon skulle därför kunna prövas i en högre säkerhetsklass, vilket också skulle höja statusen. Kontrakt skrivs på begränsat antal år.

Vidare bör hälsokontroll göras, enklast genom ett avlagt soldatprov eller motsv.

Utbildning skulle ske en gång om året och vara obligatoriskt internat, t.ex. på Kavallerikasernen, erforderligt antal dagar. Därutöver ingen tjänstgöringsskyldighet.

Detta skulle också vara ett sätt att pröva en annan utbildningsmodell än den nu över året spridda. Lättare att erhålla kontraktsuppfyllnad och därmed höjd utbildningsnivå.

Kom ihåg historien om terroristen/sabotörens största hotbild, (upptäckten):

1. är pensionärer, för de sitter stilla och tittar och är misstänksamma..
2. är hemvärnsmän för de är mer på sin vakt än andra och har något mer kunskap.
3. är små barn för de är nyfikna och aldrig där de skall vara.
4. är hundar för de är som små barn, kan dessutom lukta sig till ovanligheter.

Superhotet är alltså den pensionerade Hvmannen som är ute och vallar sitt barnbarn och samtidigt hunden.

Observera Rapportera.

Yrkande

Att LGG-hvting tillsätter en kommitté som lägger fram ett förslag på hur man kan utnyttja veteraner i ytövervakningssyfte eller andra sysslor som tillvaratar veteranernas civila och militära kompetens.

Lidingö 2007-02-03

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande och beslut över Motion om ytövervakning

Motionen bör behandlas i positiv anda, då den väcker tankar om hur våra veteraner bättre ska användas. Motionärernas förslag om att använda hv-veteraner som enskilt uppträdande truppstyrkor är inte förenligt med HvH och inte heller förenligt med vad Hv-rådet anser. Däremot bör HvH förändras så att veteranernas erfarenheter och kompetenser bättre bör komma till utnyttjande. Riks-Hv-chefen har själv "bjudit upp till dans" genom att i Tidskriften Hemvärdet nr 1/2007 påtala behovet av att kunna nyttja veteranerna bättre. Även om veteranerna inte ingår i krigsförbandet bör bestämmelserna ändras så att lämpliga veteraner erbjuds möjlighet att stödja Hv:s krigsförband genom tjänstgöring i exempelvis stabsarbete, och logistikstöd. De hv-soldater som finns i våra krigsförband ska kraftsamlas till stridande befattningar och alla lämpliga i hv-organisationen ska erbjudas möjligheter till att delta i stödet till våra krigsförband.

Hemvårnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande och överlämna detta till Rikshemvårnstinget för vidare åtgärd.

Motion 2007 : (Klassas/numreras av Rikshv) **P 11**

Insänd av : Jan-Olof Liljedahl, Högländets hemvärnsbataljon, NSG

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Veterantid

Förslag : Ändring av nuvarande bestämmelser för veteranutnämning. Avskaffa fysisk ålder som ett kriterium. Endast längre tids väl vitsordad tjänst gör en person till veteran.

Motiv : Nuvarande bestämmelser för veteranutnämning grundar sig på tjänstgöringstid och personens ålder. Detta är förlegat emedan det knyter an till den tidigare s.k. 47-årsfördelningen. Idag rekryteras 20-åringar för krigsplacering i hemvärdnet. Tanken är väl inte att dessa skall vara aktiva i 43 år för att få hedersutnämning till veteran?
Mitt förslag är att en hemvärnssoldat, oavsett befattning, skall efter **20 års aktiv och väl vitsordad tjänstgöring** inom hemvärdnet, kunna utnämnas till veteran.

Utbildningsgrupprådets yttrande och beslut :

Motionen tillstyrkt f.v.b. till Rikshvrdet.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvärnstingets beslut:

Motion 2007 : (Klassas/numreras av Rikshv) **P 12**

Insänd av : Medelpads Hemvärnsbataljon

Ärendemening på motionen skrivs in i rutan nedan !

Breddad behörighet rekrytering

Förslag:

Behörighet för plutonchefer att genomföra rekryteringssamtal, bostadskontroll och vapeninventering..

Motiv:

Hemvärnsförbanden har nu stora rekryteringsbehov för att fylla de vakanser som har uppstått pga åldersavgångar och uppsägande av personal som under en längre tid inte uppfyllt sina avtal.

Det är ett tidsödande arbete för dagens kompanichefer och ställföreträdare att genomföra alla rekryteringsintervjuer och dessutom åka runt för bostadskontroller inom vidsträckta områden.

Dagens plutonchefer är tillräckligt kompetenta att kunna genomföra dessa uppgifter. Rekryteringsarbetet torde bli effektivare när det kan bedrivas på bred front utan att de som anmält intresse får vänta onödigt länge på att bli kontaktade.

Hemvärnsrådets yttrande och beslut : Bifalles, breddar våra möjligheter till rekrytering och ger plutoncheferna större tyngd.

Rikshemvärnsrådets yttrande och förslag till tingsbeslut :

Rikshemvärnsrådet föreslår

Rikshemvärnstingets beslut:

Motion 2007:

P 13

Insänd av: Hemvärnsbataljon Stockholm/Livgardesgruppen

Ärendemening

Komplettera lönespecifikationen med uppgift om genomfört baskrav, teknisk kontroll av vapen och skyddsvaktsprov
--

Förslag

Genomfört baskrav, inventering och teknisk kontroll av vapen samt skyddsvaktsprov skall framgå av den lönespecifikation som hemvärnssoldater erhåller månadsvis.

Motiv

Det ökar den enskilde soldatens kännedom om vilka skullkrav som han har, respektive inte har, genomfört under året.

Hvbataljon Stockholm

Thomas Widlund
Bataljonschef

Livgardesgruppens hemvärnsråds yttrande över motionen

Tanken är bra med att löpande under året ge soldaten uppgifter om exempelvis Baskrav och Skyddsvaktsprov.

Alla sätt att öka informationen till den enskilde soldaten välkomnas och eftersom ersättningen hämtas ur PLIS så borde även Baskrav och Skyddsvaktsprov kunna ingå i samma "datakörning".

I och med ett genomförande av förslaget kommer den enskilde snabbare att kunna påvisa felaktigheter vid inregistreringen av olika uppgifter.

Hemvårnstinget beslutade

att godkänna rådets yttrande samt överlämna detta till Rikshemvårnstinget för vidare åtgärd.

Smst motioner ”personal” 2007

Mot nr	Rubrik	Insänt av	RIKSHV	RiksHvR	Tinget
P 1	Persvård, krav på motivationsskapande övn.	Blekinge Hvråd			
P 2	Vaccinering mot TBE för Hvsold i riskomr.	Södertörns Hvråd			
P 3	Arbetsgrupp, se över om Hv bef likställs RO.	Södertörns Hvråd			
P 4	Utmärkelse för fysisk prestation i hemvärnet	Dalarådet			
P 5	Bättre aktualitet och tillg system pers.reg	Lappljäggrp Hvråd			
P 6	Avtalspers möjl till högre befattn/grad i Hv	LGgrp Hvråd			
P 7	Avtalspersonalens avtalslängd	LGgrp Hvråd			
P 8	Kontroll av bostad var femte år.	LGgrp Hvråd			
P 9	Befäl skall tillfrågas om de accepterar ansvaret för nycklar till vapenlåsen.	LGgrp Hvråd			
P 10	Angående ytövervakning, veteraner	LGgrp Hvråd			
P 11	Veterantid	NSG Hvråd			
P 12	Breddad behörighet rekrytering	V-norrlands Hvråd			
P 13	Komplettera lönespecifikationen med baskrav, tek kontr av vapen o skyddsprov	LGgrp			